

Delårsrapport

Region Örebro län
Delår per 31 juli 2026

Innehållsförteckning

1 Sammanfattning	3
2 Förvaltningsberättelse	6
2.1 Händelser av väsentlig betydelse	6
2.2 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	10
2.3 Balanskravsutredning	25
2.4 Väsentliga personalförhållanden	26
2.5 Förväntad utveckling	32
3 Ekonomisk redovisning	33
3.1 Resultaträkning	33
3.2 Driftredovisning	34
3.3 Balansräkning	35
3.4 Kassaflödesanalys	36
3.5 Investeringar	37
3.6 Noter	41
4 Region Örebro läns koncernföretag	43
5 Nämndernas delårsrapporter	46
5.1 Regionstyrelsen	46
5.2 Hälso- och sjukvårdsnämnd	49
5.3 Folktandvårdsnämnd	53
5.4 Servicenämnd	56
5.5 Kollektivtrafiknämnd	60
5.6 Regional tillväxtnämnd	63
5.7 Kulturnämnd	66
5.8 Gemensam nämnd för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice	68
6 Redovisning av målsättningar och uppdrag	72
6.1 Övergripande målområden/målsättningar	72
7 Internkontrollplan	110
8 Ordlista	112

1 Sammanfattning

Uppföljning av regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2026 sker vid delårsrapportering per 31 juli och för helår med årsredovisning. Uppföljningen utgår från förutsättningar, mål, inriktningar och ambitioner som uttrycks i verksamhetsplanen. Delårsrapporten överlämnas till regionfullmäktige och revisorer inom två månader efter delårsperiodens slut.

Händelser av väsentlig betydelse

- Region Örebro län har haft fortsatt fokus på ekonomin, inklusive uppföljning av nämndernas handlingsplaner för att nå en ekonomi i balans.
- Arbetet inom civilt försvar och beredskap har förstärkts.
- För att stärka kompetensförsörjningen pågår arbetet inom åtta strategiska områden.
- Implementeringen av Program för hållbar utveckling 2026–2030 har påbörjats och arbetet inom hållbar utveckling har fortsatt inom hälsofrämjande insatser, inom miljö och inom cirkulär ekonomi.
- Utvecklingen inom digitalisering har fortsatt med användning av AI-baserade verktyg och andra digitala lösningar inom både administrationen och verksamheterna.
- Arbetet för att förbättra tillgängligheten inom hälso- och sjukvården är högt prioriterat. Inom barn- och ungdomspsykiatri har arbetet resulterat i kortare kötider för första kontakt.
- För att nå det nationella målet 1 specialistläkare per 1100 listade invånare på de regiondrivna vårdcentralerna pågår arbete enligt plan.
- Region Örebro län samverkar med kommunerna enligt den gemensamma färdplanen för omställningen till nära vård.
- Arbetet med att utveckla Örebro Comprehensive Cancer Centre (Örebro CCC) till ett ackrediterat cancercentrum enligt europeisk kvalitetsstandard har inletts.
- Region Örebro län är tillsammans med övriga sussaregioner i tvist med Konkurrensverket om ett tilläggsavtal till huvudavtalet till vårdinformationssystemet Cosmic. Ärendet har överklagats till Högsta förvaltningsdomstolen som har beviljat prövningstillstånd.
- Inom Folktandvården har ett särskilt tandvårdsstöd för äldre införts. Det är ett nationellt tandvårdsstöd för invånare över 67 år där syftet är att bidra till en god munhälsa hos en ökande äldre befolkning.
- Inom kollektivtrafiken blev den första etappen av Citylinjen färdigställd i november 2025. Det gav en positiv resandeutveckling som har fortsatt under 2026.
- Ett statligt stöd för att halvera priset på månadsbiljetter i den allmänna kollektivtrafiken från och med den 1 juli och året ut beslutades i juni 2026. Kollektivtrafiknämnden har mot bakgrund av detta genom ordförandebeslut beslutat om halverat pris jämfört med ordinarie taxa på månadsbiljetter i allmänna kollektivtrafiken.
- Inom regional tillväxt pågår projekt och utvecklingsarbeten inom fokusområde omställning, innovation och attraktionskraft, fokusområde tidiga insatser för barn och unga samt fokusområde utbildning och kompetensförsörjning. Region Örebro län samverkar med andra aktörer och har en samordnande och drivande roll i länet.
- Inom kultur och civilsamhälle är de ekonomiska förutsättningarna fortsatt ansträngda. Region Örebro län har trots detta kunnat upprätthålla kulturutbud i hela länet.
- Regionhälsan och Tolk- och översättarservice har utvecklat uppföljning av ekonomi och volymer med anledning av att verksamhetsområdena har haft både ökad och minskad efterfrågan på sina tjänster.

Ekonomi

Årets resultat prognostiseras till 849 miljoner kronor och helårsprognosen för balanskravsresultatet uppgår till 500 miljoner kronor. Prognostiserat balanskravsresultat kommer att användas för att återställa det negativa balanskravsresultatet från 2023. Efter avräkning av 2025 års balanskravsresultat återstår 165 miljoner kronor att återställa senast 2030.

Verksamheterna prognostiserar sammantaget en negativ budgetavvikelse om 110 miljoner kronor. Den största negativa avvikelsen återfinns inom hälso- och sjukvårdsnämnden med -460 miljoner kronor, medan regionstyrelsen prognostiserar en positiv budgetavvikelse om 348 miljoner kronor, huvudsakligen till följd av ej nyttjade medel inom budgeterade reserver.

Prognosen har justerats ned sedan april och balanskravsresultatet beräknas bli 100 miljoner kronor lägre än tidigare bedömning. Försämringen förklaras främst av svagare resultatprognoser i verksamheterna samt högre pensionskostnader.

Den sammantagna bedömningen är att Region Örebro län även 2026 redovisar ett positivt resultat, men att den underliggande resultatutvecklingen har försvagats. Nettokostnaderna ökar i högre takt än skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning, vilket understryker behovet av ett fortsatt arbete med effektiviseringar och en långsiktigt hållbar kostnadsutveckling.

God ekonomisk hushållning

Målet för Region Örebro läns ekonomiska politik är att skapa en långsiktig, stark ekonomi samt uppnå en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning. För att uppfylla kravet på god ekonomisk hushållning ska huvuddelen av finansiella och verksamhetsmässiga mål vara uppfyllda. Regionens ekonomiska utveckling innebär att målet att uppnå en positiv soliditet förväntas uppnås vid årets slut. Den ekonomiska prognosen och prognosen för verksamhetsmässiga mål, där två målsättningar prognostiseras att uppfyllas fullt ut och åtta målsättningar att delvis uppfyllas, innebär att den samlade bedömningen är att verksamheten 2026 uppfyller kraven på god ekonomisk hushållning.

Målsättningar och uppdrag

Regionfullmäktige har i verksamhetsplan med budget för 2026 fastställt övergripande målområden med målsättningar för verksamheten i Region Örebro län. Respektive målområde beskriver övergripande inriktningar, ambitioner och målsättningar för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt. Målsättningarna är långsiktiga, en mandatperiod eller längre. Ett kontinuerligt arbete pågår för att uppfylla målen och tillgodose invånarnas och samhällets behov på bästa sätt. Vid bedömning av måluppfyllelsen beaktas utfall för styrtal och genomförande av uppdrag samt regionstyrelsens och nämndernas redovisning kopplat till målsättningen.

För år 2026 har regionfullmäktige fastställt tio målsättningar. Prognosen för måluppfyllelse vid årets slut visar att två målsättningar bedöms att uppnås fullt ut medan åtta målsättningar bedöms att delvis uppnås. Kopplat till målsättningarna finns 61 uppdrag. Tio av dessa bedöms vara genomförda vid årets slut. 46 uppdrag är fleråriga och den del som avser innevarande år bedöms vara genomförda vid årets slut. Fem uppdrag har startat men bedöms inte vara genomförda vid årets slut. Regionstyrelsen och nämnderna har konkretiserat målsättningarna med specifika nämndmål och/eller uppdrag utifrån ansvarsområde, vilka också ligger till grund för bedömning av måluppfyllelsen.

Region Örebro läns koncernföretag bedöms uppfylla mål, inriktning och ekonomiska resultat enligt bolagspolicy och ägardirektiv.

Personalförhållanden

Antalet tillsvidareanställda årsarbetare utifrån avtalad sysselsättningsgrad har ökat med 99,3 årsarbetare i jämförelse med samma period 2025. Ökningen finns främst bland undersköterskor, specialistsjuksköterskor och läkare. Antalet årsarbetare exklusive tjänstlediga per juni månad (tillsvidare- och visstidsanställda exklusive tjänstledigheter) har ökat med 114,5 tillsvidareanställda och 17,1 visstidsanställda jämfört med samma period föregående år. Även här är det en ökning främst bland undersköterskor och specialistsjuksköterskor samt för psykologer. Däremot har läkare och allmänsjuksköterskor minskat. Sjukfrånvaron har sjunkit med 0,6 procentenheter i jämförelse med föregående år och var 6,1 procent perioden januari till juni 2026. Minskningen avser främst långtidssjukfrånvaron som minskat med 0,5 procentenheter.

Nämndernas delårsrapporter

Delårsrapporten innehåller en sammanfattande redovisning från nämndernas delårsrapporter 2026.

Redovisningen innehåller:

- Väsentliga händelser
- Nämndens målsättningar och uppdrag med prognos bedömning helår
- Internkontroll
- Ekonomi med resultatrapport, sammanfattande analys och vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans
- Produktions- och nyckeltal
- HR-statistik med antal årsarbetare och sjukfrånvaro

2 Förvaltningsberättelse

2.1 Händelser av väsentlig betydelse

Nedan redovisas väsentliga externa händelser som påverkat Region Örebro län samt interna händelser inom Region Örebro län under perioden 2026. Även händelser som berört invånare, patienter och resenärer med flera samt externa aktörer redovisas.

Under året har fokus fortsatt varit Region Örebro läns **ekonomiska läge** samt nämndernas **handlingsplaner med åtgärder för en ekonomi i balans**. Handlingsplanerna har fortsatt följts upp av nämnderna och regionstyrelsen i periodrapporten per april. Uppföljning av de ekonomiska effekterna av nämndernas handlingsplaner är även en del av delårsrapporten. Den sammantagna bedömningen är att Region Örebro län även 2026 kommer att redovisa ett positivt resultat, men att den underliggande resultatutvecklingen har försvagats. Det är viktigt att arbetet med handlingsplanerna fortsätter för att uppnå önskad ekonomisk ställning enligt regionfullmäktiges mål.

Region Örebro län påverkas liksom landet i sin helhet av **internationella konflikter** i en **orolig värld**. Mot bakgrund av omvärldsläget behöver Region Örebro län fortsätta stärka verksamheternas möjligheter att hantera olika slags kriser och påfrestningar. Region Örebro län följer omvärldsutvecklingen och har bland annat fortsatt att arbeta med åtgärder inom **civilt försvar** och **beredskap** och samverkan med andra myndigheter. Krigsplacering enligt beslut har genomförts och förvaltas vidare. Samverkansrådet för civil beredskap har representation från samtliga förvaltningar i syfte att bidra till en regionövergripande samverkan. Arbeta med en regionövergripande utbildnings- och övningsplan pågår. Det finns fortsatt ett stort behov av utbildning och övning för att sjukvården ska vara rustad vid en kris eller en masskadehändelse. Samverkansövningar och masskadeövningar har genomförts som också bidrar till att stärka ledning, samordning och operativ för- måga vid allvarliga händelser. Erfarenheter från övningar tas tillvara i det fortsatta utvecklingsarbetet.

Hälso- och sjukvården är en del av det civila försvaret och utgör en samhällsviktig verksamhet som måste fungera trots olyckor, kriser och extraordinära händelser. Fortsatt kontinuitetsarbete krävs för att stärka den civila beredskapen, optimera försörjningsberedskapen och öka drift- och informationssäkerheten. Arbeta pågår för att möta kravet på lager av sjukvårdsprodukter av förbrukningskaraktär för en månad. En kartläggning av sjukhusens robusthet har gjorts inom ramen för Sjukvårdens säkerhet i krig (SSIK).

För att stärka **kompetensförsörjningen** har arbetet intensifierats inom de åtta strategiska områdena inom kompetensförsörjningens område. Fokus har varit på förbättrad introduktion av nya medarbetare, stärkt arbetsgivarvarumärke och utveckling av erfarenheter från medarbetare, inklusive uppföljning av avslutade anställningar. Löneöversyn har genomförts enligt plan och betalades ut i tid. Arbetet med upphandlingsunderlag inför beslut av upphandling av nytt HR-system har fortgått. Införande av arbetsskor startade den 1 februari. Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet har genomförts. Totalt 89 procent av cheferna har svarat. Det är ett högre utfall jämfört med 2024 som redovisade 82 procent och det hittills, sedan arbetssättet infördes för fyra år sedan, högsta resultatet. Det är fortfarande lägre än accepterat bortfall på max 10 procent.

Kommunikationsarbetet har utvecklats genom handlingsplaner, kontinuitetsplanering och uppdaterade riktlinjer för kriskommunikation. Insatser har gjorts inför valet 2026 samt för att stärka internkommunikationen och skapa en mer enhetlig extern kommunikation, särskilt kopplat till hållbarhetsarbete.

Inom området **hållbar utveckling** har implementeringen av Program för hållbar utveckling 2026–2030

påbörjats, med särskilt fokus på cirkulär ekonomi. Folkhälsoarbetet har stärkts genom omfattande undersökningar av invånares livsvillkor och hälsa. Elevundersökningen Liv & hälsa ung har genomförts bland elever i den ordinarie och anpassade grund- och gymnasieskolan. Örebro län har varit med i den nationella folkhälsoenkäten med ett större tilläggsurval bland länsbor 16 år och äldre. Samverkan mellan Region Örebro län, kommuner och andra aktörer har haft fokus på psykisk hälsa, suicidprevention och jämlik hälsa. Initiativ som fysisk aktivitet på recept, förbättrad hälsokommunikation och riktade insatser till olika målgrupper har utvecklats. Arbetet med barnrätt, jämställdhet och minoritetspolitik har också stärkts.

Digitalisering är ett genomgående tema, där särskilt fokus lagts på att förbereda för EU:s regelverk EHDS (European Health Data Space) som är en EU-förordning som skapar gemensamma regler för säker delning och användning av hälsodata inom EU. En AI-strateg har anställts för att stödja Region Örebro läns fortsatta utveckling inom området. En nationell färdplan för regionernas gemensamma digitalisering har arbetats fram av det nationella digitaliseringsnätverk som drivs av SKR tillsammans med regionernas digitaliseringschefer.

Inom ekonomiprocessen har flera förändringar genomförts, bland annat införande av ett AI-verktyg för kontering av leverantörsfakturor, nya integrationer från försystem samt en ny modul för leverantörsreskontra i ekonomisystemet Raindance. Detta har inneburit ett förändrat arbetssätt för förvaltningarnas fakturaflöde.

Inom **hälsoval** har bland annat ett nytt telefonsystem införts på samtliga vårdcentraler, uppföljning av privata vårdgivare har förstärkts och nya aktörer har anslutits inom psykoterapi. Kompetensutveckling för vårdpersonal har kartlagts och stärkts. Fysisk aktivitet på recept (FaR) har införts i skolor i Örebro och Kumla och utvecklas vid sex vårdcentraler.

Överenskommelsen om hälso- och sjukvård i hemmet, mellan Region Örebro län och länets kommuner, har fortsatt implementeras under våren enligt fastställd plan. En rapport om implementeringsarbetet och genomförd uppföljning med förslag på fortsatt arbete med förbättringsområden redovisades i chefsgrupp för samverkan i maj.

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen arbetar för att förbättra tillgängligheten till vården. Tillgängligheten är fortsatt ansträngd och arbetet är högt prioriterat. Efter införandet av det nya vårdinformationssystemet Cosmic har uppföljningen successivt stabiliserats. Ett mer strukturerat arbete har påbörjats med vårdmodeller, registreringar och indata för att säkerställa mer korrekt och användbar utdata. Fokus ligger nu på att omsätta tillförlitliga data till aktiv styrning av produktion och kapacitet. Arbetet inriktas särskilt på områden där väntande och långväntande riskerar att öka. Genom tätare uppföljning, bättre kapacitetsutnyttjande och prioriterade insatser ska tillgänglighetsarbetet bidra till kortare väntetider och förbättrade vårdflöden. Inom barn- och ungdomspsykiatrien pågår arbete för att öka tillgängligheten som har resulterat i kortare kötider för första kontakt.

En handlingsplan, Förbättrad tillgång och kontinuitet i primärvården - vägen till 1/1100, är beslutad av hälso- och sjukvårdsnämnden. Inom hälso- och sjukvården pågår nu arbete enligt planen för att nå det nationella målet 1 specialtläkare per 1100 listade invånare på de regiondrivna vårdcentralerna.

Region Örebro län samverkar med kommunerna enligt den gemensamma färdplanen för omställningen till nära vård. Genom det gemensamma arbetet med omställningen till en nära vård erbjuds en personcentrerad vård som upplevs sömlös, både inom regionen och vid övergång till annan huvudman.

Under våren har en kartläggning genomförts av den mobila sjukvård som hälso- och sjukvården erbjuder. I höst fortsätter arbetet för att säkerställa en jämlik mobil sjukvård i hela länet.

Det pågår även en samlad översyn av jourlinjerna för specialiserad vård och primärvård. Med färre läkare i jour samtidigt kan fler arbetsuppgifter utföras dagtid på vardagar. Det ökar patientsäkerheten och kvaliteten.

Arbetet med att utveckla Örebro Comprehensive Cancer Centre (Örebro CCC) till ett ackrediterat cancercentrum enligt europeisk kvalitetsstandard har inletts. Det är ett långsiktigt kvalitetsarbete med fokus på fortsatt utveckling av cancervården och intensifiering av cancerforskningen. Inom Region Örebro län omfattas alla verksamheter som arbetar med cancervård för såväl vuxna som barn. Ackrediteringsprocessen planeras pågå fram till 2028.

Arbetet med vårdinformationssystemet Cosmic har fortsatt under perioden. Programmet Nytt vårdinformationsstöd avslutades vid årsskiftet 2025/2026. Fortsatt arbete med Cosmic sker från och med 2026 helt via kärnobjekten för hälso- och sjukvården och då framför allt via objekt Patientmötet samt Behandling och övervakning.

Vårdinformationssystemet upphandlades mellan 2016 och 2018 tillsammans med fem så kallade Sussaregioner (där Region Örebro län ingår) samt fyra optionsregioner. De nio regionerna har i ett senare skede kommit att kallas "Sussaregionerna". Avtal skrevs 2018 efter att bland annat ett första överklagande i upphandlingens tidigare fas avgjorts till regionernas fördel i tre instanser. Sussaregionerna tecknade 2022 tilläggsavtal till huvudavtalet. Konkurrensverket ansåg och anser att dessa tilläggsavtal är att betrakta som otillåten direktupphandling. Konkurrensverket ansökte då hos Förvaltningsrätten i Karlstad om att regionerna skulle påföras en upphandlingsskadeavgift om 10 miljoner kronor vardera, sammanlagt 90 miljoner kronor, på grund av att regionerna utan föregående annonsering ingått nya avtal med leverantören, vilket enligt Konkurrensverket inneburit en otillåten direktupphandling. Sussaregionerna anser inte att det föreligger några otillåtna ändringar av avtalen och har motsatt sig utdömande av upphandlingsskadeavgift. Regionerna fick gehör för sin uppfattning i Förvaltningsrätten. Kammarrätten i Göteborg har emellertid i dom som kom den 17 mars 2026 fastslagit att regionerna vardera ska betala 10 miljoner kronor i upphandlingsskadeavgift. Ärendet har överklagats till Högsta förvaltningsdomstolen den 7 april 2026 som beviljade prövningstillstånd den 17 juni 2026.

Inom **Folktandvården** har ett särskilt tandvårdsstöd för äldre införts, det är ett nationellt tandvårdsstöd för invånare över 67 år. Syftet är bidra till en god munhälsa hos en växande äldre befolkning. Reformen förväntas öka efterfrågan på tandvård och stärka möjligheterna till förebyggande insatser. Folktandvårdsnämnden har under perioden sett en viss ökning av både antalet patienter och genomförda tandvårdsåtgärder inom åldersgruppen.

Inom **forskning och utbildning** har Region Örebro län beslutat om universitetssjukvårdsenheter för perioden 2026–2029. Region Örebro län och Örebro universitet har fattat beslut om en utvidgad samverkan med fler yrkeskategorier kring förenat anställda mellan regionen och universitetet. Nya lagkrav inom etikprövning förväntas ställa högre krav på Region Örebro län som forskningshuvudman.

Inom området **samhällsplanering och infrastruktur** för transporter innebär regeringens beslut om ramar för nationell transportplan möjlighet att fastställa länets transportplan. Arbetet med sammanlänkningen och utvecklingen av Oslo–Stockholm-stråket har stärkts, med ökat internationellt fokus.

Inom **kollektivtrafiken** blev den första etappen av Citylinjen färdigställd i november 2025. Etappen sträcker sig från Brickebacken till Tegnérkunden. Den mycket positiva resandeutvecklingen för Citylinjen under 2025 har fortsatt under 2026. Kollektivtrafiknämnden har beslutat om en ny biljettportfölj. Den innebär bland annat att biljetter som sålts i mindre omfattning tas bort och att mer omfattande rabatter för studenter och

seniorer införs. I juni beslutades en ny förordning avseende ett statligt stöd för att kunna halvera priset på månadsbiljetter i den allmänna kollektivtrafiken från och med den 1 juli och året ut. Kollektivtrafiknämnden har mot bakgrund av detta genom ordförandebeslut beslutat om halverat pris jämfört med ordinarie taxa på månadsbiljetter i allmänna kollektivtrafiken.

Upphandling av trafik för serviceresor för perioden 2026–2031 är slutförd och implementering av de avtalen är påbörjad. Trafiken för 2025–2026 är direktupphandlad.

Region Örebro län har skrivit nya samverkansavtal med Hällefors och Ljusnarsbergs kommuner gällande skolskjuts och där uppdragen startat under delåret.

Inom **regional tillväxt** har flera väsentliga händelser präglat arbetet inom fokusområde omställning, innovation och attraktionskraft, fokusområde tidiga insatser för barn och unga samt fokusområde utbildning och kompetensförsörjning. Region Örebro län samverkar med andra aktörer och har en samordnande och drivande roll i länet.

- En ny regional strategi för näringslivets konkurrenskraft har antagits av regional tillväxtnämnd.
- Regionala bedömningar har tagits fram för att stärka kompetensförsörjningen och bidra till att länets utbildningsutbud bättre motsvarar arbetsmarknadens behov.
- Utsläppen av koldioxid till atmosfären ökar i länet. Insatser behövs på nationell, regional och lokal nivå. I länet pågår arbete inom näringslivet och kommunerna för energi- och klimatomställning. Länsstyrelsen och Region Örebro län bedriver också ett gemensamt utvecklingsarbete.
- Ny överenskommelse om samverkan för familjecentral och familjecentralsliknande verksamhet i Örebro län har antagits.
- Vinnomedel för nya arbetssätt för datadrivet arbete och stärkt delaktighet av barn och unga i SamKraft. Projektet SamKraft fokuserar på länets utmaningar när det gäller barns och ungas skolresultat, hälsa och framtidstro.
- Omställning till Framtidens socialtjänst, ett nationellt koncept som tagits fram av SKR. Samtliga kommuner i Örebro län deltar. Syftet är att genom lärträffar skapa möjligheter till erfarenhetsutbyte mellan kommuner med liknande förutsättningar och utmaningar.

Inom **kultur** och **civilsamhälle** är de ekonomiska förutsättningarna fortsatt ansträngda. De statliga medlen inom kultursamverkansmodellen har räknats upp med 0,62 procent medan Region Örebro län räknat upp de regionala medlen med 2,5 procent. Kulturaktörer med regionala uppdrag signalerar att ekonomin är pressad. Medlen till folkbildningen har minskats både nationellt och regionalt, vilket påverkar möjligheterna att skapa och ta del av kultur i hela länet. Region Örebro län har trots detta upprätthållit kulturutbud i hela länet.

Regionhälsan har haft högre efterfrågan på tjänster under perioden än beräknat. Det gäller särskilt konsultativa insatser och stöd inom arbetsmiljö, rehabilitering och krisstöd. Den ökade efterfrågan ställer krav på prioritering, resursutnyttjande och uppföljning inom verksamheten. **Tolk- och översättarservice** har haft en minskad efterfrågan på tolkuppdrag. Arbetet med ekonomisk uppföljning har utvecklats för att möjliggöra tätare uppföljning av ekonomi och volymer med anledning av att verksamhetsområdena har haft både ökad och minskad efterfrågan på sina tjänster. Arbetet med ekonomisk uppföljning gör det också möjligt att kunna säkerställa balans över tid och vidta tidiga åtgärder vid behov.

Avvecklingen av det helägda dotterbolaget **Region Örebro läns förvaltnings AB** har påbörjats i enlighet med beslut av regionfullmäktige. Bolagets aktier har överförts till Region Örebro län och därefter har bolaget ansökt om frivillig likvidation.

2.2 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

God ekonomisk hushållning

I samband med beslutet om verksamhetsplan med budget 2026 beslutade regionfullmäktige om riktlinjer för god ekonomisk hushållning. Målet för Region Örebro läns ekonomiska politik är att skapa en långsiktig, stark ekonomi samt uppnå en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.

Över mandatperioden ska utvecklingen av Region Örebro läns resultat, tillgångar och skulder resultera i att soliditeten (inklusive samtliga pensionsförpliktelser), vilken uppgick till -6 procent i bokslutet 2025, blir positiv senast 2030. Soliditeten är noll i juli 2026 och prognosen är att soliditeten för helår 2026 blir positiv med 1 procent.

För att uppfylla kravet på god ekonomisk hushållning ska huvuddelen av de finansiella och verksamhetsmässiga målen vara uppfyllda. Regionens ekonomiska utveckling innebär att målet att uppnå en positiv soliditet förväntas uppnås vid årets slut. Det negativa balanskravsresultatet från tidigare år kommer därmed också att vara återställt. Detta innebär att regionen har skapat en bra grund för framtiden.

Baserat på redovisningen av uppfyllelsen av fullmäktiges samtliga målsättningar för 2026, där två målsättningar prognostiseras att uppfyllas fullt ut och åtta målsättningar att delvis uppfyllas, är den samlade bedömningen att verksamheten 2026 uppfyller kraven på god ekonomisk hushållning.

Redovisning av målsättningar och uppdrag samt internkontrollplan

Regionfullmäktige har i verksamhetsplan med budget för 2026 fastställt övergripande målområden med målsättningar för verksamheten i Region Örebro län. Respektive målområde beskriver övergripande inriktningar, ambitioner och målsättningar för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt. Målsättningarna är långsiktiga, en mandatperiod eller längre. Ett kontinuerligt arbete pågår för att uppfylla målen och tillgodose invånarnas och samhällets behov på bästa sätt. Vid bedömning av måluppfyllelsen beaktas utfall för styrtal och genomförande av uppdrag samt regionstyrelsens och nämndernas redovisning kopplat till målsättningen.

För år 2026 har regionfullmäktige fastställt tio målsättningar. Prognosen för måluppfyllelse vid årets slut visar att två målsättningar bedöms att uppnås fullt ut medan åtta målsättningar bedöms att delvis uppnås.

Kopplat till målsättningarna finns 61 uppdrag. Tio av dessa bedöms vara genomförda vid årets slut. 46 uppdrag är fleråriga och den del som avser innevarande år bedöms vara genomförda vid årets slut. Fem uppdrag har startat men bedöms inte vara genomförda vid årets slut.

Regionstyrelsen och nämnderna har konkretiserat målsättningarna med specifika nämndmål och/eller uppdrag utifrån ansvarsområde, vilka också ligger till grund för bedömning av måluppfyllelsen.

Region Örebro läns koncernföretag bedöms uppfylla mål, inriktning och ekonomiska resultat enligt bolagspolicy och ägardirektiv.

Mer detaljerad information om målsättningar med styrtal och måluppfyllelse samt uppdrag finns i kapitel Redovisning av målsättningar och uppdrag.

Målsättningar, styrtal och uppdrag

Nedan redovisas sammanställning med regionfullmäktiges målsättningar med prognos för måluppfyllelse vid årets slut och regionfullmäktiges uppdrag till regionstyrelsen och nämnderna med prognos för genomförande vid årets slut.

Prognos måluppfyllelse/genomförande	Bedöms att uppnås/ genomföras	Bedöms att delvis uppnås/ genomföras	Bedöms att inte uppnås/ genomföras
Målsättningar från regionfullmäktige	2	8	0
Uppdrag från regionfullmäktige	56	5	0

Uppdrag, kolumn "Bedöms att genomföras":

** Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.*

** Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.*

Uppdrag, kolumn "Bedöms att delvis genomföras":

** Uppdraget har startat men bedöms inte vara genomfört vid årets slut.*

Uppdrag, kolumn "Bedöms att inte genomföras":

** Uppdraget har inte startat och bedöms inte vara genomfört vid året slut.*

Nedan redovisas regionfullmäktiges målsättningar med prognos för måluppfyllelse vid årets slut.

Målsättning/prognos måluppfyllelse	Bedöms att uppnås	Bedöms att delvis uppnås	Bedöms att inte uppnås
Nr 1: Hälso- och sjukvården är god, säker och jämlik.	-	1	-
Nr 2: Tandvården är god, säker och jämlik	-	1	-
Nr 3: En hållbar och attraktiv kollektivtrafik.	-	1	-
Nr 4: Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant.	1	-	-
Nr 5: Kulturlivet och civilsamhället i Örebro län ska vara tillgängligt, mångfacetterat och hållbart.	-	1	-
Nr 6: Forskning och utbildning av hög kvalitet med internationell spets.	-	1	-
Nr 7: Digitala lösningar för en enklare vardag för invånare och medarbetare.	1	-	-
Nr 8: Ansvarsfulla verksamheter med höga ambitioner för hållbar utveckling.	-	1	-
Nr 9: En långsiktig och stark kompetensförsörjning.	-	1	-
Nr 10: En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning.	-	1	-
Summa	2	8	

Nedan redovisas bedömning av styrtal kopplat till målsättningar. För vissa styrtal finns inte värden för år 2026, i dessa fall redovisas senast tillgängliga statistik. Bedömningen grundar sig på de värden som har redovisats. Det finns också styrtal, framför allt inom forskning och utbildning, som är territoriella och följs upp med extern statistik. Det är ofta eftersläpning med flera år i den statistiken. Även för dessa styrtal grundar sig bedömningen på de värden som redovisats med förbehållet att det inte återspeglar läget för år 2026 på ett rättvisande sätt.

Styrtal/målvärde	Bedöms att uppnås	Bedöms att inte uppnås
Nr 1: Hälso- och sjukvården är god, säker och jämlik.	1	4
Nr 2: Tandvården är god, säker och jämlik.	-	3
Nr 3: En hållbar och attraktiv kollektivtrafik.	1	1
Nr 4: Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant. *)	-	-
Nr 5: Kulturlivet och civilsamhället i Örebro län ska vara tillgängligt, mångfacetterat och hållbart. *)	-	-
Nr 6: Forskning och utbildning av hög kvalitet med internationell spets.	1	2
Nr 7: Digitala lösningar för en enklare vardag för invånare och medarbetare.	2	2
Nr 8: Ansvarsfulla verksamheter med höga ambitioner för hållbar utveckling.	1	2
Nr 9: En långsiktig och stark kompetensförsörjning.	1	2
Nr 10: En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning.	3	1
Summa	10	17

*) Målsättningen har inget styrtal. Måluppfyllelsen bedöms via uppdrag och nämndens konkretisering med egna mål, styrtal och uppdrag.

Nedan redovisas prognos för genomförande av uppdrag vid årets slut, kopplat till målsättningar, till vissa nämnder och inom vissa ansvarsområden.

Uppdrag/prognos genomförande	Bedöms att genomföras	Bedöms att delvis genomföras	Bedöms att inte genomföras
Nr 1: Hälso- och sjukvården är god, säker och jämlik.	7	3	-
Nr 2: Tandvården är god, säker och jämlik	6	-	-
Nr 3: En hållbar och attraktiv kollektivtrafik.	4	-	-
Nr 4: Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant.	13	-	-
Nr 5: Kulturlivet och civilsamhället i Örebro län ska vara tillgängligt, mångfacetterat och hållbart.	2	-	-
Nr 6: Forskning och utbildning av hög kvalitet med internationell spets.	7	2	-
Nr 7: Digitala lösningar för en enklare vardag för invånare och medarbetare.	2	-	-
Nr 8: Ansvarsfulla verksamheter med höga ambitioner för hållbar utveckling.	4	-	-
Nr 9: En långsiktig och stark kompetensförsörjning.	3	-	-
Nr 10: En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning.	1	-	-
Uppdrag till servicenämnden	2	-	-
Uppdrag inom beredskap och säkerhet	3	-	-
Uppdrag inom att motverka välfärdsbrottslighet	2	-	-
Summa	56	5	

Uppdrag, kolumn "Bedöms att genomföras":

** Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.*

** Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.*

Uppdrag, kolumn "Bedöms att delvis genomföras":

** Uppdraget har startat men bedöms inte vara genomfört vid årets slut.*

Uppdrag, kolumn "Bedöms att inte genomföras":

** Uppdraget har inte startat och bedöms inte vara genomfört vid året slut.*

Internkontrollplan

Nedan redovisas regionövergripande intern kontroll inom område HR med regionfullmäktiges risk och genomförande av regionövergripande åtgärder.

Intern kontroll/risk/åtgärder	Avslutade åtgärder	Pågående åtgärder
Område HR: Risken att systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) inte är väl-fungerande i vardagen.	-	3

Mer detaljerad information om intern kontroll med risk och åtgärder finns i kapitel Internkontrollplan.

Resultat och ekonomisk ställning

Omvärldsanalys

Under 2026 befinner sig svensk ekonomi i en återhämtningsfas efter flera år av lågkonjunktur. Samtidigt präglas omvärlden av fortsatt geopolitisk oro, inte minst kriget i Mellanöstern, vilket bidrar till högre energi- och råvarupriser, ökad osäkerhet och svag global efterfrågan. Detta påverkar den svenska ekonomin negativt, särskilt exporten.

Trots osäkerheten stärks förutsättningarna för tillväxt. Hushållens inkomster ökar till följd av stigande real-löner och lägre räntor, medan inflationen har dämpats. Konsumtionen väntas dock återhämta sig gradvis eftersom många hushåll fortfarande är försiktiga efter de senaste årens kostnadsökningar. Hushållens konsumtion bedöms vara den viktigaste drivkraften bakom tillväxten under 2026 och 2027.

Arbetsmarknaden visar en tydlig förbättring jämfört med 2025. Sysselsättningen ökar och skatteunderlags-tillväxten stärks, vilket förbättrar de ekonomiska förutsättningarna för kommuner och regioner. Samtidigt kvarstår utmaningar i form av kompetensbrist, hög strukturell arbetslöshet och en svagare tillväxt av befolkningen i arbetsför ålder.

Kommunsektorns resultat förbättrades under 2025 och återhämtningen i ekonomin ger bättre förutsättningar även under 2026. Trots detta kvarstår betydande strukturella utmaningar, bland annat stora investerings-behov, en åldrande befolkning och lägre befolkningstillväxt. Många kommuner och regioner genomför där-för anpassningar av verksamheten för att långsiktigt kunna upprätthålla välfärden och en hållbar ekonomi.

Källa: Ekonomirapporten maj 2026 från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR)

Resultatutveckling

Resultatet per juli uppgår till 752 miljoner kronor, jämfört med 621 miljoner kronor för motsvarande period föregående år.

Verksamhetens resultat, exklusive finansiella intäkter och kostnader, uppgår till 355 miljoner kronor, jämfört med 801 miljoner kronor per juli 2025. Resultatförsämringen beror främst på att jämförelseåret innehöll en realisationsvinst på 116 miljoner kronor från försäljning av ett fastighetsbestånd och sektorsbidrag på 60 miljoner kronor, samt på att personalkostnaderna ökat med 241 miljoner kronor till och med juli 2026 jämfört med motsvarande period föregående år.

Verksamheterna redovisar sammantaget en negativ budgetavvikelse på 99 miljoner kronor, vilket är en försämring med 471 miljoner kronor jämfört med samma period föregående år. Tre nämnder redovisar negativa budgetavvikelser per juli: hälso- och sjukvårdsnämnden med -320 miljoner kronor, folktandvårdsnämnden med -20 miljoner kronor och kollektivtrafiknämnden med -1 miljon kronor. De negativa budgetavvikelserna motverkas delvis av ej nyttjade medel inom budgeterade reserver.

Verksamhetens **intäkter** uppgår för perioden till 1,9 miljarder kronor, vilket är 52 miljoner kronor mindre än föregående år och motsvarar en minskning med 2,6 procent.

Under 2025 avyttrade Region Örebro län fastigheterna på Eklundavägen i Örebro. Försäljningen genomfördes i april och resulterade i en realisationsvinst om 116 miljoner kronor. Exklusive denna engångseffekt har flera verksamhetsknutna intäkter ökat jämfört med föregående år.

Intäkterna från såld vård har ökat med 30 miljoner kronor, eller 6,3 procent, jämfört med samma period

föregående år. Av ökningen förklaras 15 miljoner kronor av debitering till Örebro kommun avseende utskrivningsklara patienter.

Patientavgifterna inom hälso- och sjukvården uppgår till 95 miljoner kronor och har minskat med 7 miljoner kronor, motsvarande 6,9 procent, jämfört med föregående år.

Patientavgifterna inom tandvården uppgår till 85 miljoner kronor, vilket är en minskning med 12 miljoner kronor eller 12,5 procent. Samtidigt har Folk tandvårdens ersättning från Försäkringskassan ökat med 15 miljoner kronor till följd av införandet av det förstärkta högkostnadsskyddet för tandvård för personer över 67 år.

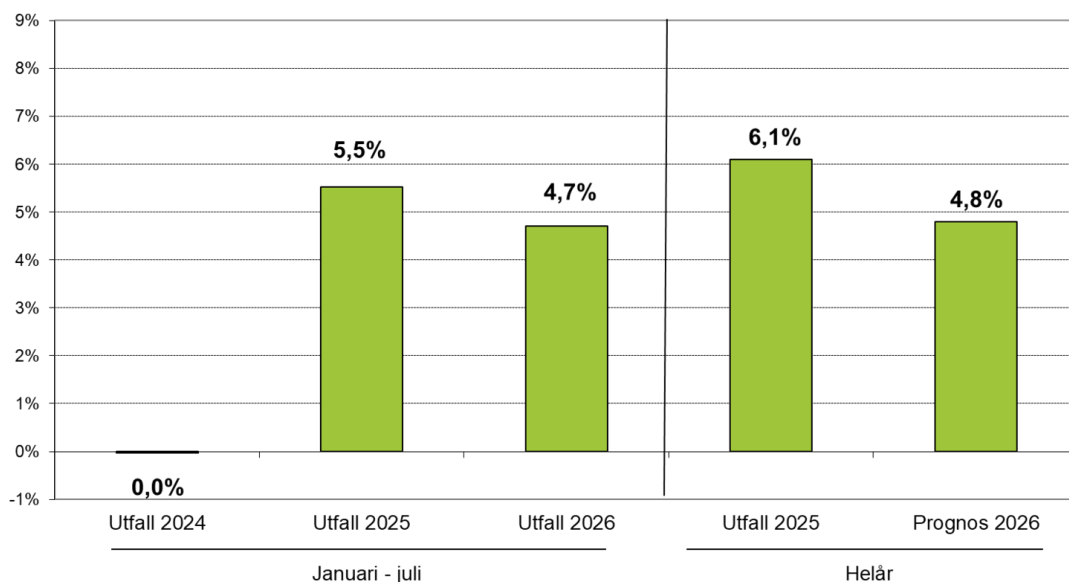
Trafikintäkterna och intäkterna från serviceresor uppgår till 323 miljoner kronor, en ökning med 10,8 procent jämfört med föregående år.

Intäkterna från riktade statsbidrag är i nivå med utfallet för motsvarande period föregående år.

Verksamhetens **kostnader**, inklusive avskrivningar, uppgår till 9,5 miljarder kronor. Jämfört med motsvarande period föregående år innebär det en ökning med 5,8 procent.

Lönekostnaderna uppgår till 3,4 miljarder kronor och har ökat med 4,7 procent, jämfört med 5,5 procent föregående år. Ökningen förklaras främst av löneöversynen samt högre kostnader för timanställda, obekvämt arbetstid och övertid. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har samtidigt ökat bemanningen av läkare, sjuksköterskor och undersköterskor/skötare, vilket bidragit till högre personalkostnader samtidigt som kostnaderna för hyrpersonal minskat. Kostnaderna för månadslön har ökat med 4,2 procent medan kostnaderna för extratid har ökat med 6,2 procent.

Lönekostnadsutveckling



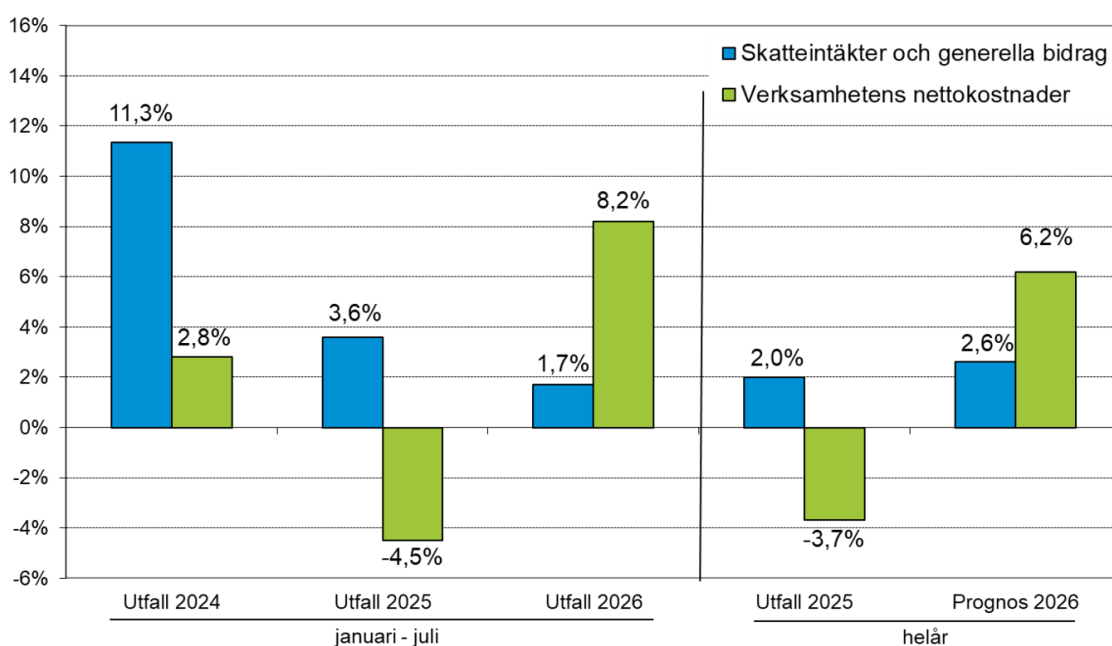
Kostnaderna för inhyrd personal uppgår till 90 miljoner kronor och har minskat med 8 miljoner kronor, eller 8,3 procent, jämfört med föregående år. Hyrpersonalkostnaderna avser huvudsakligen hälso- och sjukvårdsförvaltningen och motsvarar 2,2 procent av den egna personalkostnaden. Målvärdet för andelen inhyrd personal är 2,0 procent.

Läkemedelskostnaderna uppgår till 890 miljoner kronor, vilket är 12 miljoner kronor eller 1,4 procent högre än föregående år. Kostnaderna för köpt vård uppgår till 357 miljoner kronor och har ökat med 33 miljoner kronor, motsvarande 10 procent.

Trafikkostnaderna uppgår till 695 miljoner kronor, vilket är 39 miljoner kronor eller 6,0 procent högre än föregående år. Kostnadsökningen förklaras främst av ett dyrare direktupphandlat ettårigt trafikavtal som löpte ut i juni 2026.

Periodens **nettokostnad** uppgår till 7,6 miljarder kronor, vilket är en ökning med 576 miljoner kronor eller 8,2 procent jämfört med föregående år. Detta kan jämföras med motsvarande period 2025 då nettokostnadsutvecklingen uppgick till -4,5 procent. Exklusive realisationsvinsten från fastighetsförsäljningen på Eklundavägen uppgår nettokostnadsökningen till 6,4 procent.

Utveckling av nettokostnader respektive skatteintäkter och generella statsbidrag
(jämfört med föregående år justerat för jämförelsestörande poster)



Skatteintäkterna har ökat med 90 miljoner kronor, motsvarande 1,6 procent, jämfört med föregående år.

Generella statsbidrag och utjämning har ökat med 40 miljoner kronor eller 1,9 procent. Sammantaget har skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning ökat med 1,7 procent, jämfört med 3,6 procent föregående år.

Finansnettot är positivt och uppgår till 398 miljoner kronor jämfört med -180 miljoner kronor för motsvarande period föregående år. Förbättringen förklaras främst av högre realiserade värdeförändringar i finansportföljen till följd av en stark utveckling på finansmarknaderna samt av lägre kostnader kopplade till pensionsskulden. Samtidigt dämpar lägre realisationsvinster resultatförbättringen.

Balanskravsresultatet* beräknas genom att resultatet justeras för poster som enligt kommunallagens balanskravsregler inte ska påverka avstämningen, främst realiserade värdeförändringar på finansiella

tillgångar. Efter dessa justeringar uppgår balanskravsresultatet till 403 miljoner kronor, jämfört med 690 miljoner kronor för motsvarande period föregående år.

** I balanskravsutredningen benämnt 'periodens/årets resultat efter balanskravsjusteringar', se balanskravsutredning för mer detaljer.*

Budgetjusteringar

Justering av nämndernas ramar

Respektive nämnd har en kostnadsram/budgetram att förhålla sig till. Ramarna beslutades av regionfullmäktige i verksamhetsplan med budget för 2026. Regionstyrelsen beslutade i februari, på mandat av regionfullmäktige, att fördela årets ökning av statsbidraget för läkemedel till hälso- och sjukvårdsnämnden med 13 miljoner kronor och hälsovalsenheten med 5 miljoner kronor. Samtidigt utökades intäktsbudgeten för generella statsbidrag med motsvarande 18 miljoner kronor.

Till och med juli har en del förändringar av ansvar skett mellan nämnderna till följd av organisatoriska eller redovisningstekniska skäl vilka har medfört omfördelning av budgetramarna. Dessa omfördelningar samt ett flertal individuella beslut om disponeringar av reserver, vilka har fattats av regionstyrelsen efter regionfullmäktiges budgetbeslut redovisas i nedanstående tabell med hänvisning till ärendena. För 2026 budgeterades en omställningsreserv för demografiska utmaningar (100 miljoner kronor), en reserv för robustethöjande åtgärder (50 miljoner kronor) och även en planeringsreserv om 50 miljoner kronor. Det fanns även kvarvarande medel från tidigare planeringsreserver om 33 miljoner kronor i budget. Flera av besluten om disponeringar ur reserverna avser del av år och får full ekonomisk effekt 2027 och framåt.

Budgetjusteringar (mnkr)

Belopp mnkr	Summa nämnder	Regionfullmäktige	Regionstyrelsen	Hälsa o sjukv nämnd	Service-nämnd	Kollektiv- trafik-nämnd	Regional tillväxt-nämnd	Kultur-nämnd	Plan reserv
Beslutad budgetram	-12 579,3	-19,3	-2 968,0	-8 470,7	2,4	-848,0	-151,3	-124,3	-83,0
Justeringar pga. organisation/redovisning	0,0		4,6	-1,7	-2,9				
Höjn föreningsbidrag Funktionsrätt Örebro län 25RS7489 *	-0,2		-0,2						0,2
Fördelning läkemedelsbudget 26RS467	-18,2		-5,6	-12,6					
Bidrag föreningen Livsgnistan 25RS12054 *	-0,4		-0,4						0,4
Tjänst granskning externa vårdgivare 25RS10370 *	-0,9		-0,9						0,9
Ökad ersättning vårdcentraler för demografiska utmaningar 26RS504 **	-30,0		-30,0						
Demografiska utmaningar specialistvården 26RS3403 **	-26,3			-26,3					
Förstärkning av BUP 26RS3860 *	-7,5			-7,5					7,5
Tandvård riktad mot äldre 26RS5199 **	-3,5		-3,5						
Stärkt robusthet 26RS4861 ***	-9,7			-4,1	-5,6				
Total just budgetram och planeringsreserv	-12 676,0	-19,3	-3 004,0	-8 522,9	-6,1	-848,0	-151,3	-124,3	-74,0

*) disponerat ur regionstyrelsens planeringsreserv (ursprungligen 50 mnkr för 2026 och 33 mnkr från tidigare år)

**) disponerat ur regionstyrelsens omställningsreserv för demografiska utmaningar (ursprungligen 100 mnkr)

***) disponerat ur regionstyrelsens reserv för robusthetshöjande åtgärder (ursprungligen 50 mnkr)

Justering av investeringsbudgeten

I samband med årsredovisningen för 2025 i april togs även beslut om överföring av ej genomförda investeringar till 2026 års investeringsbudget. Beslutet omfattade totalt 790 miljoner kronor. Sammantaget innebär ovanstående att den totala investeringsbudgeten för 2026 (inklusive överförda beslut och finansiell leasing) uppgår till 1 816 miljoner kronor. I övrigt har inga justeringar av investeringsbudgeten beslutats under året.

Helårsprognos

Årets resultat prognostiseras till 849 miljoner kronor, under förutsättning att marknadsvärdet på regionens pensionsmedelsportfölj är oförändrat jämfört med värdet per den 31 juli 2026.

Helårsprognosen för balanskravsresultatet uppgår till 500 miljoner kronor, vilket avser årets resultat exklusive realisationsvinster samt orealiserade värdetförändringar på finansiella tillgångar. Prognosen har justerats ned från aprilprognosen på 600 miljoner kronor. Nedjusteringen är en samlad effekt av försämrade resultatprognoser i verksamheterna samt en uppdaterad pensionskostnadsprognos med högre pensionskostnader.

Föregående år uppgick balanskravsresultatet till 744 miljoner kronor. Försämringen förklaras främst av att nettokostnaderna ökar snabbare än skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning.

Trots ett fortsatt positivt balanskravsresultat visar prognosen att kostnadsutvecklingen under 2026 är högre än utvecklingen av skatteintäkter och generella statsbidrag, vilket innebär en försvagad underliggande resultatutveckling.

Verksamheternas samlade helårsprognos uppgår till en negativ budgetavvikelse på 110 miljoner kronor. De största prognostiserade budgetavvikelserna återfinns inom hälso- och sjukvårdsnämnden, med -460 miljoner kronor, och regionstyrelsen, med +348 miljoner kronor. Regionstyrelsens positiva budgetavvikelse utgörs till stor del av ej nyttjade medel inom budgeterade reserver.

Verksamheternas nettokostnadsutveckling prognostiseras till 6,2 procent 2026. Detta kan jämföras med utfallet för 2025, då nettokostnadsutvecklingen var negativ och uppgick till -3,7 procent.

Lönekostnaderna beräknas öka med 4,8 procent under 2026, att jämföra med 6,1 procent föregående år.

Skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning prognostiseras bli 208 miljoner kronor lägre än budget. Sammantaget beräknas dessa intäkter öka med 2,6 procent jämfört med föregående år, vilket innebär en högre ökningstakt än 2025 då ökningen uppgick till 2,0 procent.

Det prognostiserade balanskravsresultatet* kommer att användas för att återställa det negativa balanskravsresultatet från 2023. Efter att 2025 års balanskravsresultat har avräknats återstår 165 miljoner kronor att återställa senast 2030.

** I balanskravsutredningen benämnt 'periodens/årets resultat efter balanskravsjusteringar', se balanskravsutredning för mer detaljer.*

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Mot bakgrund av det ekonomiska läget beslutade regionfullmäktige, i samband med fastställandet av verksamhetsplan och budget för 2024, om ett antal åtgärder. Dessa omfattade skattehöjningar, höjda avgifter och kostnadsreduceringar. Åtgärderna fördelades till nämnderna, som under hösten 2023 tog fram egna handlingsplaner.

Regionfullmäktiges beslutade kostnadsreduceringar uppgick till 629 miljoner kronor. För att nå en ekonomi i balans bedömde vissa nämnder att effekterna av handlingsplanerna behövde överstiga de av fullmäktige beslutade nivåerna. Sammantaget uppgår handlingsplanerna till 631 miljoner kronor. Dessa omfattade bland annat indragning av tjänster i samband med planerade pensioneringar, motsvarande totalt 245 årsarbetare enligt avtalad sysselsättningsgrad.

Hälso- och sjukvårdens åtgärder är indelade i strukturella åtgärder och övriga åtgärder. De strukturella åtgärderna omfattar 78 miljoner kronor och beslutas av nämnden. Övriga åtgärder omfattar 315 miljoner kronor och utgör åtgärdsförslag som löpande formuleras, beslutas och omarbetas inom verksamheten.

Den 22 april 2026 beslutade hälso- och sjukvårdsnämnden om en ny handlingsplan för en ekonomi i balans på sikt. Handlingsplanen är under framtagande. Återstående åtgärder från 2024 års handlingsplan bedöms hanteras genom beslut och åtgärder inom ramen för den nya planen.

Genomförda åtgärder bedöms ha gett ekonomiska effekter på 533 miljoner kronor till och med 2025. Under 2026 beräknas ytterligare effekter om 17 miljoner kronor.

Till och med 2025 har 229 årsarbetare dragits in. Fram till utgången av 2026 beräknas antalet öka med ytterligare 10 årsarbetare.

Tabellerna nedan visar ekonomiska effekter och personalförändringar per nämnd.

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

Synliga effekter i ekonomin, per 31 juli 2026

Belopp i miljoner kronor	Beslut regionfullmäktige	Handlingsplan	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2026	Total prognosperiod
Regionstyrelsen	38	38	35	2	0	38
Hälso- och sjukvårdsnämnden	414	393	295	31	-	326
- Varav strukturella åtgärder		78	11	4	-	15
- Varav åtgärder vilka formuleras och beslutas i linjen		315	284	27	-	311
Folktandvårdsnämnden	11	17	9	5	5	19
Servicenämnden	76	68	48	24	-4	67
Kollektivtrafiknämnden	50	59	7	27	15	49
Regionala tillväxtnämnden	20	36	28	2	1	31
Kulturnämnden	18	18	18	-1	0	18
Gemensamma nämnden företagshälsovård samt tolk- och översättarservice	2	3	3	0	0	3
Summa	629	631	444	89	17	551

Nya handlingsplaner beslutade i Servicenämnden 2025-02-24, i Folktandvårdsnämnden 2025-02-13 och i Regional tillväxtnämnd 2026-02-12.

Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad, per 31 juli 2026

Antal årsarbetare	Hand- lingsplan	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2026	Total prognos- period
Regionstyrelsen	19	17	3	0	20
Hälso- och sjukvårdsnämnden	135	120	4	-	124
- Varav strukturella åtgärder		7		-	7
- Varav åtgärder vilka formuleras och beslutas i linjen		113	4	-	117
Folktandvårdsnämnden	8	5	3	3	11
Servicenämnden	49	40	9	0	49
Kollektivtrafiknämnden	2	0	1	1	2
Regionala tillväxtnämnden	29	22	3	6	30
Kulturnämnden	1	1	0	0	1
Gemensamma nämnden företagshälsovård samt tolk- och översättarservice	2	1	1	0	2
Summa	245	206	23	10	238

Investeringar

Investeringar i byggnader, inklusive finansiell leasing, och inventarier uppgår per juli till 604 miljoner kronor (441 miljoner kronor föregående år), varav byggnadsinvesteringar uppgår till 436 miljoner kronor och inventarier till 168 miljoner kronor. Finansiell leasing ingår i investeringsredovisningen och per juli har kontrakt till ett värde av 165 miljoner kronor (46 miljoner kronor föregående år) tecknats. I juli har aktier i dotter- och intressebolag förts över från det helägda dotterbolaget Region Örebro läns förvaltnings AB till ett värde av 193 miljoner kronor. Överföringen är ett led i avvecklingen av bolagskoncernen, vilken har beslutats av regionfullmäktige. Totalt uppgår därmed periodens investeringar till 797 miljoner kronor.

Under året har två fastighetsprojekt avslutats; Endoskopi vid Karlskoga lasarett samt Kumla vårdcentral/folktandvård. Flera stora projekt är i genomförandefas, bland andra ombyggnationen av Läns museet i Örebro, T5-laboratorium i O-huset, fjärrkyleanläggning samt psykiatrins avdelning 2 vid Universitetssjukhuset i Örebro. Ett stort antal projekt är nu i upphandlings- eller projekteringsfas vilket innebär att investeringsvolymen förväntas öka under kommande år.

Större enskilda investeringar i medicinteknisk utrustning under året har varit inköp av ambulanser samt utrustning till Kumla vårdcentral.

Årets investeringsbudget uppgår till 1 816 miljoner kronor (inklusive finansiell leasing). Summan inkluderar överföring av investeringsmedel från tidigare års budget om 790 miljoner kronor. Investeringsprognosen för 2026 uppgår sammantaget till 1 285 miljoner kronor.

Finansiella tillgångar och skulder

Trots betydande geopolitisk osäkerhet på grund av kriget mot Iran och därmed påföljande stigande oljepris har tillgångsmarknaderna utvecklats starkt under 2026. På många sätt har utvecklingen i år varit en spegelbild av utvecklingen under 2025 då de ensidiga handelstullarna från USA skapade en osäkerhet i marknaden som senare förbyttes i en börsuppgång. Den stora skillnaden från förra året är att vi under 2026 har sett en starkare dollar som även i de mest föränderliga skeendena har dämpat den negativa påverkan på portföljvärdet. Trots att osäkerheten kvarstår har oljepriset inte fortsatt att stiga vilket, tillsammans med fortsatt AI-relaterad tillväxt, har underbyggt börsuppgången.

Den svenska börsen har per den 31 juli 2026 stigit med 10,6 procent under året, medan den globala börsen, omräknad i svenska kronor, har stigit med 15,1 procent. Den positiva utvecklingen i den globala portföljen förklaras till stor del av en mycket stark utveckling på tillväxtmarknaderna, men även till viss del av en starkare amerikansk dollar relativt svenska kronan.

Avkastningen i Region Örebro läns pensionsmedelsportfölj uppgick per den 31 juli till 7,0 procent. Enligt finanspolicyn definieras målavkastningen av KPI + 3 procent, vilket periodiserat till och med juli motsvarar 2,2 procent. Det totala marknadsvärdet i portföljen uppgår till 8,3 miljarder kronor, med ett övervärde om 1 142 miljoner kronor. Under innevarande år har portföljen genererat ett realiserat resultat på 165 miljoner kronor, att jämföra med 224 miljoner kronor under motsvarande period föregående år.

Region Örebro läns skuldportfölj för egna lokaler uppgår till 1,25 miljarder kronor. Lån upptagna för Campus USÖ uppgår till 496 miljoner kronor och övriga externa hyresgäster till 200 miljoner kronor. Den totala skuldportföljen är därmed på drygt 1,9 miljarder kronor. Den beslutade låneramen för 2025 är 3,7 miljarder kronor. Under året har amorteringar genomförts om 200 miljoner kronor. Ytterligare amortering om 100 miljoner kronor kommer att ske under hösten.

Den disponibla likviditeten uppgår till 1 064 miljoner kronor vilket är lägre än vid årsskiftet trots positivt kassaflöde. Den sjunkande likviditeten förklaras främst av amorteringar och avsättningar till pensionsmedelsportföljen. Den beviljade checkräkningskrediten uppgår till 1,0 miljard kronor och per 31 juli sker inget nyttjande av krediten. Likviditetsberedskapen, som är ett mått på likviditeten, ska enligt riktlinje för finansförvaltningen uppgå till minst sex månader, vilket har uppnåtts hela året.

Pensionsportföljen	mnkr
Placerat t o m 2025 (bokf)	6 760
Placerat enligt budget 2026	200
Återinvesterad reavinst, utdelning	165
Totalt placerat (bokfört)	7 125
Marknadsvärde	8 267
Övervärde	1 142
Värdereglering 2026	450
% avkastning 2026	7,0%

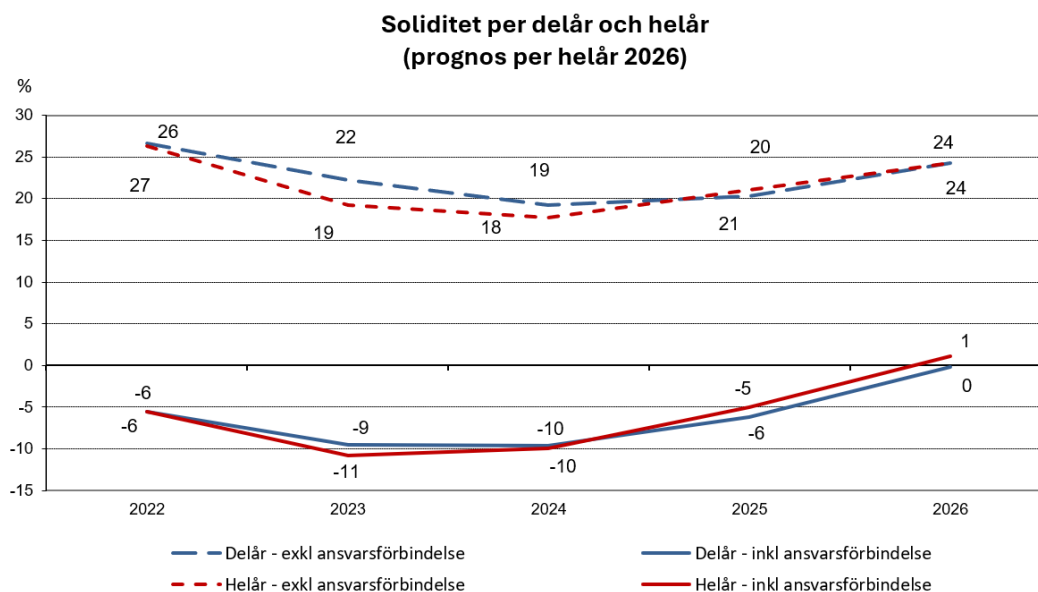
Likviditet	
Tillgängliga likvida medel	-80
Saldo koncernbolag	144
Checkräkningskredit	1 000
Disponibel likviditet	1 064

Soliditet

Soliditeten anger hur stor andel av tillgångarna som finansieras med eget kapital. Ju högre soliditet, desto starkare är den långsiktiga finansiella handlingsberedskapen. Soliditeten per juli uppgår till 24 procent, vilket är högre än vid motsvarande tidpunkt föregående år då den uppgick till 20 procent. Den är även högre än vid bokslutet 2025 då soliditeten uppgick till 21 procent.

Soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen för pensioner intjänade före 1998 uppgår per juli till 0 procent, vilket är en förbättring jämfört med -6 procent vid motsvarande tidpunkt föregående år.

Förbättringen mellan åren förklaras av en positiv resultatutveckling samt att ansvarsförbindelsen för pensioner har minskat.



**Värdet för soliditet exklusive ansvarsförbindelse år 2024 har rättats. Rättning har skett till följd av beräkningsfel i de underlag som användes vid införandet av finansiell leasing per 2022-12-31.*

Slutsatser avseende resultat och ekonomisk ställning

Per juli i år uppgår balanskravsresultatet till 403 miljoner kronor. Helårsprognosen visar ett balanskravsresultat på 500 miljoner kronor, vilket innebär att tidigare underskott kommer att kunna återställas vid årets slut. Resultatet understiger dock budgeterat resultat, 664 miljoner kronor. Nettokostnadsökningstakten är nu väsentligt högre än föregående år. På sikt är det inte hållbart med en så hög ökningstakt när finansieringen i form av skatter och generella statsbidrag växer långsammare.

Den positiva utvecklingen av Region Örebro läns ekonomiska ställning bröts under åren med extrem inflation (2023–2024). Därefter har resultatet stärkt soliditeten igen, vilket medverkar till att det långsiktiga målet om en positiv soliditet förväntas uppnås redan vid utgången av 2025.

Den sammantagna bedömningen är att regionens ekonomiska ställning är god. Budgeten för 2027 ger dock mindre marginaler i ekonomin och det är viktigt att den nuvarande ökningstakten av nettokostnaden dämpas. Nämndernas åtgärder för en ekonomi i balans behöver också fullföljas för att Region Örebro län ska ha fortsatta förutsättningar för en långsiktig ekonomi i balans.

2.3 Balanskravsutredning

Balanskravet regleras i kommunallagen och innebär att kommunens eller regionens intäkter varje år ska motsvara eller överstiga kostnaderna. Ett negativt balanskravsresultat ska som huvudregel återställas inom tre år.

För 2023 uppgick Region Örebro läns balanskravsresultat till -909 miljoner kronor. I samband med fastställandet av årsredovisningen för 2023 beslutade regionfullmäktige att åberopa synnerliga skäl för att återställa underskottet under en längre period än tre år. Underskottet ska därför vara återställt senast 2030.

Resultatet efter balanskravsjusteringar för 2024 uppgick till -280 miljoner kronor. Underskottet täcktes genom ianspråktagande av medel från regionens resultatutjämningsreserv.

Balanskravsresultatet för 2025 uppgick till 744 miljoner kronor och användes för att återställa en stor del av underskottet från 2023. Efter avräkning av 2025 års balanskravsresultat kvarstår 165 miljoner kronor att återställa senast 2030.

Det prognostiserade balanskravsresultatet för 2026 kommer att användas för att återställa den återstående delen av underskottet från 2023.

Beräkning och redovisning av balanskravsresultatet (mnkr)	Utfall ack 2026	Utfall ack 2025	Prognos 2026	Utfall 2025
= Periodens/årets resultat enligt resultaträkningen	752	621	849	679
- Samtliga realisationsvinster	-2	-117	-2	-117
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0	0	0	0
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0	0	0	0
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-450	18	-450	-70
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	103	168	103	252
= Periodens/årets resultat efter balanskravsjusteringar	403	690	500	744
- Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0	0	0	0
+ Användning av medel från resultatreserv	0	0	0	0
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0	0	0	0
= Balanskravsresultat	403	690	500	744

Negativa resultat från tidigare år som kvarstår att återställa

(mnkr)	Prognos 2026
IB ackumulerade ej återställda negativa resultat	-165
- varav från 2023	-165
Årets balanskravsresultat enligt balanskravsutredningen	500
+ synnerliga skäl att inte återställa	0
+ synnerliga skäl för att återställa under längre tid	0
UB ackumulerade negativa resultat	0
UB ackumulerade ej återställda negativa resultat	
- varav från 2023, återställs senast 2030, synnerliga skäl hävdas för att inte återställa inom tre år	0

2.4 Väsentliga personalförhållanden

Attraktiv arbetsgivare och kompetensförsörjning

Region Örebro län har en strategisk kompetensförsörjningsplan med åtta strategiska utvecklingsområden för att säkerställa en långsiktig kompetensförsörjning. Under perioden har regionövergripande aktiviteter genomförts med interna resurser. Implementering av introduktionsprogram har fortsatt. Under våren har arbetet koncentrerats kring området att stärka anseendet som arbetsgivare och arbete med Region Örebro läns medarbetarerbjudande. Att synliggöra framtidsyrken för länets ungdomar har skett bland annat via arbetet i vård- och omsorgscollege och deltagande på mässor. Under sommaren har också antalet feriearbetare utökats. Arbetsmarknadskunskap i skolan sker i samarbete med Handelskammaren.

Region Örebro läns kompetensbehov består inom flera områden av kompetenser med lång utbildningstid. Över 70 procent av medarbetaren har en akademisk utbildningsbakgrund. Den regionala utbildningssamverkan sker inom ett flertal områden. Det regionala vårdkompetensrådet som, utifrån av regeringen tillsatta Nationella vårdkompetensrådet, är ett dialogforum för Mellansverige gällande kompetensförsörjning i hälso- och sjukvården. Universitet, representanter för kommuner och regioner deltar i detta arbete. Samverkan och inventering av behov av specialistsjuksköterskor har skett under våren via universiteten. Samarbetet med Örebro universitet och Region Örebro län är aktivt enligt den struktur som finns. Vård- och omsorgscollege är en annan samverkansform där fler aktörer deltar.

Regionstyrelsen följer inom ramen för internkontrollen upp att reglerna om bisysslor efterlevs och att det inte förekommer bisysslor som är arbetshindrande, förtroendeskadliga eller konkurrerar med Region Örebro läns verksamhet. För att säkerställa att den regiongemensamma rutinen följs sker kontroller och uppföljning av bisysslor vid rekrytering, inför tecknande av anställningsavtal och vid medarbetarsamtal. Frågan om bisysslor ingår även som en särskild del i introduktionen av nya medarbetare. Det finns också material som kan användas för information och dialog på arbetsplatsträffar. Uppföljningen av antalet redovisade bisysslor redovisas i samband med årsredovisningen.

Personalförhållanden

Antalet tillsvidareanställda årsarbetare utifrån avtalad sysselsättningsgrad var under juli 10 256,4 vilket innebär en ökning med 99,3 årsarbetare jämfört med samma period föregående år. De största ökningarna finns i gruppen undersköterska/skötare som har ökat med 50,3 årsarbetare. Under hösten 2025 öppnades en ny vårdavdelning inom den rättspsykiatriska verksamheten, vilket är en stor del av förklaringen till att antalet skötare ökar. Antalet sjuksköterska - allmän är i stort sett oförändrad medan specialistsjuksköterska/barnmorska/röntgensjuksköterska har ökat med 17,5 årsarbetare. Gruppen läkare har ökat med 13,7 årsarbetare. Avseende den administrativa personalen (administratör + handläggare) är antal årsarbetare oförändrat.

Utifrån definitionen årsarbetare exklusive tjänstlediga per juni månad (där både tillsvidare- och visstidsanställda finns med men all tjänstledighet exkluderas) redovisas att antalet tillsvidareanställda har ökat med 114,5 årsarbetare och antalet visstidsanställda har ökat med 17,1 årsarbetare, vilket resulterar i en ökning med 131,6 årsarbetare jämfört med samma period föregående år. Ökningen finns främst i gruppen undersköterskor/skötare som har ökat med 74,6 årsarbetare (se ovan). Gruppen specialistsjuksköterskor har ökat med 19,6 årsarbetare och psykologer har ökat med 18,9 årsarbetare. Antalet årsarbetare har minskat inom gruppen läkare med 22,2 årsarbetare och allmänsjuksköterskor har minskat med 16,5 årsarbetare.

Under januari - juni 2026 har 8 220 359 faktiska timmar arbetats, vilket motsvarar 8 303 årsarbetare (beräknat på heltidsmätt om 40 timmar per vecka). Den avtalade tiden (den tid som avtalats utifrån

anställningsavtalet) motsvarande 10 517 årsarbetare. Den totala frånvaron uppgick till -2 741 årsarbetare och extratiden motsvarande +527 årsarbetare. Jämfört mot samma period föregående år innebär den producerade tiden en ökning med 145 årsarbetare. Ökningen förklaras av en ökning av avtalad tid.

Den totala extratiden (summan av timtid, fyllnadstid, enkel övertid, kvalificerad övertid och arbetad tid under jour och beredskap) som utförts under perioden januari till juni är 521 588 timmar och den har minskat med 16 267 timmar jämfört med samma period föregående år. Minskningen finns inom fyllnadstid som minskat med 59,4 procent som en följd av att villkoret tagits bort från kollektivavtalet. Förekomsten av enkel övertid har också minskat och endast en marginell ökning, 1,8 procent, finns av kvalificerad övertid.

Sjukfrånvaron för Region Örebro län har sjunkit med 0,6 procentenheter i jämförelse med föregående år och var 6,1 procent under mätperioden januari-juni 2026. Korttidssjukfrånvaron (dag 1–14) står för 2,6 procent och långtidssjukfrånvaron (från dag 15) stod för 3,5 procent. Sänkningen utgörs främst av långtidssjukfrånvaron som minskat med 0,5 procentenheter.

Långtidssjukfrånvaron från dag 60 var under perioden 2,8 procent, vilket innebär en minskning från föregående år med 0,5 procentenheter. Av den totala sjukfrånvaron var 46 procent mer än 60 dagar.

Medelvärde på medarbetares anställningsgrad i Region Örebro län är fortsatt högt och har ökat marginellt i jämförelse med samma period föregående år och är nu 98,7 procent mot 98,6 föregående år. Anställningsgraden för heltid varierar för olika yrkeskategorier och om arbetet sker dagtid, natttid eller om helgtjänstgöring ingår. Medelåldern för medarbetarna avseende perioden 2026 är 44,5 år. Antalet anställda utgörs av 78 procent kvinnor och 22 procent män.

HR-statistik

Region Örebro län

Årsarbetare

Årsarbetare	Per 31 jul 2026	Per 31 jul 2025	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad *	10 256,4	10 157,1	99,3	1,0
- varav kvinnor	8 089,2	8 023,6	65,6	0,8
- varav män	2 167,2	2 133,5	33,7	1,6
Antal tillsvidare- och visstidsanställda avtalad sysselsättningsgrad **	11 412,8	11 288,6	124,2	1,1
- varav kvinnor	8 920,7	8 827	93,7	1,1
- varav män	2 492,1	2 461,6	30,5	1,2

* Definition: Med årsarbetare avtalad sysselsättningsgrad avses avtalad sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal). En person som är anställd på 100 % är 1 årsarbetare medan en person som är anställd på 75 % är 0,75 årsarbetare.

** Definition: Se ovan. I tabellen ovan inkluderas både tillsvidare- och visstidsanställda vilket innebär en del dubbelregistreringar då både den tjänstlediga tillsvidareanställda och dennes vikarie registreras.

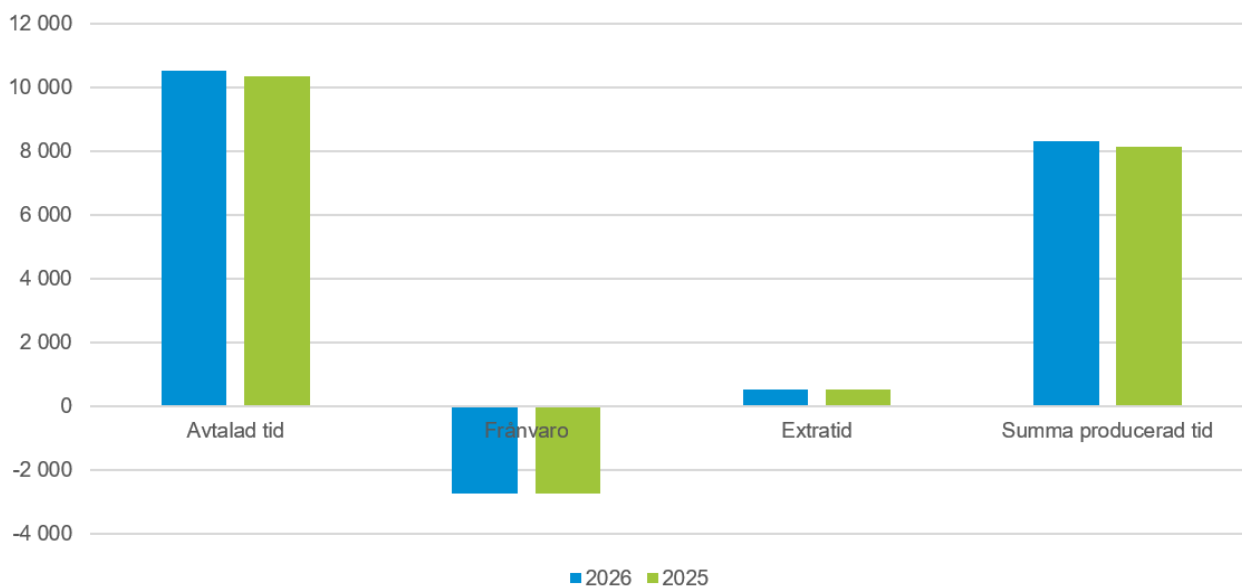
Årsarbetare	Per 30 jun 2026	Per 30 jun 2025	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda exkl tjänstlediga ***	9 355,3	9 240,8	114,5	1,2
- varav kvinnor	7 322,7	7 226,4	96,3	1,3
- varav män	2 032,6	2 014,4	18,2	0,9
Antal tillsvidare- och visstidsanställda exkl tjänstlediga ****	10 393,3	10 261,7	131,6	1,3
- varav kvinnor	8 072,2	7 954,1	118,1	1,5
- varav män	2 321,1	2 307,6	13,5	0,6

*** Definition: Årsarbetare exkl tjänstlediga utgår från sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal) men exkluderas även tjänstledighet. En person som är anställd på 100 % men som är tjänstledig 100 % räknas som 0 årsarbetare. Är personen anställd på 100 % och tjänstledig 50 % räknas personen som 0,5 årsarbetare. Med tjänstledighet avses: Tjänstlediga för studier, Tjänstlediga utan lön, Föräldralediga, Offentliga uppdrag och Särskild angelägenhet.

**** Definition: Se ovan. I tabellen ovan inkluderas både tillsvidare- och visstidsanställda.

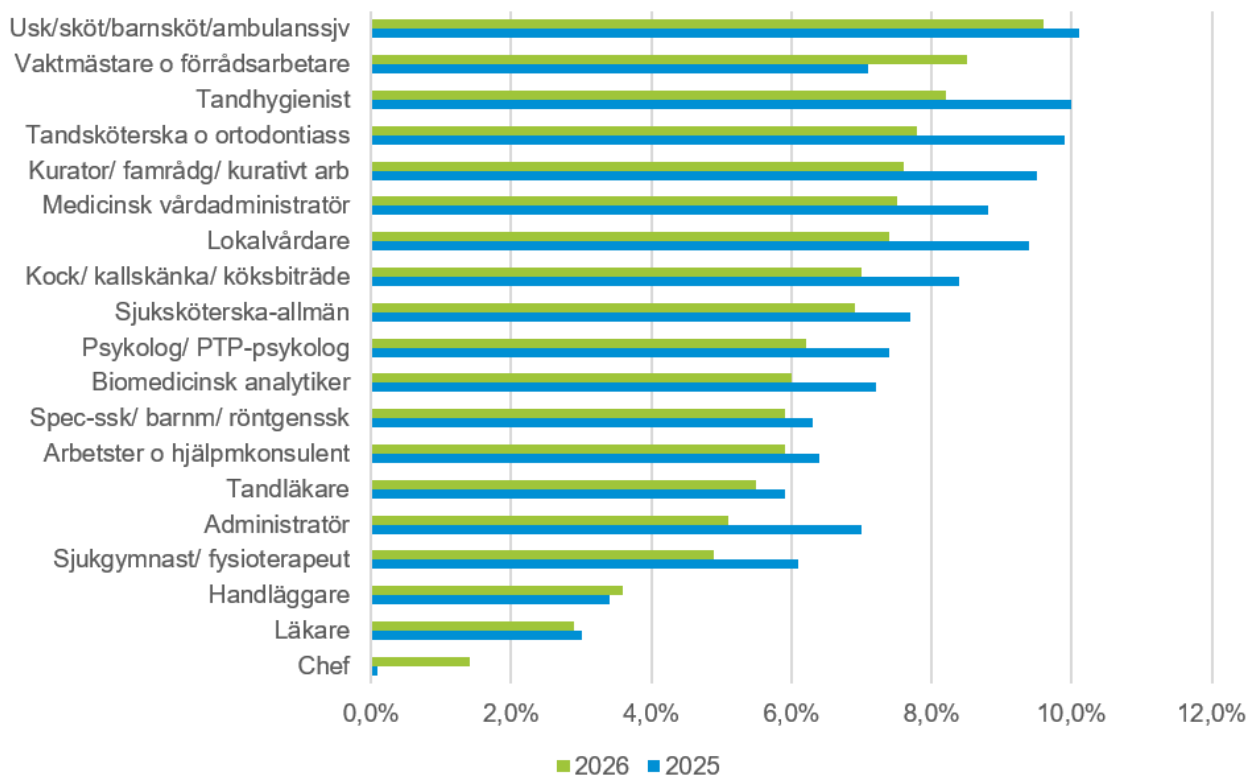
Producerad tid

Producerad tid	Jan - jun 2026		Jan - jun 2025		Förändring	
	Timmar	Årsarbetare	Timmar	Årsarbetare	Timmar	Årsarbetare
Avtalad tid	10 412 318	10 517	10 249 187	10 353	163 131	164
Frånvaro	-2 713 547	-2 741	-2 710 628	-2 738	-2 919	-3
Extratid	521 588	527	537 855	543	-16 267	-16
Summa producerad tid	8 220 359	8 303	8 076 414	8 158	143 945	145



Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro i procent	Jan - jun 2026	Jan - jun 2025	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	6,1	6,7	-0,6
- varav kvinnor	6,7	7,4	-0,7
- varav män	3,8	3,9	-0,1
- varav korttidssjukfrånvaro	2,6	2,7	-0,1
- varav långtidssjukfrånvaro	3,5	4,0	-0,5
- varav 29 år och yngre	5,2	6,0	-0,8
- varav 30-49 år	5,6	6,4	-0,8
- varav 50 år och äldre	7,2	7,2	0,0



Extratid

Extratid	Jan - jun 2026	Jan - jun 2025	Förändring	Förändring (%)
Timtid	281 342	276 148	5 194	1,9
Fyllnadstid	12 597	31 022	-18 425	-59,4
Enkel övertid	16 532	17 903	-1 371	-7,7
Kvalificerad övertid	105 558	103 704	1 854	1,8
Arbetad tid under jour o beredskap	105 559	109 079	-3 520	-3,2

Koncernbolag med anställd personal

Anställda	Per 31 jul 2026	Per 31 jul 2025	Förändring (antal)
Medeltal anställda	617	599	18
- varav kvinnor	127	124	3
- varav män	490	475	15
Sjukfrånvaro i procent	Jan-jul 2026	Jan-jul 2025	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	7,5 %	7,3 %	0,2
- varav kvinnor	2,4 %	2,2 %	0,2
- varav män	5,1 %	5,1 %	0,0
- varav korttidssjukfrånvaro	5,2 %	5,0 %	0,2
- varav långtidssjukfrånvaro	2,2 %	2,3 %	-0,1
- varav 29 år och yngre	0,4 %	0,3 %	0,1
- varav 30-49 år	2,9 %	2,9 %	0,0
- varav 50 år och äldre	4,1 %	4,1 %	0,0

Antal anställda och sjukfrånvaro redovisas för de bolag i koncernen som har personal och ingår i de sammanställda räkenskaperna i årsredovisningen. För bolagen redovisas anställda som medelantalet anställda under respektive verksamhetsår till den del som bolaget ägs av Region Örebro län, Länsgården Fastigheter 100 procent, Länsteatern i Örebro AB 91 procent samt Svealandstrafiken AB 50 procent.

2.5 Förväntad utveckling

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) gör bedömningen att konjunkturåterhämtningen skjuts fram något av störningar i omvärlden och BNP-tillväxten bedöms bli 2,6 procent 2027. Den globala tillväxten tar då fart igen och export samt investeringar ger därmed ett något större bidrag till tillväxten detta år. BNP når sin potentiella nivå först i slutet av 2027. Återhämtningen är fortsatt skör och det finns flertalet risker som kan störa och förlänga perioden av lågkonjunktur. .

Skatteunderlagstillväxten stärks tydligt i år och blir än högre 2027. Visserligen framstår osäkerheten om konjunkturen som stor, men skatteunderlaget är mindre känsligt för konjunktursvängningar än andra delar av ekonomin. Samtidigt finns tydliga strukturella begränsningar via demografin framöver gällande tillväxten i antalet arbetade timmar som är en viktig faktor bakom den reala utvecklingen av skatteunderlaget. Bortom en konjunkturrell återhämtning de kommande åren väntar en trendmässig ökning för sysselsättningen som historiskt sett är tämligen låg, utifrån att befolkningen i arbetsför ålder ökar endast måttligt. Och medan Sveriges höga sysselsättningsgrad i utgångsläget visserligen är en styrka, pekar detta mot rätt begränsade möjligheter att öka sysselsättningen ytterligare. Sammantaget pekar SKRs prognos på att skatteunderlaget efter nästa år stiger i en takt som närmar sig det historiska genomsnittet.

Sverige har fortsatt starka offentliga finanser, men står samtidigt inför omfattande investeringsbehov och en ökad offentlig skuldsättning. Mot den bakgrunden, och eftersom många bedömare fortfarande utgår från att delar av prisuppgångarna är tillfälliga, väntas de finanspolitiska åtgärderna också i Sverige bli relativt begränsade framöver.

I juni 2026 beslutade regionfullmäktige om en budget för det kommande året. Budgeten baseras på Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) prognos för skatteintäkter och generella bidrag från april. I denna prognos gjorde SKR bedömningen att sysselsättningen tar fart nästa år vilket medför att skatteunderlagstillväxten accelererar. Det kommunala skatteunderlaget växer i prognosen med 4,7 procent 2027, vilket är betydligt starkare än den historiska genomsnittliga ökningstakten på 4,3 procent. Samtidigt bedöms prisutvecklingen växla upp nästa år och därför kommer tillväxten i det reala skatteunderlaget, det vill säga kommunsektorns köpkraft, att bli successivt lägre. Pensionskostnaderna påverkas i stor utsträckning av inflationen, med ett års eftersläpning. De närmaste åren förutses en mer stabil utveckling av pensionskostnaderna än åren 2023–2025. En mer utdragen störning på energimarknaden än vad som är inräknat i bedömningen per april, där oljepriset ligger kvar högre under en längre tid, är en uppenbar nedåtrisk för prognosen. SKR kommer med nya planeringsförutsättningar nästa gång i slutet av augusti.

I den beslutade budgeten för 2027 har nämndernas ramar räknats upp med 3,0 procent eller 381 miljoner kronor. Därutöver höjs budgetramarna till nämnderna med 354 miljoner kronor för ett antal särskilda satsningar. Skattesatsen sänks med 25 öre vilket beräknas minska intäkterna med 212 miljoner kronor. Resultatbudgeten förutsätter att nämnderna därefter har en ekonomi i balans. För 2027 uppgår budgeterat balanskravsresultat till 100 miljoner kronor vilket innebär att marginalerna för att uppnå budgeterat utfall minskar. Samtliga nämnder som redovisar negativa budgetavvikelser har fått i uppdrag i verksamhetsplanen för 2027 att vidta åtgärder som säkrar balans i ekonomin 2027.

3 Ekonomisk redovisning

I tabellerna nedan avser kolumnerna med benämningen ”... ack” ackumulerat för perioden januari till och med juli för respektive år.

3.1 Resultaträkning

(mnkr)	Utfall ack 2026	Utfall ack 2025	Prognos 2026	Budget 2026	Utfall 2025
Verksamhetens intäkter	1 921	1 973	{ -12 533		3 471
Verksamhetens kostnader	-9 164	-8 635			-15 241
Avskrivningar	-359	-364	-616		-610
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER	-7 602	-7 026	-13 149	-13 039	-12 380
Skatteintäkter	5 781	5 691	9 927	10 101	9 647
Generella statsbidrag och utjämning	2 176	2 136	3 729	3 653	3 664
VERKSAMHETENS RESULTAT	355	801	507	715	931
Finansiella intäkter	574	206	615	379	318
Finansiella kostnader	-176	-387	-272	-225	-570
PERIODENS/ÅRETS RESULTAT	752	621	849	869	679
Balanskravsjusteringar	-349	69	-349	-205	65
BALANSKRAVSRESULTAT*	403	690	500	664	744

* I balanskravsutredningen benämnt 'periodens/årets resultat efter balanskravsjusteringar', se balanskravsutredning för mer detaljer.

3.2 Driftredovisning

(mnkr)	Utfall ack	Budget ack	Budget- avvikelse	Utfall ack	Avvikelse	Prognos	Budget	Prognos - budget- avvikelse	Utfall	Budget- avvikelse
	2026	2026	ack 2026	2025	ack utfall	2026	2026	2026	2025	2025
REGIONFULLMÄKTIGE	-9	-11	2	-9	0	-17	-19	3	-16	3
REGIONSTYRELSEN	-1 740	-1 975	235	-1 696	-44	-3 017	-3 367	348	-2 976	783
varav										
- Regionstyrelsen och regionkansliet	-181	-214	33	-172	-8	-320	-369	49	-303	58
- Hälsovalsenheten	-1 322	-1 370	49	-1 264	-58	-2 296	-2 350	54	-2 190	57
- Tandvårdsenheten	-148	-166	18	-144	-4	-262	-285	22	-256	17
- Regionstyrelsens gemensamma verksamhetskostnad	-89	-224	135	-116	27	-139	-363	223	-228	651
HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSNÄMNDEN	-5 213	-4 893	-320	-4 878	-335	-8 983	-8 523	-460	-8 481	-212
FOLKTANDVÅRDSNÄMNDEN	-16	4	-20	-13	-3	0	0	0	-20	-20
SERVICENÄMNDEN	3	2	0	35	-32	-4	-6	2	19	16
KOLLEKTIVTRAFIKNÄMNDEN	-489	-487	-1	-456	-33	-855	-848	-7	-788	35
REGIONAL TILLVÄXTNÄMND	-82	-85	3	-80	-2	-150	-151	2	-141	6
KULTURNÄMNDEN	-71	-72	2	-67	-3	-124	-125	1	-119	1
GEMENSAM NÄMND FÖR FÖRETAGSHÄLSOVÅRD OCH TOLKFÖRMEDLING	1	0	1	3	-2	0	0	0	1	1
Summa driftredovisning	-7 616	-7 517	-99	-7 161	-456	-13 149	-13 039	-110	-12 521	613
Finansförvaltningens verksamhetsintäkter	2			116					116	116
Finansförvaltningens verksamhetskostnader	13			19					25	25
Verksamhetens intäkter och kostnader enligt resultaträkning	-7 602	-7 517	-99	-7 026	-576	-13 149	-13 039	-110	-12 380	754

3.3 Balansräkning

(mnkr)	2026 07 31	2025 07 31	Prognos 2026 12 31	2025 12 31
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	12	13	12	13
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR				
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	7 792	7 694	7 908	7 496
Maskiner, inventarier och fordon	1 249	1 223	1 295	1 238
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	388	196	388	195
Summa anläggningstillgångar	9 441	9 126	9 603	8 942
Omsättningstillgångar				
Förråd/lager	154	144	155	145
Fordringar	1 013	1 174	1 121	1 398
Kortfristiga placeringar	8 194	7 399	8 358	7 482
Kassa och bank	64	500	0	236
Summa omsättningstillgångar	9 425	9 217	9 634	9 261
SUMMA TILLGÅNGAR	18 866	18 343	19 237	18 203
Eget kapital, avsättningar och skulder				
Eget kapital				
Eget kapital vid årets början	3 824	3 111	3 824	3 145
- varav resultatutjämningsreserv	147	147	147	147
Årets resultat	752	621	849	679
Eget kapital vid årets slut	4 576	3 732	4 673	3 824
- varav resultatutjämningsreserv	147	147	147	147
Avsättningar				
Avsättning för pensioner	8 589	8 328	8 643	8 512
Summa avsättningar	8 589	8 328	8 643	8 512
Skulder				
Långfristig skulder	2 838	3 283	2 810	2 871
Kortfristiga skulder	2 863	3 000	3 111	2 996
Summa skulder	5 701	6 283	5 921	5 867
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	18 866	18 343	19 237	18 203
ANSVARSFÖRBINDELSER				
Pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulderna eller avsättningarna	4 611	4 870	4 471	4 741
Övriga ansvarsförbindelser	2 607	2 317	2 607	2 485

3.4 Kassaflödesanalys

(mnkr)	2026 07 31	2025 07 31	2025 12 31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Årets resultat	752	621	679
Justering för ej likviditetspåverkande poster	407	554	973
Medel från verksamheten före förändring			
av rörelsekapital	1 159	1 175	1 652
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	385	26	-197
Ökning (-)/minskning (+) förråd och lager	-10	-7	-8
Ökning (+)/minskning (-) kortfristiga skulder	-138	-240	272
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 396	953	1 720
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	0	0	0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-439	-396	-749
Förvärv av finansiella tillgångar	-	0	0
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	3	23	23
Utrangering av materiella anläggningstillgångar	0	2	2
Justering för ej likviditetspåverkande poster	-193	-1	-3
Övriga justeringar för investeringsverksamheten	-18	-5	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-646	-376	-727
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Nyupptagna lån	0	0	0
Omplacering av långfristiga lån till kortfristiga lån	0	0	-300
Omplacering av kortfristiga lån till långfristiga lån	-	0	0
Amortering av lån inkl. checkräkningskredit	-210	-211	-521
Minskning av långfristiga fordringar	0	0	1
Erhållna offentliga investeringsbidrag	1	0	11
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-210	-211	-809
Årets kassaflöde	540	365	184
Likvida medel vid årets början	7 718	7 534	7 534
Likvida medel vid årets slut	8 258	7 899	7 718

3.5 Investeringar

(mnkr)

	Utfall ack	Utfall ack	Prognos	Budget	Utfall
	2026	2025	2026	2026	2025
IMMATERIELLA INVESTERINGAR	0	0	1	2	0
BYGGNADSINVESTERINGAR	271	279	550	1 051	502
BYGGNADSINVESTERINGAR - FINANSIELL LEASING	211	46	211	210	46
INVENTARIER					
REGIONSTYRELSEN OCH REGIONKANSLIET	0	0	0	2	0
SERVICENÄMNDEN	27	22	75	115	77
HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSNÄMNDEN	128	91	234	397	149
FOLKTANDVÅRDSNÄMNDEN	9	1	14	22	14
KOLLEKTIVTRAFIKNÄMNDEN	3	3	8	15	6
REGIONAL TILLVÄXTNÄMND	0	0	1	1	1
GEMENSAM NÄMND FÖR FÖRETAGSHÄLSOVÅRD OCH TOLKFÖRMEDLING	0	0	0	0	0
SUMMA INVENTARIER	168	117	331	553	247
FINANSIELLA INVESTERINGAR	193	0	193	0	0
ÅRETS OFFENTLIGA INVESTERINGSBIDRAG	-1	0	-1	0	-11
SUMMA INVESTERINGAR, inkl. investeringsbidrag	843	441	1 285	1 816	784

Uppföljning större bygginvesteringar

Hälso- och sjukvårdsnämnd

(mnkr)	Total invest- rings- kalkyl	Beslutad budget tom 2026	Totalt utfall tom jul 2026	Utfall jan-jul 2026	Status
Uppgradering fastighetsnät O-huset	14,1	14,1	12,3	0,3	Byggnation
KGA LAS-Lokal till endoskopin	45,0	45,0	44,8	5,1	Slutfas
Lillån Vårdcentral tillbyggnad	0,0	inget än	0,1	0,1	Förstudie
Ambulansstation i Karlskoga	88,0	15,0	3,5	2	Projektering
USÖ O-hus, ombyggnation T5-lab	60,0	60,0	50,1	17,9	Byggnation
USÖ F-hus, Skapa Core-facility	42,0	30,0	4,7	3,7	Projektering klar
USÖ Generellt, Ny MR-kamera	20,0	20,0	2	1,6	Projektering
USÖ B-hus, Endoskopins lokaler	11,0	11,0	2,5	1,9	Projektering
Nya vårdmiljöer	0,0	17,0	4	2	Förstudie
Karlahuset Utökning 9 st nya rätts- psykiatriska vårdplatser	21,2	21,2	19,4	0,1	Avslutad
USÖ L-hus ombyggn psyk. avd 2	24,5	24,5	8,8	6,4	Byggnation
Kga las, Omb lab med akutlab	17,5	17,5	4,9	3,7	Byggnation
Uppgr fastighetsnät B-huset	17,7	17,7	8,6	4,7	Byggnation
USÖ O-huset, Angiolab T2+T4 *	20	20	0	0	Byggnation

* USÖ O-huset, Angiolab T2+T4 genomförs ihop med USÖ O-hus, ombyggnation T5-lab

Folktandvårdsnämnd

(mnkr)	Total invest- rings- kalkyl	Beslutad budget tom 2026	Totalt utfall tom jul 2026	Utfall jan-jul 2026	Status
FTV Klostergatan Specialisttandvården Örebro, ombyggn	13,3	13,3	13,3	7,2	Överlämning/ Slutfas

Serviceenämnd

(mnkr)	Total investeringskalkyl	Beslutad budget tom 2026	Totalt utfall tom jul 2026	Utfall jan-jul 2026	Status
M-hus, Reinvestering zonindelning	15,0	15,0	5,8	0,3	Byggnation
Museet, omdisponering verksamhetslokaler	76,0	76,0	58,9	21,3	Byggnation
Radonåtgärder, länet	20	20	6,3	1,7	Byggnation
USÖ Nätstationer	132,3	132,3	91,1	49,7	Byggnation
USÖ, fjärrkyla med redundans	202	195,4	204,4	38,2	Byggnation
Länet Utbyte hissar länet	77,2	55,8	47,5	3,2	Byggnation
Kga las Nätstation	49	49	7,8	0,6	Byggnation
Linde las Nätstation	16	16	6,3	0,1	Projektering
Karlskoga lasarett Åtgärder fasader och fönster	30,5	30,5	29,5	1,1	Byggnation
Åtg system medicinska gaser	30	30	1	0,2	Förstudie
USÖ B-hus Tak o fasadåtg.	26	26	2	1,1	Byggnation

Externa hyresgäster

(mnkr)	Total investeringskalkyl	Beslutad budget tom 2026	Totalt utfall tom jul 2026	Utfall jan-jul 2026	Status
Museet omdisponering verksamhetslokaler	157,8	157,8	100,3	36,7	Byggnation

Länsgården Fastigheter AB

(mnkr)	Total investeringskalkyl	Beslutad budget tom 2026	Totalt utfall tom jul 2026	Utfall jan-jul 2026	Status
Vårdboende Hällefors	146	146	116	36	Byggnation
Hallsberg, tillagningskök mm	55	55	56	13	Färdigställt
Vårdcentral och FTV klinik Kumla	239	239	238	11	Färdigställt
Vårdboende Skebäck, Örebro	228	228	200	51	Byggnation

Uppföljning medicintekniska investeringar > 2,5 mnkr

Hälsa- och sjukvårdsnämnd

(mnkr)	Budget 2026	Utfall ack 2026	Prognos 2026	Status
Datortomografi (DT) till USÖ	17,0	0,0	4,9	Avtal tecknat
Ambulanser, 5 stycken	12,0	7,3	12,0	Avrop pågår
Utrustning för regionövergripande endoskopiverksamhet	5,8	0,0	0,0	Upphandlas 2027
Automatisk analysinstrument för molekylärbiologisk diagnostik	5,2	0,0	0,0	Upphandlas 2027
MR-kamera	5,0	0,5	0,5	Avtal tecknat
Genomlysning biplan och kringutrustning, ombyggnad och upprustning av Lab T2	4,8	4,3	5,1	Avtal tecknat
Navigerad transkraniell magnetstimulering	4,7	0,0	4,7	Upphandling pågår
Genomlysning biplan och kringutrustning, ombyggnad och upprustning av Lab T4	4,5	3,2	3,4	Avtal tecknat
MT-utrustning till ny vårdcentral Kumla	4,1	4,2	4,4	Upphandling avslutad
Optiskt ytskanningssystem	4,0	0,0	0,0	Upphandlas 2027
Scanningsutrustning	3,6	0,0	3,6	Avtal tecknat
Mobila mini C-bågar	3,2	0,0	0,0	Upphandling pågår
Autoklaver 2 st	3,0	3,0	3,0	Upphandling avslutad
System för långtids EKG-registrering	2,8	0,0	0,0	Upphandling pågår
Patientövervakningssystem	2,6	0,0	2,6	Upphandling pågår

3.6 Noter

NOT 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Region Örebro läns redovisning har skett i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) samt rekommendationer och yttranden från Rådet för kommunal redovisning (RKR).

Region Örebro län har tillämpat samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder i delårsrapporten per juli som i den senaste årsredovisningen.

De generella statsbidrag som har beslutats inför år 2026 är periodiserade med en tolfedel per månad. De generella statsbidrag som beslutas under löpande år periodiseras med jämn fördelning från och med den månad då beslut tas.

I bokslutet 2022 ändrade Region Örebro län principen för redovisning av hyresavtal avseende fastigheter och numera klassificeras de i operationell eller finansiell leasing. I delårsbokslut 2026 klassificeras 40 avtal som operationell leasing och 78 avtal som finansiell leasing.

NOT 2 SÄSONGSVARIATIONER AV INTÄKTER/KOSTNADER

Säsongsvariationer eller cykliska effekter finns främst inom följande nämnder:

Hälso- och sjukvårdsnämndens semesterlöneskuld som vissa år kan ha en stor påverkan på periodresultat är i år på en relativt jämn nivå jämfört budget, vilket minimerar avvikelsen i perioden.

Servicenämndens kostnader för el, värme och snöröjning fördelar sig ojämnt över året beroende på väderlek och säsong.

Kollektivtrafiknämndens trafikintäkter är lägre under sommarmånaderna. Dels på grund av ett lägre resande bland kunderna, dels beroende på en lägre produktion enligt tidtabell. I periodiserad budget har hänsyn tagits till säsongsvariationerna under hela året.

Inom Regional tillväxtnämnd påverkar upphållslöneskulden utfallet positivt per sista juli, då den upparbetade skulden sjunker under sommaren för att sedan arbetas upp igen under hösten.

NOT 3 ERHÅLLNA MEN ÄNNU EJ INTÄKTSREDOVISADE GENERELLA STATSBIIDRAG

Regionen har inte erhållit några generella statsbidrag som inte är intäktsredovisade.

NOT 4 JÄMFÖRELSESTÖRANDE OCH EXTRAORDINÄRA POSTER

Jämförelsestörande post är poster som sällan förekommer och överstiger 10 miljoner kronor. Under perioden har regionen inte haft några jämförelsestörande poster.

Extraordinära poster är intäkter eller kostnader i annan verksamhet än regionens normala verksamhet. Under perioden har regionen inte haft några extraordinära poster.

NOT 5 ÄNDRADE UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Någon väsentlig effekt på den aktuella perioden bedöms inte förekomma utifrån ändrade uppskattningar och bedömningar som har redovisats under tidigare räkenskapsår.

NOT 6 FÖRÄNDRINGAR I VÄSENTLIGA ANSVARSFÖRBINDELSER

Sedan årsskiftet har det totala utnyttjandet av beviljade borgensåtaganden ökat med 122 miljoner kronor. Förändringen förklaras av att Länsgården har ökat sitt borgensutnyttjande med 150 miljoner kronor. Samtidigt har Svealandstrafiken minskat sitt utnyttjande med 16 miljoner kronor och Transitio med 12 miljoner kronor.

4 Region Örebro läns koncernföretag

Region Örebro läns koncern omfattar Region Örebro län med regionfullmäktige, regionstyrelsen samt nämnder med dess verksamheter samt hel- och samägda bolag där regionorganisationen äger mer än 20 procent av aktierna och där bolagens balansomslutning uppgår till en väsentlig del av regionens ekonomiska omslutning. Sammanställda räkenskaper upprättas i årsredovisningen, men inte i budget eller delårsrapport, då omfattningen av bolagens ekonomi understiger väsentlighetskriterierna.

Nedan redovisas de bolag som Region Örebro län äger med 50 procent eller mer.

Bolag	Ägd andel	Resultat delår 2026 (mnkr)	Årsprognos 2026 (mnkr)
Region Örebro läns förvaltnings AB	100%	-6,5	-6,7
Länsgården Fastigheter AB	100%	17,4	25,8
Örebro Gåsen Fastigheter AB	100%	0,3	0,7
Örebro läns teater AB	91%	-0,4	0,2
Region Örebro Innovation AB	60%	0,6	0,2
Inkubera AB med dotterbolag	60%	-0,1	0,2
Svealandstrafiken AB*	50%	27,4	24,5

*) delårsrapport per april

Uppföljning av koncernföretagens verksamhet

Den av regionfullmäktige beslutade policyn för Region Örebro läns bolag redovisar hur kommunallagens regler för ägarstyrningen av bolagen ska tillämpas i Region Örebro län. I enlighet med bolagspolicyn har regionfullmäktige fastställt årliga direktiv till de majoritetsägda bolagen som en del i beslutet om regionens budget och flerårsplan. Utöver bolagspolicyn är de viktigaste styrinstrumenten för bolagen ägardirektiv, bolagsordning och aktieägaravtal. Verksamheterna inom Region Örebro läns hel- och delägda aktiebolag bedrivs utifrån lämnade uppgifter i bokslut 2025 enligt bolagsordningar och ägardirektiv.

Som en del av ägarstyrningsprocessen har det under våren hållits ett gemensamt möte med verkställande direktörerna från majoritetsägda bolag och bolagsledningen i Region Örebro läns förvaltnings AB (förvaltningsbolaget). Ytterligare möten kommer att ske under hösten. VD i förvaltningsbolaget har även kontinuerliga uppföljningsmöten med VD i majoritetsägda bolag och ordförande. Därtill presenterar VD och ordförande i hel- och delägda bolag bolagens verksamheter vid regionstyrelsens seminarie kring uppsiktsplikt. Ägaraktiviteter dokumenteras i en årsplan. Delårsrapportering har gjorts enligt anvisning.

Region Örebro läns förvaltnings AB

Regionfullmäktige har fattat beslut om att Region Örebro läns förvaltnings AB ska avvecklas och de aktier som bolaget äger ska överföras till Region Örebro län. Överföringen av aktierna har skett i juli till bokfört värde om 193 miljoner kronor. I samband med detta slutreglerades den skuld som bolaget haft till Region Örebro län. Överlåtelsen medförde att bolaget i stället har en ränte- och amorteringsfri fordran på regionen på 11 miljoner kronor till dess att bolaget har avvecklats och slutlig utdelning till ägaren sker. Bolagsstämman i juni beslutade om att begära bolaget i frivillig likvidation och den processen kommer att inledas under

hösten.

Förvaltningsbolaget har i uppdrag från verksamhetsplanen för 2026 att generera en utdelning inklusive ersättning för ränta på lån på 22 miljoner kronor till ägaren. Bolaget har lämnat en utdelning om 19 miljoner kronor och kommer att erlagga ränta för lån om 3 miljoner kronor, vilket innebär att avkastningskravet uppfylls för 2026.

Bolaget har fram till juli varit hälftenägare av Scantec AB tillsammans med Kumla kommun. Bolaget är under avveckling och ägarna har under våren lämnat ett ovillkorat aktieägartillskott till Scantec om 5 miljoner kronor.

Bolagets ekonomiska resultat per juli är ett underskott på 6,5 miljoner kronor (-2,1 miljoner kronor föregående år). Resultatet belastas av nedskrivningen av det aktieägartillskott som lämnats till Scantec AB om 2,5 miljoner kronor. Då inga ytterligare större intäkter eller kostnader väntas under likvidationen beräknas helårsresultatet bli ett underskott på 6,7 miljoner kronor.

Länsgården Fastigheter AB

Länsgården Fastigheter AB har för 2026 i uppdrag att fortsätta byggnationen av beslutade vård- och omsorgsboenden i länet. Under året har investeringar skett för 115 miljoner kronor varav 51 miljoner kronor avser byggnation av nytt vårdboende vid Skebäcks vårdcentral i Örebro och 36 miljoner kronor är nybyggnation av vård- och omsorgsboende i Hällefors. Därutöver har bolaget i uppdrag att genomföra fastighetsförsäljningar som bidrar till koncernnytta eller där fastigheten inte primärt ingår i vård- och omsorgsuppdraget. Inga försäljningar har genomförts per juli.

Bolagets ekonomiska resultat är ett överskott på 17 miljoner kronor och helårsprognosen uppgår efter finansiella poster till 26 miljoner kronor. Bolaget bedöms kunna lämna koncernbidrag i nivå med tidigare år. Det helägda dotterbolaget Örebro Gåsen Fastigheter AB redovisar ett överskott om 0,3 miljoner kronor per juli och har en helårsprognos på 2 miljoner kronor.

Länsteatern i Örebro AB

Länsteatern ska erbjuda invånare i Örebro kommun och Örebro län professionell teater och scenkonst av hög konstnärlig kvalitet samt vara en resurs för kommunerna inom länet, för professionella teateraktörer och amatörteater samt för skolan i dess olika former.

Det ekonomiska resultatet per juli är ett underskott på 0,4 miljoner kronor. Året har hittills inneburit en stark biljettförsäljning, vilket tillsammans med återhållsamhet med köp av externa tjänster ger en positiv prognos för årsresultatet med 0,2 miljoner kronor.

Region Örebro Innovation AB

Region Örebro Innovation AB ägs till 60 procent av Region Örebro Läns Förvaltning AB och till 20 procent vardera av Örebro Rådhus AB och Örebro Universitet Holding AB. Bolagets verksamhet och ändamål är att styra och utveckla det strategiska systemet för gemensamma innovationsinsatser. Bolaget har i uppdrag att öka samverkan med Örebro universitet och universitetssjukvården om bland annat "life science" under 2026.

Bolagets ekonomiska resultat per juli är ett överskott om 0,6 miljoner kronor och helårsprognosen visar på 0,2 miljoner kronor. Det helägda dotterbolaget Inkubera AB redovisar ett mindre underskott per juli, men har en positiv helårsprognos om 0,2 miljoner kronor.

Svealandstrafiken AB

Svealandstrafiken AB bedriver trafikrörelse avseende kollektivtrafik samt därmed förenlig verksamhet i Västmanlands län och Örebro län och ägs till lika delar av Region Västmanland och Region Örebro län.

Svealandstrafiken har i uppdrag från ägarna (Region Örebro län och Region Västmanland) att i samband med ägardialoger redovisa aktiviteter och effekter utifrån målsättningarna nedan.

- Flera positiva stordriftsfördelar och synergier, med lägre kostnad som följd.
- För Region Örebro län förväntades:
 - högre upplevd kundnöjdhet
 - bättre anställningsvillkor för busschaufförer
 - fortsatt högre andel anställda kvinnor i bolaget än i branschen i övrigt

Bolaget har fortsatt i uppdrag att i samband med ägardialoger redovisa aktiviteter och effekter utifrån målsättningarna ovan. Bolagets inriktningsmål är att nå ett resultat i verksamheten som medger avkastning på totalt kapital motsvarande 1,5 procent. Bolaget ska eftersträva att vid varje tillfälle ha en soliditet på minst 15 procent. Vidare ska bolagets kostnadsökning per producerad kilometer över en treårsperiod inte överstiga branschindex.

Ägardialoger har hållits enligt plan under året där redovisning har skett av ovan målsättningar. Under hösten kommer ytterligare ägardialoger att ske.

Efter april månads utgång uppgår resultatet till 27 miljoner kronor, vilket är 5 miljoner kronor över budgeterat resultat. Helårsprognosen uppgår till 25 miljoner kronor, vilket är i nivå med budget. Årets budgeterade investeringar uppgår till 800 miljoner kronor, medan årsprognosen nu visar på 558 miljoner kronor till följd av bussleveranser som inte kommer verkställas förrän i början av nästa år. Bolagets soliditet var per april 21 procent.

5 Nämndernas delårsrapporter

5.1 Regionstyrelsen

Väsentliga händelser

- Implementering av Program för hållbar utveckling år 2026–2030 har påbörjats.
- Fortsatt arbete med upphandlingsunderlag för beslut av upphandling av nytt HR-system.
- Införande av arbetsskor.
- Beslut om ramar för nationell transportplan möjliggör fastställande av länets transportplan
- Flera beslut om förstärkning av budget på grund av demografi

Regionstyrelsens målsättningar och uppdrag

Prognos måluppfyllelse	Bedöms att uppnås/ genomförs	Bedöms att delvis uppnås/ genomförs	Bedöms att inte uppnås/ genomförs
Målsättningar från regionfullmäktige	7	0	1
Uppdrag från regionfullmäktige	26	2	0
Regionstyrelsens mål	-	-	-
Regionstyrelsens uppdrag	13	3	0

Den målsättningen som inte bedöms uppnås avser målsättning nr 1 Hälso- och sjukvården är god, säker och jämlik där styrtalen visar lägre utfall än målvärde och bedömningen är att utfallet inte kommer att förbättras nämnvärt under hösten.

Internkontroll

Risk/åtgärd	Avslutade åtgärder	Pågående åtgärder
Regionövergripande risk	0	3
Regionstyrelsens risker	1	21

Ekonomi

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2026	Budget ack 2026	Budget avvikelse ack 2026	Utfall ack 2025	Prognos 2026	Budget 2026	Prognos budget avvikelse 2026	Budget- avvikelse 2025
Verksamhetens intäkter	42,2	39,6	2,6	71,1	70,3	67,9	2,4	-17,7
Verksamhetens kostnader	-1 693,0	-1 789,8	96,8	-1 651,1	-2 949,0	-3 071,8	122,8	149,5
Finansnetto	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Resultat	-1 650,8	-1 750,2	99,4	-1 580,0	-2 878,7	-3 003,9	125,2	131,8

Sammanfattande analys

Regionstyrelsens utfall per sista juli är -1,7 miljarder kronor, vilket ger en positiv avvikelse mot budget på 99,4 miljoner kronor. Det är framförallt lägre kostnader som förklarar den positiva budgetavvikelsen. För regionstyrelsens verksamheter beror lägre kostnader bland annat på lägre personalkostnader till följd av av partiella ledigheter och sjukfrånvaro inom regionkansliet. Övriga större poster som bidrar till den positiva budgetavvikelsen är ersättningen inom vårdval hälsoval, läkemedel inom primärvården, ersättning till privata vårdgivare enligt Lagen om upphandling (LOU), Lagen om fysioterapi (LOF), Lagen om Läkavårdsersättning (LOL), och vårdval psykoterapi, samt ersättning för barn och ungas tandvård.

Helårsprognosen bedöms till en positiv avvikelse mot budget på 125,2 miljoner kronor.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Regionstyrelsens verksamheter fick i 2024 års budget uppdraget att genomföra kostnadsreducerande åtgärder motsvarande 37,5 miljoner kronor. 16,2 miljoner kronor avseende personalkostnader (främst genom att ej tillsätta uppkomna vakanser) under 2023-2025 och 21,3 miljoner kronor under 2024 avseende verksamhet. Huvudregeln har varit att 10 procent av respektive verksamhets budget från 2023 ska reduceras. Samtliga kostnadsreduceringar är genomförda och inga ytterligare åtgärder planeras för 2026.

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlingsplan	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2026	Total prognosperiod
--	---------------	-------------	-------------	--------------	---------------------

Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad

Antal årsarbetare	19	17	3	0	20
-------------------	----	----	---	---	----

Synliga effekter i ekonomin (mnkr)

Intäkter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hylläkare	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Personalkostnader	16,2	14,0	2,2	0,0	16,2
Övriga kostnader	21,3	21,3	0,0	0,0	21,3
Summa	37,5	35,3	2,2	0,0	37,5

Produktions- och nyckeltal

Hälsoval Örebro län:

- Totalt ökade antalet listade med 112 personer, motsvarade 0,04 procent i juli 2026 jämfört med juli 2025. Den grupp som ökar är åldersgruppen 80 år och äldre, övriga grupper minskar.

Tillgänglighet vårdcentraler inom Hälsoval Örebro län:

- Andel besvarade samtal varierar från 75 till 81 procent perioden januari till juni 2026. Antal inkomna samtal var totalt 375 000. Det är i genomsnitt 62 500 samtal per månad. Under februari och mars bytte vårdcentralerna telefonsystem vilket kan ha inverkat på antalet besvarade samtal dessa månader.

HR-statistik

Årsarbetare	Delår 2026	Delår 2025	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad	77,4	73,4	4,0	5,4
- varav kvinnor	61,4	58,4	3,0	5,1
- varav män	16,0	15,0	1,0	6,7
Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga (avser per föregående månad)	74,5	72,1	2,4	3,3
- varav tillsvidare	72,5	72,1	0,4	0,6
- varav visstid	2,0	0,0	2,0	-

Antalet årsarbetare avser regionkansliet inklusive patientnämnden. Patientnämnden tillhör budgetmässigt till regionfullmäktige men redovisas här avseende personalstatistik. Antalet medarbetare har ökat med 3 personer. 1,0 AI-strateg, 0,5 strateg bolagsfrågor och visstidsanställning handläggare för granskning av köpt vård.

Sjukfrånvaro i procent	Jan - jun 2026	Jan - jun 2025	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	2,8	2,6	0,2
- varav kvinnor	3,5	3,3	0,2
- varav män	0,7	0,5	0,2
- varav korttidssjukfrånvaro	1,2	1,2	0,0
- varav långtidssjukfrånvaro	1,6	1,5	0,1

Sjukfrånvaron avser regionkansliets anställda. Eftersom antalet anställda är förhållandevis få får enskilda medarbetares sjukfrånvaro stor genomslagskraft i statistiken. Den totala sjukfrånvaron var 2,8 procent under perioden januari till juni 2026 vilket är en minskning med 0,1 procentenheter jämfört med samma period 2025. Det är främst långtidsfrånvaron som minskat mellan åren.

5.2 Hälso- och sjukvårdsnämnd

Väsentliga händelser

- Ökade krav på hälso- och sjukvårdens beredskap, säkerhet och uthållighet.
- Fortsatt arbete med vårdinformationssystemet Cosmic.
- Arbete inom kompetensförsörjning, bland annat med utvecklande ledarskap.
- Forskning och utbildning, påbörjad utvärdering av universitetssjukvården och beslut om universitets-sjukvårdsenheter.
- Tillgängligheten är fortsatt ansträngd och arbetet är högt prioriterat.
- Fortsatt arbetet med handlingsplanen för ekonomi i balans. Arbetet syftar till att skapa en mer långsiktigt hållbar ekonomi genom tydligare styrning, bättre kapacitetsutnyttjande och ökad kostnads-medvetenhet, samtidigt som tillgänglighet, kvalitet och patientsäkerhet värnas.

Nämndens målsättningar och uppdrag

Prognos måluppfyllelse	Bedöms att uppnås/ genomföras	Bedöms att delvis uppnås/ genomföras	Bedöms att inte uppnås/ genomföras
Målsättningar från regionfullmäktige	0	5	1
Uppdrag från regionfullmäktige	13	8	-
Nämndens mål	-	-	-
Nämndens uppdrag	9	1	-

Målsättningen som bedöms att inte uppnås avser nr 10 En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning med styrtalet att nämndens resultat ska vara positiv. Ekonomin är inte i balans.

Internkontroll

Risk/åtgärd	Avslutade åtgärder	Pågående åtgärder
Regionövergripande risk	0	3
Nämndens risker	2	17

Ekonomi

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2026	Budget ack 2026	Budget avvikelse ack 2026	Utfall ack 2025	Prognos 2026	Budget 2026	Prognos budget avvikelse 2026	Budget- avvikelse 2025
Verksamhetens intäkter	2 047,0	2 051,9	-5	2 021,1	3 651,7	3 520,1	131,5	50,8
Verksamhetens kostnader	-7 247,3	-6 929,8	-317,5	-6 886,7	-12 612,1	-12 018,3	-593,8	-264,9
Finansnetto	-13	-15	2	-12,3	-22,6	-24,8	2,2	1,9
Resultat	-5 213,3	-4 892,9	-320,4	-4 877,8	-8 983,0	-8 522,9	-460,1	-212,2

Sammanfattande analys

Nämndens resultat visar en negativ avvikelse mot budget med -320 miljoner kronor, vilket är en resultatförsämring på 168 miljoner kronor jämfört med motsvarande period föregående år. I fjolårets resultat ingick dock en tillfällig resultatförbättring utifrån justerade sociala avgifter på totalt 49 miljoner kronor, varav 29 miljoner kronor i perioden.

De största budgetavvikelserna återfinns inom lönekostnader inklusive sociala avgifter (-40 miljoner kronor), inhyrd personal (-36 miljoner kronor), såld vård (-24 miljoner kronor) samt utebliven effekt av handlingsplaner (-50 miljoner kronor).

Prognosen för året bedöms landa på ett budgetunderskott om -460 miljoner kronor. Utöver budgeterat underskott och kvarvarande åtgärdsplan inom område specialiserad vård, återfinns förvaltningens största

avvikelser inom posterna lön inklusive sociala avgifter, hyrbemanning samt köpt och såld vård. Samtidigt är statsbidragen med och finansierar delar av dessa avvikelser mot budget.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Den 22 april 2026 fattade Hälso- och sjukvårdsnämnden beslut om en ny handlingsplan för ekonomi i balans på sikt.

Planen innehåller följande åtgärder;

1. Förstärkt produktions- och kapacitetsplanering
2. Stärka kvalitet och reducera kvalitetsbristkostnader
3. Stärka patientsäkerhet och förebygga vårdskador
4. Frigöra kapacitet genom teknik och smartare arbetssätt
5. Stärka hållbart arbetsliv och minska långtidssjukskrivningar
6. Optimera köpt och såld vård
7. Genomföra strukturförändringar för långsiktig hållbarhet
8. Stärka kostnadsmedvetenhet och vardagsnära resurshushållning

Planen är inte ett paket av helt nya initiativ utan mycket av arbetet pågår redan helt eller delvis i olika delar av organisationen. Ambitionen är snarare att samla arbetet i en gemensam struktur och på så vis tydliggöra sambandet mellan åtgärder, produktion och ekonomi.

Parallellt pågår arbete med att konkretisera åtgärder och beräkna de ekonomiska effekterna.

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlingsplan	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2026	Total prognosperiod
Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad					
Antal årsarbetare	135	120	4	-	124
Synliga effekter i ekonomin (mnkr)					
Intäkter	39,0	18,0	0,5	-	18,5
Hylläkare	43,7	42,3	1,0	-	43,3
Personalkostnader	148,8	113,0	13,8	-	126,8
Övriga kostnader	161,5	121,9	15,5	-	137,4
Summa	393,0	295,2	30,8		326,0

Inga siffror för prognos 2026 utifrån att ny handlingsplan är beslutad 22 april 2026 (se ovan).

Produktions- och nyckeltal

Produktion

	Utfall ack 2026	Utfall ack 2025	Förändring	Förändring (%)
Antal läkarbesök	379 242	368 569	10 673	2,9
Antal behandlingsbesök	645 758	630 023	15 735	2,5
Antal operationer	11 315	11 251	64	0,6
Antal operationstimmar	13 757	13 753	4	0,0
DRG-poäng (diagnosrelaterade grupper) i somatisk slutenvård	22 230	23 141	-911	-3,9
Vård dagar i psykiatrisk slutenvård	36 814	33 312	3 502	10,5

Operationer: En differens mellan perioden 2025 samt 2026 är att Lindesberg lasarett stängde sin opererande verksamhet 4 veckor under 2026, vilket inte gjordes 2025.

DRG-poäng: Eventuella efterregistreringar eller justeringar kan påverka DRG-poängen, siffran för 2026 är en nulägesbild.

HR-statistik

Årsarbetare	Delår 2026	Delår 2025	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad	8 300,9	8 215,2	85,7	1,0
- varav kvinnor	6 739,2	6 686,7	52,5	0,8
- varav män	1 561,7	1 528,5	33,2	2,2
Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga (avser per föregående månad)	8 387,7	8 278,8	108,9	1,3
- varav tillsvidare	7 541,1	7 422,8	118,3	1,6
- varav visstid	846,6	856,0	-9,4	-1,1

Årsarbetare avtalad sysselsättningsgrad redovisar en ökning jämfört med samma period föregående år. Ökningar har skett främst inom yrkesgrupperna undersköterskor/skötare, specialistsjuksköterskor/barnmorskor samt psykologer.

Årsarbetare exklusive tjänstlediga redovisar också ökning främst inom kategorierna undersköterskor, specialistsjuksköterskor och psykologer. Antalet minskar inom gruppen läkare och allmänsjuksköterskor.

- Ökningen av psykologer har skett inom primärvården och mottagningen för psykisk ohälsa samt inom psykiatri. Båda områden har varit föremål för satsningar under första halvan av året, vilket förväntas fortsätta även resten av året.
- Under 2025 öppnades en ny vårdavdelning inom den rättspsykiatriska verksamheten, vilket är en stor del av förklaringen till att antalet skötare ökar.
- När det gäller läkare så är trenden att de ökar. Både inom Område nära vård och Område psykiatri har lyckats rekrytera. I Område nära vård är ST-läkarna betydligt fler än tidigare år, vilket är bra för

den framtida kompetensförsörjningen.

Generellt upplevs rekryteringsläget som något bättre och många verksamheter kan rekrytera till sina lediga tjänster. Det finns vissa kompetenser där det råder nationell brist och där har även Hälso- och sjukvårdsförvaltningen en utmaning med kompetensförsörjningen. Detta gäller bland annat operationssjuksköterskor, sjuksköterskor och undersköterskor inom intensivvård, allmänspecialister samt sjuksköterskor och läkare inom psykiatrisk vård.

Sjukfrånvaro i procent	Jan - jun 2026	Jan - jun 2025	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	6,2	6,7	-0,5
- varav kvinnor	6,8	7,4	-0,6
- varav män	3,8	4	-0,2
- varav korttidssjukfrånvaro	2,7	2,7	0,0
- varav långtidssjukfrånvaro	3,5	4	-0,5

Under 2026 har hälso- och sjukvårdsförvaltningen fortsatt arbeta fokuserat med långtidsfrånvaro samt med arbetsanpassning och rehabilitering för att medarbetare, i den mån det är möjligt, ska kunna återgå i arbete.

5.3 Folktandvårdsnämnd

Väsentliga händelser

- Särskilt tandvårdsstöd för äldre har införts.
- Satsning på kompetensförsörjning. Fortsatt att utveckla handledning, traineeverksamhet och på sikt mentorskap för att stärka introduktionen av nya medarbetare, bidra till kompetensutveckling och säkerställa verksamhetens långsiktiga kompetensförsörjning.
- Fokus på ekonomi och hållbar verksamhetsutveckling för att skapa långsiktig ekonomisk stabilitet samtidigt som verksamhetens kvalitet och tillgänglighet värnas.
- Starkt rekryteringsläge för tandläkare, det höga antalet sökande stärker förutsättningarna för kompetensförsörjningen och bidrar till möjligheten av ökad stabilitet i verksamheterna.

Nämndens målsättningar och uppdrag

Prognos måluppfyllelse	Bedöms att uppnås/ genomföras	Bedöms att delvis uppnås/ genomföras	Bedöms att inte uppnås/ genomföras
Målsättningar från regionfullmäktige	3	3	0
Uppdrag från regionfullmäktige	13	1	0
Nämndens mål	2	5	0
Nämndens uppdrag	-	-	-

Internkontroll

Risk/åtgärd	Avslutade åtgärder	Pågående åtgärder
Regionövergripande risk	0	3
Nämndens risker	2	48

Ekonomi

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2026	Budget ack 2026	Budget avvikelse ack 2026	Utfall ack 2025	Prognos 2026	Budget 2026	Prognos budget avvikelse 2026	Budget- avvikelse 2025
Verksamhetens intäkter	266,6	300,6	-34,0	259,7	495,2	515,6	-20,3	-55,1
Verksamhetens kostnader	-280,8	-295,1	14,3	-270,6	-491,9	-512,3	20,3	35,0
Finansnetto	-2,0	-2,0	0,0	-1,9	-3,3	-3,3	0,0	0,3
Resultat	-16,2	3,6	-19,8	-12,8	0,0	0,0	0,0	-19,8

Sammanfattande analys

Nämndens ekonomiska resultat per juli uppgår till -16,2 miljoner kronor, vilket är 3,4 miljoner kronor sämre än samma period föregående år.

Totala intäkter har ökat med 2,6 procent jämfört med föregående år, men intäkterna är samtidigt 34 miljoner under budget för perioden. Intäkterna från vuxentandvård har ökat med 2,3 procent men ligger fortfarande under budget för perioden. Intäkterna från barntandvård har ökat med 4,3 procent vilket motsvarar 2 miljoner kronor.

Antalet timmar för vuxentandvård har minskat med 1700 timmar, medan antalet timmar för barntandvård har ökat med 1160 timmar. Totalt är det 530 färre timmar med patient än motsvarande period föregående år. Införandet av nytt tandvårdssystem, Frenda fortsätter till viss del att påverka processer och flöden på klinikerna både inom allmäntandvård och specialisttandvård, vilket påverkar patienttiden och därmed intäkterna negativt. Rekrytering av fler behandlare har genomförts, vilket förväntas ge positiv effekt på produktionen i takt med att de får mer erfarenhet. Personalkostnaderna är 10 miljoner kronor lägre än budget, främst på grund av att flera behandlare saknas på ett antal kliniker.

Helårsprognosen bedöms vara i linje med budget 2026.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Folktandvården har en ekonomisk handlingsplan för 2026 som är antagen av Folktandvårdsnämnden.

Utvecklings- och förbättringsarbete har pågått i samtliga verksamhetsområden inom Folktandvården. Allmäntandvårdens kliniker har arbetat med att förbättra flödeseffektiviteten och att fler patienter ska bli färdiga på ett besök i större utsträckning än tidigare. Detta arbete är nödvändigt för att Folktandvården ska klara ett allt mer växande tandvårdsuppdrag i form av fler patienter. Bedömningen är att ökad flödeseffektivitet också

ska kunna leda till ökade intäkter, ökad produktivitet och samtidigt minskad sjukfrånvaro. Fokus för år 2026 har varit att förbättra flödeseffektiviteten i vuxentandvården.

Ett annat fokusområde på övergripande nivå i Folktandvården är kompetensförsörjning. Rekryteringsbehovet är stort framförallt avseende tandläkare och tandhygienister och en förutsättning för att nå ekonomi i balans. Att Folktandvården kan behålla erfaren tandvårdspersonal i större utsträckning påverkar möjligheterna till att öka intäkterna i vuxentandvården. En god arbetsmiljö och ett värdeskapande ledarskap är viktiga faktorer för att nå målet med att behålla tandvårdspersonal i större utsträckning.

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlingsplan	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2026	Total prognosperiod
--	---------------	-------------	-------------	--------------	---------------------

Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad

Antal årsarbetare	8	5	3	3	11
-------------------	---	---	---	---	----

Synliga effekter i ekonomin (mnkr)

Intäkter					
Hylläkare					
Personalkostnader	8,5	5,4	2,5	2,5	10,4
Övriga kostnader	8,1	4,0	2,5	2,5	9
Summa	16,6	9,4	5,0	5,0	19,4

Produktions- och nyckeltal

Antal utförda behandlingsåtgärder i Folktandvården:

- Det är totalt drygt 3 000, motsvarande 1,8 procent, fler antal behandlingsåtgärder utförda under år 2026 än det var under samma period föregående år. Ökningen har främst skett inom gruppen sjukdomsbehandlande åtgärder, där nästan hälften är åtgärder som avser 67+.

Antal behandlade patienter i Folktandvården:

- Det är totalt sett 0,5 procent färre patienter som varit på behandling under januari till juli i år, i jämförelse med föregående år.

HR-statistik

Årsarbetare	Delår 2026	Delår 2025	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad	514,3	505,4	8,9	1,8
- varav kvinnor	458,3	450,4	7,9	1,8
- varav män	56,0	55,0	1,0	1,8
Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga (avser per föregående månad)	464,8	475,2	-10,4	-2,2
- varav tillsvidare	449,2	450,4	-1,2	-0,3
- varav visstid	15,6	24,8	-9,2	-37,1

Årsarbetare avtalad sysselsättningsgrad har ökat i förhållande till motsvarande period 2025. Det är tandläkare och tandsköterskor som blivit fler medan administrativ personal och tandhygienister har minskat något. Olika typer av rekryteringsinsatser har genomförts under året och planeras att genomföras även under senare delen av 2026. Besök på de olika lärosätena i samband med mässor, marknadsföring av traineeprogram samt den personliga kontakten är viktiga nycklar i arbetet med att säkra kompetensen. Folktandvården konkurrerar om tandvårdspersonal såväl med övriga Folktandvårdsorganisationer som med den privata sektorn.

Årsarbetare exklusive tjänstlediga har minskat och det avser främst tandläkare medan tandsköterskor har ökat något.

Sjukfrånvaro i procent	Jan - jun 2026	Jan - jun 2025	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	7,2	8,2	-1,0
- varav kvinnor	7,7	8,7	-1,0
- varav män	3,5	4,6	-1,1
- varav korttidssjukfrånvaro	3,0	3,0	0,0
- varav långtidssjukfrånvaro	4,3	5,2	-0,9

Den totala sjukfrånvaron har minskat och det är långtidssjukskrivningarna som står för hela minskningen.

5.4 Servicenämnd

Väsentliga händelser

- Program för nya vårdmiljöer, förstudier inom nya somatiska vårdmiljöer, nya psykiatriska vårdmiljöer, infrastruktur, teknisk försörjning och parkeringar samt försörjning, MT, IT och service.
- Ändrad patientmältidshantering på Lindesbergs lasarett.
- Beredskaps- och säkerhetsfrågor har fortsatt varit högaktuella, bland annat har revidering av kontinuitetsplaner samt kartläggning av nuvarande förmåga och uthållighet i händelse av störning genomförts.

- Nya system, inom Område IT är ett Security Operations Center (SOC) uppstartat, Område Shared Service Center har ett nytt ärendehanteringssystem Easit Go på plats, Område fastigheter har installerat nytt fastighetssystem samt ett energiuppföljningssystem. Utöver det har även en ny funktion i Raindance med AI-kontering av leverantörsfakturer driftsatts.

Nämndens målsättningar och uppdrag

Prognos måluppfyllelse	Bedöms att uppnås/ genomföras	Bedöms att delvis uppnås/ genomföras	Bedöms att inte uppnås/ genomföras
Målsättningar från regionfullmäktige	3	2	0
Uppdrag från regionfullmäktige	13	0	0
Nämndens mål	-	-	-
Nämndens uppdrag	3	0	0

Internkontroll

Risk/åtgärd	Avslutade åtgärder	Pågående åtgärder
Regionövergripande risk	0	3
Nämndens risker	1	11

Ekonomi

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2026	Budget ack 2026	Budget avvikelse ack 2026	Utfall ack 2025	Prognos 2026	Budget 2026	Prognos budget avvikelse 2026	Budget- avvikelse 2025
Verksamhetens intäkter	1 577.7	1 553.9	23.9	1 509.9	2 703.1	2 663.6	39.5	22.5
Verksamhetens kostnader	-1 405.8	-1 382.2	-23.6	-1 313.2	-2 415.0	-2 378.9	-36.2	-0.8
Finansnetto	-169.4	-169.3	-0.2	-162.1	-291.8	-290.8	-1.0	-5.3
Resultat	2.5	2.4	0.1	34.5	-3.8	-6.1	2.3	16.4

Sammanfattande analys

Nämndens utfall per sista juli är +2,5 miljoner kronor, vilket är 0,1 miljoner kronor bättre än budget. Budgetavvikelsen för samma period 2025 var 24,6 miljoner kronor. En stor förändring mot föregående år är att inköp av datorer kostnadsförs direkt till skillnad från att bokföras som investeringar som tidigare. Nämnden har fått 2,5 miljoner kronor extra budget per månad för dessa inköp. Hittills har inköp gjorts som överstiger den erhållna budgeten med 17,3 miljoner kronor. Under resten av åren bedöms dock inga större inköp av datorer ske.

På områdesnivå redovisar Område närsservice, Område IT och Område medicinsk teknik negativa resultat. Område ITs negativa budgetavvikelse på -26,6 miljoner kronor beror främst på de ovan nämnda datorinköpen men också på grund av att licenskostnaderna ökar kraftigt. Bedömningen är att området kommer att ha en negativ budgetavvikelse hela året då internprissättningen inte har reglerats i samma nivå som kostnadsökningarna. Område MTs negativa resultat bedöms vara tillfälligt då fakturering mot kund släpar efter. Område närsservice fortsätter arbetet med förändringsresan, främst inom måltid för att nå en ekonomi i balans. Övriga områden redovisar en ekonomi i balans.

Helårsprognosen uppgår till -3,8 miljoner kronor vilket är 2,3 miljoner kronor bättre än budget. Prognosen baseras främst på att Område IT och närsservice kommer att ha negativa budgetavvikelser men att övriga områdets prognostiserade positiva budgetavvikelser kommer att leda till att nämnden på totalen ändå kommer att redovisa ett resultat bättre än budget.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Utfallet visar att handlingsplanen har haft avsedd effekt och att nämnden nu redovisar en ekonomi i balans. För att säkerställa en fortsatt hållbar ekonomi beslutade Servicenämnden i februari 2025 om en ny handlingsplan med besparingsåtgärder. Nämnden följer fortsatt utvecklingen inom närsservice och IT, och inom förvaltningen råder alltså inköps- och anställningsrestriktioner.

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlingsplan	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2026	Total prognosperiod
--	---------------	-------------	-------------	--------------	---------------------

Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad

Antal årsarbetare	49	40	9	0	49
-------------------	----	----	---	---	----

Synliga effekter i ekonomin (mnkr)

Intäkter	2,3	3,2	-0,9	0,0	2,3
Hylläkare					
Personalkostnader	39,7	23,3	16,3	0,1	39,7
Övriga kostnader	25,6	21,5	8,1	-4,4	25,2
Summa	67,6	48,0	23,5	-4,3	67,2

Produktions- och nyckeltal

Förebyggande underhåll på medicinsk teknisk utrustning, utfall 89 procent:

- Andel utförda förebyggande underhåll på medicinsk teknisk utrustning har försämrats med 4 procent jämfört med delårsrapporten 2025 och når vid halvårsskiftet inte upp till målvärdet på 95 procent. Avvikelsen förklaras huvudsakligen av begränsade personalresurser samt behov av att prioritera andra verksamhetskritiska arbetsuppgifter.

Andelen ekologiska livsmedel, utfall 44,3 procent:

- Andelen ekologiska livsmedel ökar med 1,8%. Anledningar till det är att fler produkter är ekologiska på det nya kolonialavtalet som började gälla i september 2025. Fler livsmedel byttes även då ut från konventionella till ekologiska.

Matsvinn, utfall 23,5 procent:

- Matsvinnet har ökat med 6,7 procentenheter. Detta på grund av att matsalarna har försvunnit från Måltid och att det tillagas betydligt mindre mat. Patientmaten har alltid stått för det mesta av matsvinnet men det är inte säkert att matsvinnet från patientmaten har ökat. I köket på Lindesbergs lasarett utfördes inte mätning av svinn till fullo.

Upphandling, utfall miljökrav 87,5 procent och uppförandekod 100 procent:

- Andel upphandlingar där miljökrav ställts har ökat något mot föregående år. I de upphandlingar där dessa krav inte kunnat ställas handlar det om konsulttjänster och systemstöd.
- Krav på uppförandekod har kunnat ställas i samtliga upphandlingar.
- Krav på social hänsyn har ställts i samtliga upphandlingar genom krav Inköp på lika villkor som tillvaratar perspektivet jämställdhet och barns rättigheter. Övriga dimensioner i begreppet social hänsyn har tillvaratagits i ovanstående uppförandekod.

Energianvändning (el, värme, kyla) per kvadratmeter, utfall -4,2 procent:

- Målsättningen är en minskning med 8 procent till 2030. Ett nytt mätsystem håller på att driftsättas under 2026 därför kan utfall för delåret inte redovisas, driftsättningen väntas vara klar under kvartal 4 Redovisat resultat -4,2 procent avser 2025. Under 2026 har energiarbetets fokus fortsatt varit att snabba på utfasningen av traditionella lysrörsarmaturer och ersätta dessa med modern LED teknik och belysningsstyrning.

HR-statistik

Årsarbetare	Delår 2026	Delår 2025	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad	979,7	981,5	-1,8	-0,2
- varav kvinnor	548,6	554,4	-5,8	-1,0
- varav män	431,1	427,1	4,0	0,9
Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga (avser per föregående månad)	1 098,8	1 073,1	25,7	2,4
- varav tillsvidare	936,7	936,3	0,4	0,0
- varav visstid	162,1	136,8	25,3	18,5

Årsarbetare avtalad sysselsättningsgrad redovisar en minskning och årsarbetare exklusive tjänstlediga en ökning.

- En minskning av 11,5 årsarbetare har skett inom yrkesgrupperna kock/kallskänka/köksbiträde. Detta beror till stor del på outsourcing av restaurangkök på Universitetssjukhuset Örebro där fyra köksbiträden följde med till extern leverantör. Två kockar i patientköket på Universitetssjukhuset Örebro

har slutat och ännu inte återbesatts. Patientköket i Lindesberg har stängts ned och mat levereras från patientköket på Universitetssjukhuset Örebro vilket innebär en minskning av tre kockar och ett köksbiträde. Två av medarbetarna har fått tjänster inom yrkesgruppen biträdespersonal hälso- och sjukvård samt lokalvårdare.

- Biträdesarbetare har ökat med 9,7. I Lindesberg har processerna inom närservice setts över och slagits samman under en och samma roll - servicemedarbetare och sex tjänster har tillsatts.
- Yrkesgruppen handläggare har ökat. Utökningarna är framför allt inom Område fastigheter där projektledare inom el samt fastighetsautomation har anställts. Även en teknisk specialist med inriktning mot medicinska gaser har rekryterats. En utökning av en mediapedagog samt en systemtekniker IT har rekryterats under perioden.
- Minskning med en avdelningschefstjänst i Område närservice i samband med omorganisationen.
- Tidigare vakanshållning av roller inom yrkesgruppen ingenjör/tekniker/hantverkare har återbesatts, däribland medicinskteknisk ingenjör, byggprojektledare samt projektledare byggservice.

Sjukfrånvaro i procent	Jan - jun 2026	Jan - jun 2025	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	5,6	5,8	-0,2
- varav kvinnor	6,8	7,2	-0,4
- varav män	4,1	3,8	0,3
- varav korttidssjukfrånvaro	2,5	2,4	0,1
- varav långtidssjukfrånvaro	3,1	3,3	-0,2

Sjukfrånvaron ligger totalt på en något lägre nivå jämfört med samma tidpunkt förra året. En minskning av kvinnors långtidssjukfrånvaro står för den största positiva förändringen med en minskning på 0,7 procent. Arbetet har fortsatt med och bibehåller det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) som rapporterats under flera år.

Sedan flera år finns ett etablerat, strukturerat och kontinuerligt arbetssätt med Regionhälsan.

Medarbetarnas har också möjlighet till samtalsstöd vid privata krissituationer som bedöms bidra till bibehållen arbetsförmåga och därmed lägre sjukfrånvaro.

5.5 Kollektivtrafiknämnd

Väsentliga händelser

- Från den 1 februari gäller nya färdtjänstregler.
- Det skedde en skolbussolycka i Lindesbergs kommun 14 april.
- Nämnden har beslutat om en ny biljettportfölj.
- Ett statligt stöd för att halvera priset på månadsbiljetter i den allmänna kollektivtrafiken från och med den 1 juli och året ut beslutades i juni 2026. Kollektivtrafiknämnden har mot bakgrund av detta genom ordförandebeslut beslutat om halverat pris jämfört med ordinarie taxa på månadsbiljetter i allmänna kollektivtrafiken.

Nämndens målsättningar och uppdrag

Prognos måluppfyllelse	Bedöms att uppnås/ genomföras	Bedöms att delvis uppnås/ genomföras	Bedöms att inte uppnås/ genomföras
Målsättningar från regionfullmäktige	3	2	0
Uppdrag från regionfullmäktige	13	0	0
Nämndens mål	3	1	0
Nämndens uppdrag	9	0	7

Internkontroll

Risk/åtgärd	Avslutade åtgärder	Pågående åtgärder
Regionövergripande risk	0	3
Nämndens risker	2	10

Ekonomi

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2026	Budget ack 2026	Budget avvikelse ack 2026	Utfall ack 2025	Prognos 2026	Budget 2026	Prognos budget avvikelse 2026	Budget- avvikelse 2025
Verksamhetens intäkter	361.5	370.4	-8.9	329.7	640.2	638.3	1.9	-10.0
Verksamhetens kostnader	-850.0	-857.7	7.7	-785.4	-1 495.1	-1 486.0	-9.1	44.5
Finansnetto	-0.2	-0.2	0.0	-0.1	-0.4	-0.3	0.0	0.2
Resultat	-488.6	-487.5	-1.2	-455.8	-855.2	-848.0	-7.2	34.6

Sammanfattande analys

Nämndens ackumulerade resultat för perioden är -1,2 miljoner kronor jämfört med +12,5 miljoner kronor motsvarande period föregående år. Då ingick återbetalningen av biogasskatt som erhöles för 2023-2025. För 2026 har hänsyn tagits till den lägre kostnaden redan i budgeten för trafik kostnader.

I juni togs beslut av nämndens ordförande att i enlighet med regeringens förslag införa 50% rabatt på periodkort (30-dagars) som säljs mellan 1:a juli - 2:a december 2026.

Trafikintäkterna för januari - juli uppgick till 139,8 miljoner kronor, vilket är en ökning med 7,0 miljoner eller 5,3 % jämfört med motsvarande period förra året.

Trafikintäkterna för perioden är dock 5,2 miljoner kronor lägre än budgeterad nivå.

Trafikkostnaderna för busstrafiken är 2,7 miljoner kronor lägre än budget och tågkostnaderna ligger 6,5 miljoner kronor lägre än budget. Kostnaden för serviceresetrafiken för perioden ligger 16,6 miljoner kronor högre än budget och 36 miljoner högre än motsvarande period föregående år. Ökningen beror på ett dyrare

direktupphandlat ettårigt avtal som löpte mellan juli 2025 och juni 2026.

Helårsprognosen per juli uppgår till -7,2 miljoner kronor.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

I uppföljningen av handlingsplanen för juli 2026 har en ackumulerad effekt på 27,8 miljoner kronor uppnåtts. För helåret 2026 förväntas handlingsplanen generera en effekt på 47,9 miljoner kronor av handlingsplanens totala värde. Effekterna av handlingsplanen har förskjutits något tidsmässigt och förutsättningarna förändrats varför det inte förväntas nå full effekt under 2027 heller.

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlingsplan	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2026	Total prognosperiod
--	---------------	-------------	-------------	--------------	---------------------

Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad

Antal årsarbetare	2	0	1	1	2
-------------------	---	---	---	---	---

Synliga effekter i ekonomin (mnkr)

Intäkter	16,5	1,0	13,1	0,1	14,2
Hylläkare	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Personalkostnader	1,7	0,0	0	1,7	1,7
Övriga kostnader	40,4	6,0	13,4	13,4	32,8
Summa	58,6	7,0	26,5	15,2	48,7

Produktions- och nyckeltal

Allmän kollektivtrafik

Resandeutveckling:

- Totalt sett har resandet ökat med 5 procent perioden januari-juli jämfört med samma period 2025.
- Stadstrafiken uppvisar en resandeökning på 6,4 procent i helhet och 6,7 procent i Örebro stadstrafik. Resandet på Citylinjen har ökat med 5 procent.
- Resandet på expressbusslinjer har ökat med 6 procent.
- Resandet på regionlinjerna har ökat med 3 procent.
- Landsbygdslinjerna har minskat med 28 procent. När indragna linjer exkluderas är minskningen 1 procent. Minskningen är kopplad till minskat skolresande.

Fullsatta bussar:

- För perioden januari-juli har det registrerats 132 fullsatta bussar, vilket motsvarar cirka en fullsatt buss per vardag. Merparten av dessa inträffar under högtrafik kl. 07-09 och kl. 14-17.

HR-statistik

Årsarbetare	Delår 2026	Delår 2025	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad	115,4	113,4	2,0	1,8
- varav kvinnor	85,8	82,8	3,0	3,6
- varav män	29,6	30,6	-1,0	-3,3
Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga (avser per föregående månad)	115,6	108,7	6,9	6,3
- varav tillsvidare	106,9	108,7	-1,8	-1,7
- varav visstid	8,7	0,0	8,7	#DIVISION/0!

Sjukfrånvaro i procent	Jan - jun 2026	Jan - jun 2025	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	6,1	10,1	-4,0
- varav kvinnor	7,2	11,5	-4,3
- varav män	3	6,6	-3,6
- varav korttidssjukfrånvaro	3,2	3,3	-0,1
- varav långtidssjukfrånvaro	2,9	6,8	-3,9

Sjunkande sjukfrånvaro är ett resultat av ett kontinuerligt arbete tillsammans med förebyggande insatser.

5.6 Regional tillväxtnämnd

Väsentliga händelser

- En ny regional strategi för näringslivets konkurrenskraft har antagits av regional tillväxtnämnd.
- För att stärka kompetensförsörjningen och bidra till att länets utbildningsutbud bättre motsvarar arbetsmarknadens behov har regionala bedömningar tagits fram.
- Utsläppen av koldioxid till atmosfären ökar i länet. Insatser behövs på nationell, regional och lokal nivå. I länet pågår arbete inom näringslivet och kommunerna för energi- och klimatomställning.
- Ny överenskommelse om samverkan för familjecentral och familjecentralsliknande verksamhet i Örebro län.
- Vinnovamedel för nya arbetssätt för datadrivet arbete och stärkt delaktighet av barn och unga i SamKraft.
- Omställning till framtidens socialtjänst.

Nämndens målsättningar och uppdrag

Prognos måluppfyllelse	Bedöms att uppnås/ genomföras	Bedöms att delvis uppnås/ genomföras	Bedöms att inte uppnås/ genomföras
Målsättningar från regionfullmäktige	6	0	0
Uppdrag från regionfullmäktige	10	0	0
Nämndens mål	3	1	0
Nämndens uppdrag	17	0	0

Internkontroll

Risk/åtgärd	Avslutade åtgärder	Pågående åtgärder
Regionövergripande risk	0	3
Nämndens risker	2	8

Ekonomi

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2026	Budget ack 2026	Budget avvikelse ack 2026	Utfall ack 2025	Prognos 2026	Budget 2026	Prognos budget avvikelse 2026	Budget- avvikelse 2025
Verksamhetens intäkter	83.4	78.5	4.8	76.7	143.5	135.4	8.1	7.6
Verksamhetens kostnader	-165.3	-163.6	-1.7	-156.2	-292.9	-286.4	-6.6	-1.7
Finansnetto	-0.2	-0.2	0.0	-0.2	-0.3	-0.3	0.0	0.0
Resultat	-82.1	-85.3	3.2	-79.6	-149.8	-151.3	1.5	5.9

Sammanfattande analys

Per sista juli visar nämnden ett överskott om +3,2 miljoner kronor, motsvarande period 2025 hade ett utfall om +2,8 miljoner kronor. Förklaring till överskottet är fortsatt kostnadsmedvetenhet och restriktivitet men också ökad externfinansiering. Folkhögskolorna kommer att få högre statsbidrag än vad som var budgeterat. Detta är särskilt positivt för Fellingsbro som vid årets ingång hade ett underskott. I överskottet ingår också en återbetalning om 0,6 miljoner kronor för lägre kostnader i Regionhuset för perioden januari-juli.

För helåret så lämnar nämnden en prognos +1,5 miljoner kronor i avvikelse mot budget.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Under 2026 har Regional tillväxtnämnd fattat beslut om ytterligare sju åtgärder på 2,1 miljoner kronor för Fellingsbro folkhögskola med full effekt först under 2027 till de redan beslutade åtgärderna på 33,5 miljoner kronor. Handlingsplanens totala effekt är då 35,6 miljoner kronor fram till och med 2027.

Handlingsplanens prognostiserade utfall för helåret 2026 visar på 4,4 miljoner kronor lägre än planerat vilket delvis härleds till de åtgärder som inte får full effekt under 2026. Trots att handlingsplanen i nuläget inte når upp i full effekt för året visar nämndens totala ekonomi en ekonomi i balans. Detta beror till stor del på högre statsbidrag till folkhögskolorna för 2026 än budgeterat.

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlingsplan	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2026	Total prognosperiod
--	---------------	-------------	-------------	--------------	---------------------

Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad

Antal årsarbetare	29,4	21,7	3,4	5,15	30,25
-------------------	------	------	-----	------	-------

Synliga effekter i ekonomin (mnkr)

Intäkter	4,9	4,2	0,4	0,3	4,9
Hylläkare	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Personalkostnader	17,7	11,3	2,3	0,3	13,9
Övriga kostnader	13,0	12,8	-0,8	0,4	12,4
Summa	35,6	28,3	1,9	1,0	31,2

Produktions- och nyckeltal

Det finns ingen redovisning av produktions- och nyckeltal inom nämnden.

HR-statistik

Årsarbetare	Delår 2026	Delår 2025	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad	200,8	199,6	1,2	0,6
- varav kvinnor	137,7	133,6	4,1	3,1
- varav män	63,1	66,0	-2,9	-4,4
Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga (avser per föregående månad)	190,3	190,3	0,0	0
- varav tillsvidare	187,3	187,1	0,2	0,1
- varav visstid	3,0	3,2	-0,2	-6,3

Det är mindre förändringar inom verksamheten som helhet sett till antalet anställda.

Sjukfrånvaro i procent	Jan - jun 2026	Jan - jun 2025	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	3,7	4,3	-0,6
- varav kvinnor	4,2	4,9	-0,7
- varav män	2,8	3,2	-0,4
- varav korttidssjukfrånvaro	1,5	1,7	-0,2
- varav långtidssjukfrånvaro	2,3	2,6	-0,3

Det är sjunkande sjukfrånvaro där fokus har legat på ett kontinuerligt arbete tillsammans med förebyggande insatser vilket har givit resultat.

5.7 Kulturnämnd

Väsentliga händelser

Kultur:

- Det ekonomiska läget.
- Allvarliga händelser i omvärlden (kris och beredskap).
- Regional-kommunal samverkan under utveckling.

Civilsamhälle:

- Ekonomiska läget och förändrade villkor för studieförbunden.
- Utveckling av det internationella arbetet.
- Behov av ökad samverkan med civilsamhället.

Nämndens målsättningar och uppdrag

Prognos måluppfyllelse	Bedöms att uppnås/ genomföras	Bedöms att delvis uppnås/ genomföras	Bedöms att inte uppnås/ genomföras
Målsättningar från regionfullmäktige	1	6	0
Uppdrag från regionfullmäktige	2	10	0
Nämndens mål	1	4	0
Nämndens uppdrag	1	4	0

Internkontroll

Risk/åtgärd	Avslutade åtgärder	Pågående åtgärder
Regionövergripande risk	0	3
Nämndens risker	2	7

Ekonomi

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2026	Budget ack 2026	Budget avvikelse ack 2026	Utfall ack 2025	Prognos 2026	Budget 2026	Prognos budget avvikelse 2026	Budget- avvikelse 2025
Verksamhetens intäkter	35.0	32.9	2.0	34.0	57.2	56.5	0.7	2.6
Verksamhetens kostnader	-105.6	-105.3	-0.3	-101.3	-181.2	-181.1	-0.1	-1.5
Finansnetto	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Resultat	-70.6	-72.3	1.7	-67.3	-124.0	-124.6	0.5	1.1

Sammanfattande analys

Efter sju månaders verksamhet uppgår budgetavvikelsen till +1,7 miljoner kronor. Upparbetningen av verksamhetskostnaderna kommer successivt öka under hösten och i nuläget förväntas Kulturnämnden lämna ett överskott per helåret om 0,5 miljoner kronor. Detta överskott består dels av lägre personalkostnader samt högre projektintäkter.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Samtliga åtgärder utom en är uppfyllda redan under första året med handlingsplanen. En åtgärd (0,2 Mnkr) bedöms inte ge några synliga effekter på helhetsnivå inom Region Örebro län då det avser flytt av en tjänst till förvaltningskansliet som köps tillbaka av verksamheten inom Kulturnämnden via kanslikostnaderna. Enligt delårsrapporten för januari till juli lämnar Kulturnämnden ett överskott på motsvarande 1,7 miljoner kronor för helåret 2026. I och med detta överskott kan verksamheten hantera ett bortfall i handlingsplanen på 0,2 miljoner kronor utan att äventyra målet med en ekonomi i balans.

Vid uppföljningen för perioden jan till juli 2026 görs bedömningen att inga ytterligare åtgärder är nödvändiga för att Kulturnämnden ska säkerställa en långsiktig ekonomi i balans.

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlings- plan	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2026	Total prognos- period
Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad					
Antal årsarbetare	1,0	1,0	0,0	0,0	1,0
Synliga effekter i ekonomin (mnkr)					
Intäkter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hylläkare	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Personalkostnader	0,9	1,2	-0,5	0	0,7
Övriga kostnader	17,2	17,2	0,0	0,0	17,2
Summa	18,1	18,4	-0,5	0,0	17,9

Produktions- och nyckeltal

Det finns ingen redovisning av produktions- och nyckeltal inom nämnden.

HR-statistik

Årsarbetare	Delår 2026	Delår 2025	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad	19,5	20,5	-1,0	-4,9
- varav kvinnor	15,5	15,0	0,5	3,3
- varav män	4,0	5,5	-1,5	-27,3
Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga (avser per föregående månad)	38,0	0	38,0	-
- varav tillsvidare	18,8	0	18,8	-
- varav visstid	19,2	0	19,2	-

Sjukfrånvaro i procent	Jan - jun 2026	Jan - jun 2025	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	4,7	6,3	-1,6
- varav kvinnor	5,5	7,2	-1,7
- varav män	2,7	4,2	-1,5
- varav korttidssjukfrånvaro	2	2,2	-0,2
- varav långtidssjukfrånvaro	2,6	4,1	-1,5

Sjukfrånvaron avser hela förvaltningen Regional utveckling där fokus har legat på ett kontinuerligt arbete tillsammans med förebyggande insatser vilket har givit resultat.

5.8 Gemensam nämnd för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice

Väsentliga händelser

- Byte av verksamhetssystem inom tolk- och översättarservice.
- Ökad efterfrågan på företagshälsa.
- Arbete för stärkt beredskapsförmåga.
- Ökat fokus på ekonomisk uppföljning, ekonomi och volymer.

Nämndens målsättningar och uppdrag

Prognos måluppfyllelse	Bedöms att uppnås/ genomföras	Bedöms att delvis uppnås/ genomföras	Bedöms att inte uppnås/ genomföras
Målsättningar från regionfullmäktige	4	0	0
Uppdrag från regionfullmäktige	9	0	0
Nämndens mål	1	0	0
Nämndens uppdrag	4	0	0

Internkontroll

Risk/åtgärd	Avslutade åtgärder	Pågående åtgärder
Regionövergripande risk	1	2
Nämndens risker	0	8

Ekonomi

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2026	Budget ack 2026	Budget avvikelse ack 2026	Utfall ack 2025	Prognos 2026	Budget 2026	Prognos budget avvikelse 2026	Budget- avvikelse 2025
Verksamhetens intäkter	61,7	58,4	3,3	61,9	107,3	100,1	7,2	1,4
Verksamhetens kostnader	-60,6	-58,0	-2,6	-58,8	-107,2	-100,1	-7,1	-0,6
Finansnetto	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Resultat	1,1	0,4	0,7	3,1	0,1	0,0	0,1	0,8

Sammanfattande analys

Den gemensamma nämnden för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice redovisar en positiv budgetavvikelse per juli 2026 på 0,7 miljoner kronor. För 2025 låg budgetavvikelsen på 2,6 miljoner kronor. Skillnaden mellan åren kan förklaras med att budgeten genomgående är mer åtstramad för 2026. Syftet med en mer stram budget är att förvaltningen eftersträvar en ekonomi i balans.

Tolk- och översättarservice redovisar en positiv budgetavvikelse om 0,7 miljoner kronor per juli. Efterfrågan på tolk- och översättarservice har sjunkit något i jämförelse med samma period föregående år, men är högre än budget.

Regionhälsan redovisar en negativ budgetavvikelse om 0,1 miljoner kronor per juli. Inför 2026 har budgeten för inhyrd personal reducerats. Den fortsatt höga efterfrågan på Regionhälsans tjänster har dock medfört att kostnaderna för inhyrd personal inte har kunnat minska i den omfattning som budgeterats.

Helårsprognosen indikerar ett överskott på 0,1 miljoner kronor.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Verksamheterna arbetar fortsatt med ett restriktivt och kostnadsmedvetet förhållningssätt. Den aktuella bedömningen är att den handlingsplan som upprättades för att uppnå en ekonomi i balans 2024 även förväntas ge motsvarande effekt under 2026. Mot denna bakgrund bedöms inga ytterligare åtgärder vara nödvändiga i dagsläget.

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlingsplan	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2026	Total prognosperiod
--	---------------	-------------	-------------	--------------	---------------------

Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad

Antal årsarbetare	1,5	1,0	0,5	0,0	1,5
-------------------	-----	-----	-----	-----	-----

Synliga effekter i ekonomin (mnkr)

Intäkter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hylläkare	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Personalkostnader	1,9	1,9	0,0	0,0	1,9
Övriga kostnader	0,6	0,8	-0,2	0,0	0,6
Summa	2,5	2,7	-0,2	0,0	2,5

Produktions- och nyckeltal

Regionhälsan:

- Regionhälsans leverade tid har ökat med 0,6 procent jämfört med samma period förra året. Ökningen av tid finns bland nämndmedlemmar medan tid från övriga kunder har minskat. Regionhälsan ligger över det periodiserade målvärdet. Alla utom en nämndmedlem ligger över sitt periodiserade målvärde.
- Andelen tid som utförts av egen arbetsmiljökonsult (i det här räknas timanställda som underleverantör) har minskat från 85,8 till 84,9 procent. Tiden från underleverantör har ökat.

Tolk- och översättarservice:

- Det har skett en minskning i tolkuppdrag motsvarande 2,8 procent jämfört med föregående år. Antalet uppdrag ligger ändå över målvärdet.
- Antal resta kilometer har minskat med 6,3 procent jämfört med samma period förra året. Det beror främst på en minskning av antalet platsuppdrag.

HR-statistik

Årsarbetare	Delår 2026	Delår 2025	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad	44,0	46,0	-2,0	-4,3
- varav kvinnor	38,0	40,0	-2,0	-5,0
- varav män	6,0	6,0	0,0	0
Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga (avser per föregående månad)	43,0	44,1	-1,1	-2,5
- varav tillsvidare	43,0	44,1	-1,1	-2,5
- varav visstid	0,0	0,0	0,0	-

Antalet tillsvidareanställda årsarbetare har minskat med 2,0 årsarbetare jämfört med samma period föregående år. Minskningen avser administratörer (tolkförmedlare) och förklaras av en avslutad anställning samt en pensionsavgång. Medarbetaren som gick i pension har varit timanställd under våren för att säkerställa verksamhetens bemanning under övergången.

Sjukfrånvaro i procent	Jan - jun 2026	Jan - jun 2025	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	3,7	2	1,7
- varav kvinnor	4,1	2,1	2,0
- varav män	1,4	0,9	0,5
- varav korttidssjukfrånvaro	1,6	1,7	-0,1
- varav långtidssjukfrånvaro	2,1	0,3	1,8

Sjukfrånvaron har ökat något i jämförelse med samma period föregående år. Siffrorna är dock fortsatt låga. Då förvaltningen har få medarbetare får enstaka sjukdomsfall genomslag i statistiken.

6 Redovisning av målsättningar och uppdrag

Redovisning av målsättningar med styrtal och måluppfyllelse samt uppdrag som återfinns i verksamhetsplanen med budget för 2026.

De övergripande målområdena beskriver inriktningar, ambitioner och målsättningar för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt. Målsättningar med styrtal och uppdrag är viktiga för att styra mot visionen. Det är styrtal som ska ge en indikation på måluppfyllelse och som tillsammans med uppdragen ska bidra för att bedöma måluppfyllelsen.

Prognos för måluppfyllelse redovisas per målsättning med styrtal och prognos för genomförande av uppdrag.

Målsättningarna är långsiktiga, en mandatperiod eller längre, och ett kontinuerligt arbete pågår för att uppfylla målen och tillgodose invånarnas och samhällets behov på bästa sätt. Vid bedömning av måluppfyllelsen beaktas utfall för styrtal och genomförande av uppdrag samt regionstyrelsens och nämndernas redovisning kopplat till målsättningen. Det finns tio målsättningar och prognosen är att samtliga mål kommer att uppnås, varav två mål fullt ut. Åtta mål bedöms att delvis uppnås vid årets slut. Sammantaget är således prognosen att samtliga mål bedöms att uppnås eller delvis uppnås.

Kopplat till målsättningarna finns 61 uppdrag. Tio av dessa bedöms vara genomförda vid årets slut. 46 uppdrag är fleråriga och den del som avser innevarande år bedöms vara genomförda vid årets slut. Fem uppdrag har startat men bedöms inte vara genomförda vid årets slut.

Regionstyrelsen och nämnderna har konkretiserat målsättningarna med specifika nämndmål och/eller uppdrag utifrån ansvarsområde som också ligger till grund för bedömning av måluppfyllelsen. Det är ett pågående och i många fall långsiktigt arbete som bedrivs i verksamheterna med goda resultat.

Region Örebro läns koncernföretag bedöms uppfylla mål, inriktning och ekonomiska resultat enligt bolagspolicy och ägardirektiv.

6.1 Övergripande målområden/målsättningar

De övergripande målområdena innehåller målsättningar för regionstyrelsens och nämndernas verksamheter och styrtal samt uppdrag. Regionstyrelsen och nämnderna ansvarar för målsättningar och uppdrag inom sina respektive ansvarsområden. Det finns också målsättningar och uppdrag som är gemensamma för regionstyrelsen och nämnderna inom:

- Ekonomi
- Kompetensförsörjning
- Forskning och utbildning
- Digitala lösningar
- Hållbar utveckling
- Beredskap och säkerhet
- Motverka välfärdsbrottslighet

Målsättning nr 1: Hälso- och sjukvården är god, säker och jämlik.

Kommentar

För att nå målsättningen pågår flera olika aktiviteter och utvecklingsarbeten, både inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen och tillsammans med samverkanspartners.

- Arbetet med att identifiera och fasa ut lågvärdesvård har påbörjats under perioden genom en sammanställning av relevanta underlag och rekommendationer från olika specialiteter, inklusive material kopplat till Kloka kliniska val. Underlaget utgör en grund för fortsatt prioritering och konkretisering av åtgärder inom hälso- och sjukvården. Arbetet behöver fortsatt samordnas med övriga prioriterade utvecklings- och effektiviseringsinsatser, inte minst inom ramen för handlingsplan för ekonomi i balans 2026.
- Genom det gemensamma arbetet med omställningen till en nära vård erbjuds en personcentrerad vård som upplevs sömlös, både inom Region Örebro län och vid övergång till annan huvudman.
- Under våren har en kartläggning genomförts av den mobila sjukvård som hälso- och sjukvården erbjuder. I höst fortsätter arbetet för att säkerställa en jämlik mobil sjukvård i hela länet.
- I fem kommuner långt från sjukhus har medarbetare från kommun, ambulans och vårdcentraler under våren diskuterat och samordnat nya arbetssätt för att förbättra omhändertagandet av patienter.
- Det pågår en samlad översyn av jourlinjerna för specialiserad vård och primärvård. Med färre läkare i jour samtidigt kan fler arbetsuppgifter utföras dagtid på vardagar, vilket ökar såväl patientsäkerheten som kvaliteten.
- Implementeringen av överenskommelsen om hälso- och sjukvård i hemmet, mellan Region Örebro län och länets kommuner, har fortsatt under våren enligt fastställd plan. En rapport om implementeringsarbetet och genomförd uppföljning med förslag på fortsatt arbete med förbättringsområden redovisades i chefsgrupp för samverkan i maj.
- Samverkan mellan primärvården – både den regionala och kommunala – och sjukhusverksamheterna inkluderande öppna mottagningar samt ambulansverksamhet är av största vikt.
- En handlingsplan, ”Förbättrad tillgång och kontinuitet i primärvården - vägen till 1/1100”, är beslutad. I Hälso- och sjukvårdsförvaltningens Område nära vård pågår nu arbete enligt planen för att nå det nationella målet 1 specialistläkare per 1100 listade invånare för de regiondrivna vårdcentralerna.
- De som så behöver ska erbjudas en fast vårdkontakt. För att ge en personcentrerad vård på riktigt behöver patienten tillfrågas om vad hen tycker är viktigt.
- Tillgängligheten ska vara god både när det gäller kontakt, vård och behandling. Utifrån de förutsättningar som ges ska primärvården på ett effektivt sätt arbeta för att ta hand om patientens hela behov, vilket stärks genom fokus på kontinuitet och teamarbete där professionerna ges förutsättningar att arbeta nära varandra.
- I det nationella projektet med målet att utrota livmoderhalscancer uppnådde Region Örebro län en täckningsgrad på 69,4 procent per den 30 juni 2025. Vaccinationsfasen med dos 2 av HPV-vaccinet pågår nu och fortsätter fram till den 31 december 2027. Hittills har cirka 56 procent av de kvinnor som erbjudits dos 2 genomfört även den andra vaccinationen. Region Örebro län ligger därmed i nuläget väl till när det gäller andelen deltagare som fullföljer studien enligt planen för utrotningsprojektet.
- Det pågår ett arbete för att stärka tillgängligheten inom de opererande specialiteterna genom förbättrad produktions- och kapacitetsstyrning, effektivare operationsflöden och bättre samordning av resurser i hela vårdkedjan. Arbetet syftar till att minska kötider, använda tillgänglig operationskapacitet

- mer ändamålsenligt och skapa bättre förutsättningar för prioritering utifrån patienternas behov.
- En god balans mellan den egna efterfrågan och utbudet ger också en ökad möjlighet till utveckling av den högspecialiserade vården, såväl för sjukvårdsregion Mellansverige som för nationell nivå.
- Region Örebro län har påbörjat resan för ackreditering av Region Örebro läns cancervård, Örebro Comprehensive Cancer Centre enligt europeisk kvalitetsstandard. Det är ett långsiktigt kvalitetsarbete med fokus på fortsatt utveckling av cancervården och intensifiering av cancerforskningen. Inom Region Örebro län omfattas alla verksamheter som arbetar med cancervård för såväl vuxna som barn. Ackrediteringsprocessen planeras pågå fram till 2028.
- Inom barn- och ungdomspsykiatrien pågår ett arbete för att öka tillgängligheten, vilket har resulterat i kortare kötider för första kontakt.

Styrtal gällande kvalitetsindikatorer uppnår målvärdet men inte avseende patientrapporterade resultat av cancervård eller för vårdgarantin. Uppdragen till målsättningen redovisar att tre uppdrag bedöms vara genomförda vid årets slut, fyra uppdrag är fleråriga och den del som avser innevarande år bedöms vara genomförda vid årets slut och tre uppdrag har startat men bedöms inte vara genomförda vid årets slut.

Bedömning: Den sammanfattande bedömningen utifrån regionstyrelsens och hälso- och sjukvårdsnämndens redovisning, styrtal och uppdrag är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. Kvalitetsindikatorer sjukvård. Andel av utvalda kvalitetsindikatorer som uppnår en generellt accepterad kvalitetsnivå.	6 av 8	6 av 8	7 av 8
Kommentar			
Kvalitetsindikatorer:			
1. Andel individer med alkoholberoende som behandlas med återfallsförebyggande läkemedel. 2. Symtomfrihet efter elbehandling. 3. Cervixcancerscreening, resultat. 4. Andel patienter ≥ 75 år i primärvården som behandlas med läkemedel som bör undvikas. 5. Belägningsgrad på sjukhus. 6. Återinläggningar inom 30 dagar på sjukhus. 7. HbA1c samt blodtryck inom målvärde vid diabetes mellitus. 8. Reperfusion samt mortalitet vid stroke.			
Bedömningen är att alla uppnås utom indikatorerna 6 och 8 som inte kan bedömas som uppfyllda.			
- För indikator 6, återinläggningar inom 30 dagar på sjukhus, framgår av svaren att aktuellt och tillförlitligt utfall inte kan tas fram i nuläget eftersom förändringar i Uppföljningsportalen gör att tidigare uttag inte längre kan göras på samma sätt. De uppgifter som går att få fram bedöms inte motsvara indikatorn på ett tillräckligt säkert sätt. - För indikator 8, reperfusion samt mortalitet vid stroke, saknas aktuellt inkommet underlag och därför har bedömning av måluppfyllelse inte gjorts.			
2. Patientrapporterade resultat cancervård helhetsintryck. (prem: patientrapporterade mått)	85,9 %	90 %	95 %
Kommentar			
Helhetsintryck för patienter som utretts enligt Standardiserade vårdförlopp är 85,9, vilket är samma som riket. Helhetsintryck för de som fick en cancerdiagnos är 90,3.			

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt mål- värde
3. Vårdgaranti (exkl medicinsk vald väntan och patientvald väntan).			
3 a. Operation (< 90 dagar).	49 %	65 %	100 %
Kommentar Det pågår ett arbete för att stärka tillgängligheten inom de opererande specialiteterna genom förbättrad produktions- och kapacitetsstyrning, effektivare operationsflöden och bättre samordning av resurser i hela vårdkedjan. Arbetet syftar till att minska kötider, använda tillgänglig operationskapacitet mer ändamålsenligt och skapa bättre förutsättningar för prioritering utifrån patienternas behov. Vid årsskiftet redovisades 48 procent.			
3 b. Barn- och ungdomspsykiatri, första besök (< 30 dagar).	89 %	100 %	100 %
Kommentar Inom barn- och ungdomspsykiatri pågår ett arbete för att öka tillgängligheten. Det har resulterat i kortare kötider för första kontakt, vid årsskiftet redovisades 75 procent.			
3 c. Telefontillgängligheten i primärvård (inom 0 dagar).	77 %	90 %	95 %
Kommentar Under perioden januari till juni 2026 fick i genomsnitt 77 procent en uppringningstid samma dag. I genomsnitt inkom 62 500 samtal per månad. Under februari och mars bytte vårdcentralerna telefonisystem vilket kan inverka på resultatet dessa månader.			

Uppdrag: Nr 1. Att utifrån den reviderade Krav- och kvalitetsboken följa upp genomförandet av förändringarna.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:
En uppföljning kommer att göras i höst, troligtvis via en enkät.

Bedömning: Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 10. Att arbeta med omställning till nära vård, bland annat se över hur samverkan mellan primärvård och slutenvård kan stärkas.

Kommentar

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:
Tillgänglighet för de svårast sjuka ökar genom utveckling av mobila närsjukvårdsteam i länet. Ett mobilt team i västra länsdelen är etablerat sedan flera år. Under 2025 har införande av team i norra länsdelen förbättrats i samverkan med fyra kommuner. I januari 2026 startade verksamheten som ett pilotprojekt i norra länsdelen. Syftet med teamet är erbjuda en trygg, tydlig och tillgänglig vård för patienter som inte kan ta sig till vårdcentralen och som har behov av sjukvård som bättre kan ges i hemmet än på sjukhuset.
För att förbättra remissflöden och kontaktvägar har det lags in lokala tillägg i 1177. Det pågår även arbete med möjlighet till direktinläggningar på geriatriska kliniken på Universitetssjukhuset Örebro. Nu finns även en nytecknad överenskommelse mellan primärvård och psykiatri, Samverkan mellan primärvård och psykiatri med patienten i fokus, som visar ansvarsfördelning för olika patientgrupper. Som en del av Överenskommelsen sjukvård i hemmet har det tagits fram en medicinsk behandlingsplan som ska gälla i sju dagar efter utskrivning från sjukhus. Planen skrivs av läkare på sjukhuset för att säkra patientens vård i hemmet efter

utskrivningen.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 11. Att arbeta för att öka andelen elektiva ingrepp på Karlskoga och Lindesberg lasarett.

Kommentar

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

Arbetet med att öka andelen elektiva (planerade) ingrepp vid Karlskoga och Lindesbergs lasarett har inletts. Det försvåras på båda orterna av brist på personal. På Karlskoga lasarett är det i första hand operationssjuk-sköterskor som saknas. Det har inneburit att den akuta operationsverksamheten har varit nödvändig att prioritera. På Lindesbergs lasarett ökade inledningsvis andelen elektiva ingrepp, men den positiva utvecklingen har nu brutits. Det saknas personal för att bemanna det önskade antalet vårdplatser, vilket gör att den elektiva verksamheten har dragits ner.

Bedömning: Uppdraget har startat men bedöms inte vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 12. Att arbeta för att öka andelen elektiva och akuta högspecialiserade ingrepp på Universitetssjukhuset Örebro.

Kommentar

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

Universitetssjukhuset Örebro har ett fortsatt uppdrag att bära det högspecialiserade vårdansvaret för länet och har kunnat erbjuda vård till patienter från andra regioner. Under våren har dock brist på bemanning inom ortopedoperation medfört en reducerad operationskapacitet. Detta har begränsat möjligheterna att fullt ut öka andelen högspecialiserade ingrepp i enlighet med uppdragets intention.

Bedömning: Uppdraget har startat men bedöms inte vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 13. Att fortsätta implementeringen av specialpsykiatriska omvårdnadsteam (SPOT) i område Örebro och söder.

Kommentar

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

Under årets första del har fokus legat på rekrytering samt på att säkerställa en välfungerande introduktion, relevant utbildning och samverkan med interna och externa aktörer.

Ett arbete pågår för att säkerställa ett ändamålsenligt nyttjande av resurserna inom de specialiserade omvårdnadsteam (SPOT). Processledarrollen för teamen har förlängts till och med årsskiftet 2028/2029, vilket möjliggör slutförande och efterföljande utvärdering av SPOT Örebro och SPOT Söder.

Parallellt genomförs en översyn av det akuta arbetet som sker utanför sjukhus och dess organisering. Detta arbete kan påverka SPOT-verksamheten framöver.

Bedömning: Uppdraget har startat men bedöms inte vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 14. Att fortsätta det långsiktiga arbetet för att uppnå en läkare per 1 100 listad patient på vårdcentral.

Kommentar

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

En handlingsplan, Förbättrad tillgång och kontinuitet i primärvården - vägen till 1/1100, är beslutad. I Hälso- och sjukvårdsförvaltningens Område nära vård pågår nu ett aktivt arbete för att verkställa planen. Bland annat har en workshop genomförts med medicinskt ledningsansvariga, områdeschef samt verksamhets- och vårdcentralschefer.

Årets uppdrag är att fortsätta arbetet. Angreppssättet är att handlingsplanen med tillhörande aktivitetslista nu är en del av Område nära vårds verksamhetsplanering och uppföljningsprocess. Åtgärder för att nå målet är att prioritera handlingsplanens aktivitetslista och att dessa ska planeras, genomföras och följas upp. Aktivitetslistan i handlingsplanen ska revideras årligen.

Fyra mått har tagits fram för att följa processen:

- Antal listade patienter per specialistläkare
- Antal ST-läkare jämfört med ST-platser
- Antal nya specialistläkare per år
- Gap i finansieringsbehov i kronor gällande framtida bemanningsbehov för att nå målet 1 specialistläkare på 1100 patienter

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 15. Att starta processen med målsättning att bli ett ackrediterat cancercentrum enligt europeisk kvalitetsstandard, hela processen är ett flerårigt uppdrag.

Kommentar

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

Arbetet med att utveckla Örebro Comprehensive Cancer Centre (Örebro CCC) till ett ackrediterat cancercentrum enligt europeisk kvalitetsstandard har inletts. Uppdraget är flerårigt och syftar till att stärka kvalitet, samordning och långsiktig utveckling inom cancervården.

Under första halvåret 2026 har centrala förutsättningar för genomförandet etablerats. Organisationen som Örebro CCC har tydliggjorts och de kravställda funktionerna centrumföreståndare och omvårdnadsansvarig sjuksköterska för cancer har tillsatts. Ett patientnära råd har inrättats och är representerat i styrgruppen.

Projektledningen har organiserats för ökad kontinuitet. Administrativt stöd är rekryterat.

Förankring i linjeorganisationen pågår, liksom etablering av nätverk för kontaktpersoner. Ansökan till Accreditation and Designation-programmet har skickats in och planering av den fortsatta processen inför "Self Assessment" 2027 fortsätter.

Örebro CCC deltar i CCC-nätverket Sveriges styrgrupp och relevanta subnätverk, vilket stärker kunskapsutbyte och samordning. En samlad bedömning är att arbetet följer planerad inriktning. Nästa fas fokuserar på fortsatt förankring, utvecklad datainsamling och analys samt förberedelser inför kommande steg i ackrediteringsprocessen.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 16. Att under året återinföra glasögonbidrag, att glasögon ska vara kostnadsfria för de som behöver glas för 6 dioptrier och däröver, för barn och unga i åldrarna 0–19 år.

Kommentar

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

Kostnadsfria glasögon för barn och unga i åldrarna 0–19 år som behöver glas för 6 dioptrier och däröver, infördes 1 januari 2026 efter ett beslut i hälso- och sjukvårdsnämnden i november 2025.

Bedömning: Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 17. Att vidareutveckla sprututbyte i länet.

Kommentar

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

Upphandling av en mobil enhet är påbörjad men tar längre tid än planerat, trots att arbetet initierades under hösten 2025. Förslag till upplägg och bemanning finns men kan inte konkretiseras förrän en tydligare tidsplan för leverans av enhet är klarlagd. Bedömningen är att en mobil enhet kan vara på plats mot slutet av 2026. Det efterföljande arbetet kommer därefter att behöva anpassas utifrån rådande förutsättningar.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 18. Att genomföra en översyn av hjälpmedelsavgifterna i jämförelse med övriga regioner.

Kommentar

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

En översyn pågår med stöd av en jämförelse som Socialstyrelsen sammanställt.

Bedömning: Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Målsättning nr 2: Tandvården är god, säker och jämlik.

Kommentar

Folktandvården arbetar för att säkerställa att länets invånare har god, jämlik och jämställd munhälsa genom kontinuerlig uppföljning och utvecklingsinsatser inom Folktandvårdens uppdrag. Resursmodellen, som beskriver resursbehovet för varje enhet, används för att fördela resurser för att uppnå en god tandvård. Ledningsstrukturen i allmäntandvården ses över för att bättre möta behovet om jämlik vård. Tillgängligheten inom vuxentandvård är fortfarande en utmaning, både inom allmän- och specialisttandvård, men den har förbättrats.

Folktandvårdens folkhälsoinsatser inkluderar generella åtgärder genom samarbete med olika aktörer, populationsinsatser i områden och skolor med hög kariesförekomst baserat på socioekonomiska analyser, samt riktade insatser för äldre genom uppsökande verksamhet och kunskapscentrum för äldres munhälsa. Flera nya initiativ har tillkommit, till exempel arbetet med Sagasagor. Sagasagors hälsosamtal är ett pedagogiskt koncept för små barn som, genom sagor och samtal, främjar goda vanor kring bland annat tandhälsa.

Styrtalen nedan visar att målvärdena inte uppnås i delåret. Uppdragen till målsättningen redovisar att fyra

uppgdrag bedöms vara genomförda vid årets slut och två uppgdrag är fleråriga och den del som avser innevarande år bedöms vara genomförda vid årets slut.

Bedömning: Den sammanfattande bedömningen utifrån regionstyrelsens och folktandvårdsnämndens redovisning, styrtal och uppgdrag samt folktandvårdsnämndens mål är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. Antal länsdelar som kan erbjuda invånarna en tid till Folktandvården inom 3 månader utan att frånga prioriteringsordning.	1 st	4 st	4 st
Kommentar I delåret är det en länsdel som uppfyller styrtalet. Kliniken i Hällefors, i den norra länsdelen, kan för närvarande erbjuda invånarna en tid inom tre månader utan att frånga prioriteringsordningen. Under perioden januari till mitten av juni 2026 har även Kumla, i den södra länsdelen, tagit emot nya patienter. På grund av personalförändringar behöver kliniken nu kalla patienter i turordning, vilket tillfälligt begränsar möjligheten att ta emot nya patienter, inom tre månader. Folktandvården bedömer dock att denna begränsning är övergående och att målnöjdhetsfyllelsen kommer att förbättras under året. Det finns även kliniker i Örebro stad som inom kort beräknas kunna ta emot nya patienter, vilket ytterligare skulle stärka tillgängligheten och bidra till ökad målnöjdhetsfyllelse. Tillgänglighet är ett prioriterat område för Folktandvården, men påverkas i hög grad av förändringar i bemanning. Kompetensförsörjningen är därför en central fråga, och ett aktivt arbete pågår för att stärka bemanningen. På sikt förväntas detta leda till ökad stabilitet.			
2. Antal kliniker i specialisttandvården där väntetiden för prio 1 och 2 inte överstiger 3 månader.	3 st	5 st	8 st
Kommentar I delåret når avdelningar för bettfysiologi, röntgen och apné målet. Inom vuxensektorn i övrigt finns situationen med nytt tandvårdssystem och följsamhet till gränssnittet som osäkra faktorer för att på kort sikt nå målet. Dessutom innebär uppgdraget för specialisttandvården i perioder fokus på andra områden än vård, till exempel utbildning och forskning. Bedömningen är att ytterligare en avdelning (parodontologi) kommer att uppnå målet till årets slut. Det pågår arbete för att se över gränssnittsdocument för att rätt person ska utföra rätt arbete. Folktandvården ser även över inkomna remisser för att säkerställa detta.			
3. Andelen kariesfria sexåringar ska öka och vara minst 85 % på samtliga kliniker.	66 % på kliniken med minst andel friska barn	70 %	85 %
Kommentar Tillförlitlig data saknas på grund av byte av tandvårdssystem. Enligt SKaPa (Svenskt Kvalitetsregister för Karies och Parodontit) var 80 procent av 5-7 åringar kariesfria 2025 med variation mellan klinikerna från 58 till 92 procent. Senaste tillförlitliga värde var 66 procent vid årsskiftet 2024/2025.			

Uppdrag: Nr 2. Att utifrån regionstyrelsens ansvar för barn och ungas tandvård i länet följa upp andel barn och unga som uppvisar kariesskador.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Uppföljning sker av andelen barn och unga som uppvisar kariesskador. Uppföljningen sker både för de barn och unga som går inom Folktandvårdens verksamheter och privata tandläkarpraktiker.

Uppdraget rapporteras på helår.

Bedömning: Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 3. Att följa upp väntetider till tandreglering för barn och unga efter införande av vårdval enligt LOV (lagen om valfrihet).

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:
Aktuell väntetid i juni är 36 månader.

Bedömning: Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 19. Att arbeta för att förbättra tillgängligheten till tandvård för länets invånare.

Kommentar

Folktandvårdsnämnden redovisar att:

Folktandvården följer regelbundet upp väntetider och flertal åtgärder pågår för att öka tillgängligheten och det har succesivt blivit förbättringar.

Barntandvården är prioriterad och Folktandvården har nästan all barntandvård i länet. Tillgängligheten är hög, närmare 100 procent får komma inom planerad tid.

Inom allmäntandvården har vissa kliniker möjlighet att ta emot nya vuxna patienter. Dessa kliniker stöttar kliniker med längre väntetid genom att erbjuda patienten besök på annan klinik än den de är listade på. De skickar även personalförstärkning till utsatta kliniker. Det sker också ett regelbundet extra arbete på lördagar med syfte att öka tillgängligheten. Väntetiden för frisktandvårdspatienter har minskat under året.

Inom specialisttandvården har tandregleringen (ortodonti) under en längre tid haft mycket lång väntetid.

Regionstyrelsen beslutade att införa valfrihet enligt LOV (Lagen om valfrihetssystem) inom ortodontin. Sedan september 2025 är Folktandvården en av tre aktörer som kan erbjuda tider till patienterna. Folktandvården har uppdraget att hantera de mer komplexa fallen samt ansvara för dem som inte väljer vårdgivare. Väntetiderna för ortodonti inom LOV har under det första halvåret 2026 minskat från 48 till 36 månader.

Inom övriga delar av specialisttandvården pågår ett aktivt arbete för att minska väntetiderna.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 20. Att söka nya samarbeten för munhälsofrämjande insatser i socioekonomiskt utsatta riskområden.

Kommentar

Folktandvårdsnämnden redovisar att:

Folktandvårdens folkhälsoinsatser arbetar fortlöpande med att identifiera aktiviteter i de socioekonomiska områden där Folktandvården kan vara delaktiga för att nå ut Folktandvårdens hälsobudskap. Nya insatser och nya samarbeten startas upp samtidigt som befintliga pausas/läggs ner. Insatser i riskområden prioriteras alltid framför andra områden. Nya insatser under delår är bland annat införande av konceptet Sagasagor från Generation Pep samt initierat samarbete med SiS (Statens institutionsstyrelse) för placerade barn.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 21. Att genomföra åtgärder för att i högre grad behålla personal inom Folk tandvården och minska personalomsättningen.

Kommentar

Folk tandvårdsnämnden redovisar att:

Folk tandvården har tagit fram en kompetensförsörjningsplan med tillhörande aktiviteter.

Bedömning: Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 22. Att fortsätta uppdraget att utveckla systemmässiga förutsättningar för delbetalningar för Folk tandvårdens patienter.

Kommentar

Folk tandvårdsnämnden redovisar att:

Arbete är påbörjat och uppdraget samordnas inom Folk tandvårdens ekonomiavdelning.

Bedömning: Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Målsättning nr 3: En hållbar och attraktiv kollektivtrafik.

Kommentar

Ett kontinuerligt arbete pågår för att kollektivtrafiken ska uppnå de tre hållbarhetsaspekterna (ekonomisk, social och miljömässig) och där den ekonomiska varit den dominerande de senaste åren. Utifrån ekonomisk ram skapas en så attraktiv kollektivtrafik som det är möjligt och där mål som finns i trafikförsörjningsprogrammet är styrande. Det största utbudet finns i de starka stråken mellan kommunhuvudorter och inom Örebro tätort där det nya stadslinjenätet som infördes i december 2024 slagit väl ut. Om attraktivitet mäts i resandeökning så finns den mest attraktiva kollektivtrafiken i Örebro tätort genom Citylinjen.

Inom samverkansavtalen för skolskjuts är utgångspunkten att resorna ska vara trygga, säkra och resurs-effektiva. I arbetet är det också viktigt att vara lyhörda för utvecklingsbehov som finns samt identifiera förbättringsområden. En rapport är framtagen med utvärdering av lösningen för gymnasieelever i Lindesbergs kommun - ”Plats för gymnasieelever i grundskoleskjuts”.

Serviceresor har under flera år jobbat utifrån uppdraget att producera resor som är säkra, förutsägbara och kostnadseffektiva. Utöver det har fokus under den senaste tiden varit att konkretisera och synliggöra hur ambitionen om att bli Sveriges bästa serviceresor ska uppnås. Utgångspunkten är att mäta och följa upp faktorer som är av vikt för intressenter; resenärer, skattebetalare, politiker och medarbetare.

Styrtalen nedan som mäter kvaliteten visar att den allmänna kollektivtrafiken inte uppnår målvärdet och att servicetrafiken uppnår målvärdet. Uppdragen till målsättningen redovisar att två uppdrag bedöms vara genomförda vid årets slut och två uppdrag är fleråriga och den del som avser innevarande år bedöms vara genomförda vid årets slut.

Bedömning: Den sammanfattande bedömningen utifrån kollektivtrafiknämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. Andelen resenärer nöjda med den senaste resan enligt Kollbar som mäter kvaliteten i den allmänna kollektivtrafiken.	74 %	78 %	80 %
Kommentar Resultatet uppnår inte målvärdet men är högre än helår 2025 som redovisade 73 och delår 2025 som redovisade 72. Det pågår arbete för att förbättra styrtalet.			
2. Andelen resenärer nöjda med sammanfattningen av resan, från beställning till genomförd resa, enligt Anbarometer som mäter kvaliteten i service-trafiken.	89 %	87 %	90 %
Kommentar Resultatet är högre än målvärdet och på samma nivå som helår 2025 men lägre än delår 2025 som redovisade 91. Arbete pågår för att bibehålla och även förbättra nivån på styrtalet.			

Uppdrag: Nr 23. Att genomföra trafikförsörjningsprogrammet och undersöka möjligheterna till utbyggd trafik inom linjer med stark resandeökning och starka utbyggnadsområden och fortsätta utveckla kollektivtrafiklösningar för landsbygden.

Kommentar

Kollektivtrafiknämnden redovisar att:

Arbete sker inom ramen för trafikplanen. Det gör att ett helhetsperspektiv för hela länets behov skapas, vilken skapar förutsättningar för väl avvägda prioriteringar.

Bedömning: Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 24. Att förbättra tillgängligheten för resenärerna genom ett jämnare flöde av resor över trafikdygnet för serviceresetrafiken och förbättra tillgängligheten till kontakter med serviceresor.

Kommentar

Kollektivtrafiknämnden redovisar att:

Arbete pågår med att sprida ut resorna över dygnet och det blev också en nödvändighet när Nobeltunneln stängdes och körtiderna i Örebro tätort blev längre under 2025. Förvaltningen Regional utveckling arbetar nu för att spridningen även ska fortsätta efter att Nobeltunneln öppnat igen. Förvaltningen Regional utveckling har också öppnat en kundservice för serviceresor där telefontiderna för ärenden (ej beställningar av resor som sker via beställningscentralen) utökats och omfattar en större del av dagen än under 2025. Öppnandet av kundservice har lett till att serviceresor är betydligt lättare att nå med allmänna och specifika frågor.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 25. Att fortsätta utvecklingen mot en effektivare skolskjutsprocess för att kunna attrahera fler kommuner att ingå samverkansavtal med Region Örebro län.

Kommentar

Kollektivtrafiknämnden redovisar att:

I samband med nya avrop för skolbusstrafiken har planeringen för skolbussarna setts över för att optimera trafiken så mycket som möjligt både utifrån kilometer och tid samt fordonsstorlekar. Ett önskemål sedan några år har varit att få med fordonsstorlek 30-35 platser i Svealandstrafikens ramavtal vilket finns med i deras senaste upphandling. På totalen för de kommuner som Region Örebro län avropar trafik för har det lett till en minskad kostnad utifrån lämnade anbud.

I skolbilstrafiken är en omfattande planering påbörjad utifrån nya avtal och fordon där det är fler upphandlade klass 2 fordon. Förhoppningsvis leder det till att kunna planera fler elever på skolbilspassen för att optimera den trafiken.

Under delåret har ett arbete påbörjats för att få ett tydligare och effektivare informationsflöde i olika frågor, bland annat med nya funktionsbrevlådor.

Ett kvalitativt arbete med olika mätetal i olika processer påbörjades under föregående år och fortsätter under året.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 26. Att införa rabatterade resor för skolelever under sommarlovet.

Kommentar

Kollektivtrafiknämnden redovisar att:

Genom beslut på kollektivtrafiknämnden 2026-03-18 genomfördes uppdraget. Rabatten infördes 12 juni och gäller till den 17 augusti. Det innebär att alla mellan 7 och 19 år kan resa i hela länet med buss och tåg för 200 kr.

Bedömning: Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Målsättning nr 4: Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant.

Kommentar

Ett flertal initiativ och övergripande riktningar för sakområdet driver mot målet. Bärande i insatser är ökad konkurrenskraft genom strukturbyggande initiativ som främjar teknikutveckling, branschbreddande insatser och möjliggörande av entreprenöriella ambitioner.

Flera utvecklingsområden bidrar till målsättningen om en hållbar regional utveckling. Under första halvåret 2026 har särskilt fokus legat på att utveckla länets folkhälsoarbete, anta en ny färdplan för god och nära vård, fortsätta omställningen till Framtidens socialtjänst samt stärka förutsättningarna för familjecentraler och föräldrastöd i länet.

Arbetet genomförs i nära samverkan med kommuner, civilsamhälle och andra berörda aktörer. Samverkan stärker förutsättningarna för långsiktigt hållbara lösningar inom välfärd, folkhälsa och regional utveckling. Sammantaget bedöms genomförda insatser bidra till en hållbar utveckling och stärka länets förmåga att möta framtida utmaningar.

Region Örebro län har ett lagstadgat ansvar att driva och samordna länets utveckling genom aktivt samverkansarbete. Mål av territoriell art följs upp inom ramen för det regionala utvecklingsansvaret och uppföljningen av den regionala utvecklingsstrategin. Målsättningen nedan bedöms via uppdrag samt via nämndens konkretisering med egna mål och uppdrag. Uppdragen bidrar till att identifiera prioriterade

områden för att främja en hållbar utveckling i länet.

Uppdragen till målsättningen redovisar att samtliga 13 uppdrag är fleråriga och den del som avser innevarande år bedöms vara genomförda vid årets slut.

Bedömning: Den sammanfattande bedömningen utifrån regionstyrelsens och regional tillväxtnämnds redovisning och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen kommer att uppnås vid årets slut.

Uppdrag: Nr 4. Att minska länets klimatavtryck genom att arbeta för ett resurseffektivare och mer cirkulärt samhälle.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Flera aktiviteter genomförs för ökad resurseffektivitet och mer cirkulär ekonomi i länet. Arbetet utgår bland annat från energi och klimatstrategin där cirkulär ekonomi är ett av tre fokusområden. Aktiviteter som har genomförts är exempelvis en webinarieriserie kopplat till EUs nya bioenergistrategi som anordnats tillsammans med Länsstyrelsen i Örebro län och Agro Örebro. Totalt har fyra tillfällen hållits med olika teman som skogsbruk, jordbruk och målkonflikter.

I samverkan med Linköpings universitet har studentarbeten kopplat till industriella symbioser i 11 av länets kommuner genomförts. Sammanställning och efterarbete genomförs nu utifrån dessa rapporter och en dialog förs med flera av kommunerna om fortsatt arbete.

Den nya näringslivs- och innovationsstrategi som tagits fram i Region Örebro län har ett ökat fokus mot energi och klimat där bland annat cirkulära affärsmodeller, ökad resurseffektivitet och stärkt försörjningsberedskap ingår. Det kommer också kunna bidra till att stärka arbetet för en cirkulär omställning i länet.

Inom Energi- och klimatrådets fokusområde Cirkulära samhällen sker en samverkan kopplat till ett resurseffektivt och mer cirkulärt samhälle. I gruppen samverkar runt 30 personer både från näringslivet och det offentliga. Samverkan sker också kopplat till avfallsfrågor i länet mellan alla länets kommuner. Här har det bland annat kommit upp frågor om kompetensförsörjning som förvaltning Regional utveckling har stöttat i. Energikontoret har arbetat med konkreta insatser mot små- och medelstora företag genom att göra energianalyser och föreslå energieffektiviseringsåtgärder i deras verksamheter.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 5. Att förbättra och bredda Region Örebro läns arbete som samordnande samverkanspart inom ramen för överenskommelser om samverkan kring god, jämlik och jämställd hälsa i Örebro län 2024–2029 tecknade mellan Region Örebro län, länets kommuner, Örebro läns bildningsförbund, och RF-SISU Örebro län.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Länets unika samverkansstruktur för god, jämlik och jämställd hälsa i Örebro län utvecklas och stärks löpande. En gemensam samverkansplan konkretiserar överenskommelsernas intentioner. Länet arbetar i samverkan kring utveckling av insatser så som gemensam regional analysprocess för länets främjande och förebyggande arbete, samt uppdatering av utbildningsmaterialet Hälsokunniga beslutsfattare för att stärka materialet med budskap, verktyg och hälsoekonomiska perspektiv. Uppföljning av överenskommelserna under våren visar på ett starkt genomförande av flera punkter men där möjligheten för samverkan med

civilsamhället utvecklas.

Bedömning: Uppdragen är fleråriga och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 6. Att stärka utvecklingen av länets transportinfrastruktur och attraktiva miljöer för invånare och näringsliv i enlighet med den regionala utvecklingsstrategin.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Arbete med att stärka länets transportinfrastruktur och attraktiva miljöer görs i samarbete med länets kommuner, Länsstyrelsen i Örebro län, Trafikverket och storregionala samarbeten. Exempel på åtgärder och aktiviteter under året.

- Samarbete med Region Värmland för utveckling av regionalt strukturbildsarbete pågår.
- Projekt inom strategisk planering pågår. Omfattar utveckling av arbetssätt och metoder.
- Översyn av samverkansstruktur med kommunerna inom trafik och samhällsplaneringsfrågor pågår.
- Beslut om fastställelse av länsplan för regional transportinfrastruktur 2026–2037 fattas i oktober.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 7. Att förbättra möjligheterna att använda Region Örebro läns verksamheter som testbädd i syfte att utveckla och testa innovativa och hållbara lösningar för ökad effektivitet och nya affärlösningar.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Region Örebro län arbetar kontinuerligt med att använda sina verksamheter som miljöer för utveckling, test och införande av innovativa och hållbara lösningar. Under första halvåret har flera aktiviteter genomförts där nya arbetssätt, digitala lösningar och samverkansformer prövats och vidareutvecklats i ordinarie verksamhet.

- Arbetet med Säker digital kommunikation (SDK) mellan kommuner och Region Örebro län har fortsatt. Under året har en modell tagits fram för att effektivt kunna etablera nya informationsflöden, vilket skapar bättre förutsättningar för säker informationsöverföring och minskar beroendet av manuella och analoga arbetssätt.
- Projektet MittVaccin har följts upp efter införandet med goda resultat. Det framgångsrika införandet har bidragit till förbättrad tillgång till vaccinationsdata för såväl verksamheter som invånare samt stärkt samverkan mellan kommunerna och Region Örebro län. Projektet har avslutats och övergått i ordinarie förvaltning. De erfarenheter och framgångsfaktorer som identifierats under införandet kommer systematiskt att tas tillvara och användas som stöd i kommande utvecklings- och införandeinsatser inom Region Örebro län.
- Region Örebro län har under året även fortsatt utvecklingen av den mobila sjukvården som en del av omställningen till nära vård. En kartläggning av länets mobila team har genomförts och ett länsgemensamt uppdrag har formulerats med målsättningen att närsjukvårdsteam ska finnas i samtliga länsdelar. Arbetet syftar till att utveckla och pröva arbetssätt som stärker vården nära invånaren och bidrar till ökad tillgänglighet, kontinuitet och samordning mellan vårdens aktörer.

- Ett gemensamt utvecklingsarbete har påbörjats för att säkerställa framtida digitalt stöd för samverkan mellan Region Örebro län och kommunerna, bland annat avseende samordnad individuell planering (SIP), digitala möten, ronder och andra vård- och omsorgsprocesser. Arbetet syftar till att identifiera och utvärdera nya lösningar som kan bidra till ökad kvalitet, effektivitet och samverkan mellan huvudmännen.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 8. Att främja och stärka insatserna för en god, jämlik och jämställd hälsa i befolkningen.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Region Örebro län arbetar på flera sätt med att främja och stärka insatser för en god, jämlik och jämställd hälsa. Samverkansstrukturen, med överenskommelser och samverkansplaner, skapar förutsättningar för länets arbete i samverkan mellan Region Örebro län, kommuner, civilsamhället och näringslivet. Bland annat stärks det strategiska arbetet genom länsgemensamma insatser beslutade i samverkansplaner för god och jämlik hälsa, samt psykisk hälsa och suicidprevention. Den regionala strategin för föräldraskapsstöd i Örebro län har spridit och följs upp under våren för att implementera och skapa prioritering för ett starkt föräldrastödsarbete i länet. Arbetet stärks ytterligare av den nyligen antagna Överenskommelsen om samverkan för Familjecentraler och familjecentralsliknande verksamhet i Örebro län.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 9. Att arbeta för en fortsatt utbyggnad av digital infrastruktur för uppkoppling i hela länet.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Kvalitetssäkring av Post och telestyrelsens, PTS, bredbandsstöd är genomförd. Analys av näringslivets behov av digital infrastruktur är genomförd och presenterad.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 27. Att främja och utveckla det strategiska påverkansarbetet inom förvaltningen för Regional utveckling, både nationellt och internationellt.

Kommentar

Regionstyrelsen och regional tillväxtnämnd redovisar att:

Region Örebro län arbetar aktivt med att stärka det strategiska påverkansarbetet inom förvaltningen Regional utveckling, både på nationell och internationell nivå. Arbetet sker genom deltagande i olika nätverk och samverkansarenor i samverkan med andra regioner, myndigheter och organisationer och syftar till att påverka policyutveckling, lagstiftning och finansieringsförutsättningar inom prioriterade områden. Central Sweden arbetar kontinuerligt med olika former av påverkansarbete på EU-nivå kopplat till verksamhetens inriktningsbeslut.

Flera olika arbeten har genomförts bland annat:

- Påverkan kring förslag till kommande Nationell plan för EUs strukturfonder och gett olika inspel kring SVESAM-utredningen.
- Inspel har lämnats på EU-Kommissionens översyn av nationella mål och flexibiliteter i EUs klimatpolitiska ram.
- Region Örebro län är även aktiv medlem i det nationella och internationella Healthy Cities-nätverket, som är en plattform för strategiskt påverkansarbete inom folkhälsa och social hållbarhet och en del av WHO:s europeiska nätverk.
- Region Örebro län var värd för Healthy Cities Sveriges årskonferens 2026 med temat social hållbarhet under oro och kris, vilket samlade aktörer från olika nivåer.

Bedömning: Den samlade bedömningen är att uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 28. Att främja energi- och klimatomställning hos länets kommuner och näringslivet.

Kommentar

Regionstyrelsen och regional tillväxtnämnd redovisar att:

Energikontoret stödjer länets aktörer i arbetet med energi- och klimatomställning. Under våren har stöd getts till offentliga aktörer i rapporteringen enligt Clean Vehicles Directive (CVD) samt genom workshops om möjligheter och utmaningar kopplade till omställningen till hållbara fordon. Arbetet har genomförts i samverkan med aktörer inom transportområdet och beredskapsplaneringen.

Under perioden har även en marknadsdialog genomförts mellan köpare och leverantörer av transporter. Syftet har varit att identifiera hinder och möjligheter i upphandlingar som kan bidra till ökad användning av hållbara fordon och drivmedel.

Energikontoret och Länsstyrelsen i Örebro län stödjer också länets kommuner i arbetet med att ta fram och utveckla energiplaner. Stödet omfattar både gemensamma läromöten och riktade insatser till enskilda kommuner. Flera kommuner har under året arbetat vidare med nya energiplaner, som kommer att utgöra ett viktigt underlag för framtida energiplanering och omställningsarbete.

Arbetet omfattar även stöd till länets aktörer i omställningen till en cirkulär ekonomi genom samverkan, kunskapsspridning och framtagande av underlag inom bland annat avfallsområdet.

Sammantaget bidrar insatserna till att stärka kommunernas och näringslivets förutsättningar att genomföra energi- och klimatomställningen samt att utveckla ett mer hållbart och resurseffektivt samhälle.

Bedömning: Den samlade bedömningen är att uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 29. Att utveckla det innovationsfrämjande systemet i länet för att främja tillväxten av kunskapsintensiva och konkurrenskraftiga företag.

Kommentar

Regional tillväxtnämnd redovisar att:

Under perioden har flera strategiska insatser genomförts för att stärka länets innovationssystem och skapa bättre förutsättningar för tillväxt i kunskapsintensiva företag.

- Den regionala strategin för näringslivets konkurrenskraft har antagits och ger en gemensam

inriktning för det fortsatta utvecklingsarbetet. Arbetet bidrar samtidigt till ökad samordning mellan berörda aktörer.

- Ett arbete har också inletts för att etablera ett Grants Office som ska stärka förmågan att attrahera extern finansiering och utveckla innovationsprojekt. Parallellt utvecklas omställningsarenor för att främja samverkan och innovation inom strategiskt viktiga områden.

Sammantaget bedöms insatserna bidra till ett mer samordnat och effektivt innovationssystem som stärker länets konkurrenskraft och utvecklingsförmåga.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 30. Att utveckla och stärka insatserna för näringslivsutveckling och entreprenörskap i hela Örebro län.

Kommentar

Regional tillväxtnämnd redovisar att:

Arbetet med att stärka näringslivsutveckling och entreprenörskap i länet har fortsatt enligt plan under perioden.

- Den regionala strategin för näringslivets konkurrenskraft har antagits och implementeringen pågår i samverkan med kommuner, näringsliv och regionala aktörer. Utvecklingen av stärker den gemensamma styrningen och uppföljningen av arbetet.
- Parallellt fortsätter utvecklingen av ett regionalt Grants Office och etableringen av omställningsarenor. Inom besöksnäringen har arbetet med samverkan, kompetensutveckling och internationalisering stärkts genom riktade insatser till företag och aktörer.

Arbetet bedöms bidra till stärkt konkurrenskraft, ökad innovationsförmåga och ett mer hållbart näringsliv i länet.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 31. Att främja väl fungerande strukturer för kompetensförsörjning och livslångt lärande inom Örebro län.

Kommentar

Regional tillväxtnämnd redovisar att:

Region Örebro län har en central roll i att samordna och delta i nätverk, råd och samverkansforum som stärker länets arbete med kompetensförsörjning.

Ett viktigt utvecklingsområde är att tydliggöra ansvarsfördelningen mellan olika aktörer och skapa en gemensam förståelse för roller och uppdrag. Detta arbete kommer att fortsätta i samband med kommande revidering av handlingsplanen för kompetensförsörjning.

Region Örebro län tillhandahåller statistik, analysunderlag och digitala verktyg som används av kommuner, utbildningsaktörer och andra intressenter. Webbplatserna Gywebben och Vuxwebben utgör viktiga digitala stödstrukturer för både invånare och verksamheter.

Projektfinansiering är fortsatt ett viktigt verktyg för att utveckla länets kompetensförsörjningsarbete genom samverkan mellan olika aktörer.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 32. Att främja att fler barn och unga klarar av sina studier.

Kommentar

Regional tillväxtnämnd redovisar att:

Arbetet med att stärka barn och ungas möjligheter att fullfölja sina studier bygger på långsiktig samverkan mellan kommunerna och Region Örebro län.

Samverkan med länets skolchefer är en viktig del av arbetet. Under perioden har bland annat utbildningsinsatser genomförts för att stärka huvudmännens analysförmåga och skapa bättre underlag för utvecklingsarbete inom skolan.

Under våren har flera statliga utredningar, propositioner och reformförslag lett till ett intensifierat arbete tillsammans med skolcheferna för att identifiera och hantera kommande utvecklingsbehov inom skolområdet.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 33. Att folkhögskolorna med sitt breda utbud verkar för att stärka länets kompetensförsörjning.

Kommentar

Regional tillväxtnämnd redovisar att:

Folkhögskolornas utbildningar bidrar till att stärka kompetensförsörjningen i länet genom att ge fler människor möjlighet att fullfölja utbildning och etablera sig på arbetsmarknaden. Utbildningarna stärker både anställningsbarhet och möjligheten till fortsatta studier. Folkhögskolorna bidrar också till ökad delaktighet, självtillit och inkludering.

Kävesta folkhögskola utbildar bland annat inom konst, musik och dans, medan Fellingsbro folkhögskola utbildar inom yrkesområden där behovet av kompetens är stort, exempelvis stödassistent, behandlingspedagog samt teckenspråks- och dövblindtolk.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Målsättning nr 5: Kulturlivet och civilsamhället i Örebro län ska vara tillgängligt, mångfacetterat och hållbart.

Kommentar

Region Örebro län bidrog första halvåret 2026 främst till länets kulturliv och civilsamhälle i Örebro län genom att fördela årliga medel via kultursamverkansmodellen, medel till folkbildningen, föreningsstöd och verksamhetsmedel kultur. Dessa medel är ämnade att skapa förutsättningar för länets kulturinstitutioner (Länsteatern Örebro län, Länsmusiken i Örebro län, Örebro läns museum, ArkivCentrum Örebro län) och andra kulturaktörer som Teater Martin Mutter, Stadra teater och Opera på Skäret att finnas och verka i länet samt driva kulturutvecklingen framåt. I nuläget har dock flera av de aktörer som Region Örebro län finansierar en ansträngd ekonomi, vilket medför små förutsättningar för utveckling.

Främjandeverksamheten inom de olika kulturformerna får också medel inom kultursamverkansmodellen och finns huvudsakligen hos Region Örebro län. De arbetade under våren för att stötta professionella kulturskapare, kulturarrangörer och folkbibliotek i länet samt bidrog på olika sätt till att barn och unga kunde ta del av kultur bland annat genom subventionssystemet Kulturkraft.

Folkbildningen och föreningslivet bidrar till ökad möjlighet att skapa och ta del av kultur i hela länet. Genom föreningsstöd och stöd till studieförbund bidrar kulturnämnden till att skapa starka röstbärare som erbjuder former för gemenskap, stärkt folkhälsa och demokrati.

Region Örebro län har ett lagstadgat ansvar att driva och samordna länets utveckling genom aktivt samverkansarbete. Mål av territoriell art följs upp inom ramen för det regionala utvecklingsansvaret och uppföljningen av den regionala utvecklingsstrategin. Målsättningen nedan bedöms via uppdrag samt via nämndens konkretisering med egna mål och uppdrag. Uppdragen bidrar till att identifiera prioriterade områden för att främja kulturlivet och civilsamhället i länet.

Det finns två uppdrag till målsättningen som båda är fleråriga och den del som avser innevarande år bedöms vara genomförda vid årets slut.

Bedömning: Den sammanfattande bedömningen utifrån nämndens redovisning och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Uppdrag: Nr 34. Att skapa förutsättningar för professionella kulturaktörer och en mångfald av kulturuttryck i hela Örebro län.

Kommentar

Kulturnämnden redovisar att:

Region Örebro län skapar förutsättningar för professionella kulturaktörer och en mångfald av kulturuttryck i Örebro län genom att fördela regionala och statliga verksamhetsmedel via kultursamverkansmodellen, medel till folkbildningen, stöd till kulturföreningar och regionala verksamhetsmedel kultur. De regionala medlen har räknats upp med 2,5 procent medan Statens kulturråd räknat upp de statliga medlen med 0,62 procent. Nuvarande budgetram upprätthåller verksamheter men ger litet utrymme för utveckling. Flera verksamheter har även signalerat att de med nuvarande ekonomiska ramar har svårt att behålla kvaliteten och innehållet i sina verksamheter.

Främjandeverksamheten, inom förvaltning Regional utveckling, Område kultur och ideell sektor, stärker och stöttar professionella kulturskapare, kulturarrangörer och folkbibliotek samt bidrar till att barn och unga kan ta del av kultur.

Genom att fördela medel till kulturaktörer och folkbildningen samt stärka professionella kulturskapare via stöd och utbildningstillfällen skapar Region Örebro län förutsättningar för en mångfald av kulturuttryck i länet, med särskilt fokus på de kulturområden som ingår i kultursamverkansmodellens förordning (2010:2012):

- professionell teater-, dans- och musikverksamhet
- museiverksamhet och museernas kulturmiljöarbete
- biblioteksverksamhet och läs- och litteraturfrämjande verksamhet
- professionell bild- och formverksamhet
- regional enskild arkivverksamhet
- filmkulturell verksamhet
- främjande av hemslöjd.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 35. Att skapa förutsättningar för en stark folkbildning, ett starkt civilsamhälle och stärkta förutsättningar för Partnerskapet för sociala innovationer.

Kommentar

Kulturnämnden redovisar att:

Handlingsplanen för civilsamhälle och social ekonomi 2026-2030 är en utgångspunkt i arbetet.

En viktig förutsättning för länets folkbildning och civilsamhället är det årliga regionala stödet till studieförbund och föreningar. Stödet fördelades till ett 80-tal organisationer inom bland annat idrott, kultur, det sociala fältet, ungdomsorganisationer, politiska ungdomsförbund och studieförbund. Jämfört med 2023 är det en försämring av kulturnämndens stöd med 6 procent när hänsyn tas till KPI. Årsarbetskrafterna inom studieförbunden minskade med nästan 24 procent under 2024. Tilläggas bör att detta till största del berodde av neddragna statsbidrag.

Samtidigt ökar intresset för regionala mötesplatser för civilsamhälle och social ekonomi. Anledningarna är flera. En förändring hos kommunerna är den nya socialtjänstlagen som innebär mer främjande och förebyggande arbete där samverkan med civilsamhället blir en viktig fråga.

- I nätverket Partnerskapet för sociala innovationer träffas offentlig verksamhet och civilsamarbetsorganisationer. Genom ett gemensamt ESF-projekt fördjupas det strategiska och praktiska samarbetet. Två organisationer från civilsamhället samordnar nätverket på uppdrag av Region Örebro län. 2026 har Örebro föreningsråd och Coompanion detta uppdrag. Aktiviteter såsom samhällssamtal och gemensamma ansökningar skapar ökad samverkan mellan civilsamhälle och offentlig verksamhet kring samhällsutmaningar.
- Under 2026 har det länsgemensamma projektet Samverkan för social innovation i Örebro län med finansiering från ESF (programområde E Social innovation) och Region Örebro län arbetat. Projektet har till syfte att fördjupa samverkan kring UVAS (unga vuxna som varken arbetar eller studerar) inom partnerskapet och pröva former för samverkan.
- Under våren har Region Örebro län bjudit in till ett möte för regionalt-kommunalt erfarenhetsutbyte kring stöd och samverkan med civilsamhället. Denna gång på temat välfärdsbrottslighet.

Uppdraget genomförs inom ramen för den löpande verksamheten i Partnerskapet för sociala innovationer samt inom internationaliseringsuppdraget. Härutöver testar Region Örebro län upphandling som ny samverkansform med civilsamhälle inom projektet Samverkan för social innovation i Örebro län. Erfarenheterna utvärderas löpande. Området har också fått ett särskilt uppdrag att utreda vilka typer av tjänster som Region Örebro län kan upphandla av länets civilsamhälle. Uppdraget genomförs under 2026.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Målsättning nr 6: Forskning och utbildning av hög kvalitet med internationell spets.

Kommentar

Region Örebro län har ett långsiktigt åtagande för att möjliggöra hög kvalitet och internationell spets i både forskning och utbildning. Målsättningen kring forskning och utbildning är nödvändig för att fortsätta

utveckla universitetssjukvården. Under våren utvärderades universitetssjukvården och universitetssjukvårdsenheterna av Socialstyrelsen och en rapport kommer under våren 2027. Utfallet avser den lokala utvärderingen som genomfördes inför 2026.

Specialisttandvården i Region Örebro län är tillsammans med specialisttandvården i Region Uppsala en av Sveriges sex kunskapsnoder och verkar som sådan genom att bedriva erkänt god specialistutbildning samt klinisk forskning inom flera odontologiska områden. Folktandvården har en aktiv utbildnings- och forskningsmiljö med många aktiva under både ST-utbildning, CT-utbildning och forskarutbildning. Disputerade medarbetare har forskning som en del av sin tjänst och flera meriterar sig för högre akademiska meriter. Forskning och utbildning sker i nära samarbete såväl lokalt, regionalt, nationellt som internationellt.

Inom regional utveckling pågår utveckling inom life science-sektorn genom samverkan mellan näringsliv, akademi och hälso- och sjukvård. Genom att stärka stödet till kunskapsintensiva företag och utveckla regionala samverkansstrukturer skapas bättre förutsättningar för innovation, forskning och kommersialisering av nya idéer. Arbetet bedöms bidra till att stärka länets attraktionskraft och konkurrenskraft inom kunskapsintensiva verksamheter.

Regionservice har bidragit till att skapa förutsättningar för att bedriva forskning och utbildning av hög kvalitet med internationell spets inom life science-området. Område IT har arbetat med en förstudie för att skapa tekniska förutsättningar för nyttiggörande av data. Område medicinsk teknik har för avsikt framöver att kunna koppla samman medicinsk teknisk utrustning med journalsystemet för att kunna extrahera relevant data.

Styrtalen nedan redovisar utfall för 2023 utom i ett styrtal som avser 2025. Styrtalen uppnås för ett av de tre styrtalen. Uppdragen till målsättningen redovisar att sju uppdrag är fleråriga och den del som avser innevarande år bedöms vara genomförda vid årets slut och två uppdrag har startat men bedöms inte vara genomförda vid årets slut.

Bedömning: Den sammanfattande bedömningen utifrån nämndernas redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndernas mål är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. Andel nationella och regionala kriterier som uppfylls av universitetssjukvårdsenheter (USV).	95 %	95 %	98 %
Kommentar			
Utfallet avser lokal genomgång av universitetssjukvårdsenheterna 2025 utifrån nationella kriterier.			
2. Egenfinansierad forskning per capita, plats av universitetssjukvårdsregioner. (Mål: Topp av 7)	Plats 6 av 7	Plats 3 av 7	Plats 3 av 7
Kommentar			
Rapporterat utfall avser 2023 vilket är det senaste kända värdet och visar att Region Örebro län ligger på plats sex av de sju universitetssjukvårdsregionerna. En fortsatt utveckling av universitetssjukvården krävs för att nå det långsiktiga målvärdet.			
3. Forskningsintensiv region per capita. (Mål: Plats av 21)	10 av 21	9 av 21	8 av 21
Kommentar			
Rapporterat utfall avser 2023 vilket är det senaste kända värdet. Utfallet är en förbättring med 2 platser jämfört med utfallet 2021. Region Örebro län är en viktig del i arbetet för att utveckla länets kapacitet inom forskning och			

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
utveckling, och fortsatt arbete krävs för att nå det långsiktiga målet.			

Uppdrag: Nr 42. Att mot bakgrund av nämndernas beslut om strategier avseende klinisk forskning och innovation, klinisk utbildning samt life science samordna uppföljning av dessa.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Strategin för klinisk forskning och innovation gäller från 2019 och fram till 2030. En genomgång av texter och uppföljning av strategin har påbörjats. Samverkan sker mellan Region Örebro län och Örebro universitet med målsättningen att nå fram till gemensamma effektmål och indikatorer.

Bedömning: Uppdraget har startat men bedöms inte vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 43. Att regionövergripande samordna nämndernas implementering av adekvata avtal och lagrum.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Samordning av avtalssignering och juridiskt stöd för forskningsavtal pågår inom hälso- och sjukvårdsnämndens ansvarsområden. Främst handlar frågorna om dataskydd och reglering av personuppgiftsansvar.

Regeringen har beslutat om propositionen En mer ändamålsenlig reglering av etikprövning av forskning som avser människor. Lagförändringarna föreslås gälla från 1 juli 2027. Förslaget kommer att påverka nuvarande rutiner för ansökningar om etikprövning och ett större administrativt uppdrag och formellt ansvar kommer att läggas på Region Örebro län som forskningshuvudman.

Bedömning: Uppdraget har startat men bedöms inte vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 44. Att verka för implementering av precisionsmedicin inom hälso- och sjukvården.

Kommentar

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

Arbetet med precisionsmedicin pågår inom flera delar av Hälso- och sjukvårdsförvaltningen. Med precisionsmedicin avses individanpassad diagnostik, prevention och behandling utifrån patientens behov och förutsättningar. Under året har det nationella arbetet inom området utvecklats vidare genom gemensamma samordningsstrukturer där Region Örebro län deltar tillsammans med övriga universitetssjukvårdsregioner. Arbetet omfattar bland annat frågor om införande av nya metoder, datahantering, uppföljning samt samverkan kring forskning och utveckling. Lokal och regional samordning finns etablerad, där flera verksamheter medverkar i processer kopplade till införande och implementering av precisionsmedicin inom ramen för etablerade samverkansstrukturer.

Lägesbild och nationell färdplan för precisionsmedicin har presenterats för den politiska beredningen för specialiserad vård under året. Parallellt bedrivs flera forsknings- och utvecklingsprojekt inom området, vilka redovisas i Region Örebro läns projektdatabas för forskning.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 45. Att i samverkan med länets kommuner och Örebro universitet utveckla verksamhetsförlagd utbildning samt forskning inom nära vård.

Kommentar

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

Det nya sjuksköterskeprogrammet på Örebro universitet har nu nått termin 2 och det nya läkarprogrammet har nått termin 10. En nära samverkan runt verksamhetsförlagda delar av utbildningarna fortgår. I juni examineras sista kullen läkare som studerat enligt det 5,5-åriga programmet vid Örebro universitet. Framöver kommer legitimerade läkare att examineras och första tillfället blir till sommaren 2027.

Forskningssamverkan mellan länets kommuner, Region Örebro län och Örebro universitet pågår inom ramen för Samverkansforum för äldre.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 46 Att verka för att hälso-och sjukvårdens förmåga att vara en attraktiv samarbetspartner i kliniska läkemedelsprövningar stärks och att digital uppföljning av detta möjliggörs.

Kommentar

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

Inom ramen för uppdraget har en extra satsning skett inom gastroenterologi och avsatta resurser för att arbeta med läkemedelsprövningar finns på plats. Nationellt pågår arbetet inom uppdraget Swetrial och lokalt pågår förberedelse i linje med de nationella kriterierna.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 47. Att stärka forskningshandledarkompetens och utbildningssamverkan.

Kommentar

Folktandvårdsnämnden redovisar att:

Fler medarbetare än tidigare har forskning i tjänst och utgör också handledare. Både doktorander och disputerade medarbetare deltar i utbildningssamverkan.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 48. Att verka för nyttiggörande av data inom forskning och innovation.

Kommentar

Servicenämnden redovisar att:

Flera aktiviteter är under genomförande och i planeringsstadier. Exempelvis har Regionservice Område IT under första halvåret genomfört en förstudie för att planera vad som behöver göras för att skapa tekniska förutsättningar för nyttiggörande av data, något som kommer att genomföras senare.

Regionservice Område medicinsk teknik har för avsikt framöver att kunna koppla samman medicinsk teknisk utrustning med journalsystemet för att kunna extrahera relevant data.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 49. Att medverka i utvecklingen av universitetssjukvård, särskilt avseende medicinteknisk verksamhet och artificiell intelligens.

Kommentar

Servicenämnden redovisar att:

Inom ramen för programmet Nya vårdmiljöer pågår en utredning kring hur digitaliseringen kommer att påverka hälso- och sjukvården i ett tioårsperspektiv. Planering pågår även för att arrangera Medicinteknikdagarna i Örebro under hösten där temat är När AI möter medicinteknik. Regionservice Område medicinsk teknik har dessutom ambitionen att anställa en forskningsledare inom medicinteknik men i nuläget finns inte budget för detta. Istället har fokus varit att förstärka förmågan att stödja medicintekniska kliniska prövningar inom vården.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 50. Att verka för utvecklingen av life science-sektorn.

Kommentar

Regional tillväxtnämnd redovisar att:

Inkubera har med stöd från regional tillväxtnämnd påbörjat arbetet med att erbjuda affärsutvecklingsstöd till företag inom life science-sektorn. Syftet är att stärka företagens utvecklingsmöjligheter och bidra till ökad innovation inom området.

Parallellt har Inkubera anslutit sig till ett nationellt initiativ för utveckling av life science-sektorn. Under året har även dialoger förts med forskningsdirektör och representanter från hälso- och sjukvården om Region Örebro läns roll och ambitioner inom området.

Arbetet stärker förutsättningarna för samverkan mellan forskning, vård och näringsliv och bidrar till utvecklingen av en konkurrenskraftig life science-sektor i länet.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Målsättning nr 7: Digitala lösningar för en enklare vardag för invånare och medarbetare

Kommentar

Digitalisering är en central möjliggörare för att utveckla verksamhet och service inom Region Örebro län. Genom smarta och användarvänliga digitala lösningar kan invånare få enklare tillgång till information, tjänster och delaktighet, samtidigt som medarbetare får bättre förutsättningar i sitt arbete.

Region Örebro län leder och samordnar det länsgemensamma digitaliseringsarbetet. Det interna digitaliseringsarbetet leds och drivs via strategigruppen för digitalisering som är en beredningsgrupp till Region Örebro läns ledningsgrupp. Inom det interna programmet för digitalisering pågår flera uppdrag, bland annat SDK (säker digital kommunikation) och portföljstyrning (en process för att aktivt hantera och optimera en samling projekt, uppdrag eller investeringar för att uppnå övergripande mål och strategier).

Hälso- och sjukvården tillhandahåller digitala tjänster som förstahandsval för invånare som ska förenkla och förbättra för både invånare och medarbetare. De digitala lösningarna ska vara tillgängliga och lätta att använda utifrån invånarnas och verksamhetens behov. Effektivitetsdelegationen har beviljat pengar till hälso- och sjukvården för ett flertal AI-satsningar som påbörjats under året.

Folktandvården arbetar för att stärka den digitala kompetensen inom verksamheten. Folktandvårdens digitaliseringsstrategi beskriver behov och aktiviteter för fler digitala tjänster för länets invånare och mot en digital transformation. Folktandvården har haft fortsatt stort fokus på utvecklingen av tandvårdssystemet Frenda. Förhoppningen är att det nya it-stödet ska stödja verksamhetens processer och tillgängliggöra digitala lösningar för patienterna på ett bättre och mer optimalt sätt än det tidigare tandvårdssystemet.

För att bidra till regional utveckling pågår arbete med digitalisering så väl inom Region Örebro län som i samverkan med externa aktörer, i linje med länets digitaliseringsstrategi. Genom ett kontinuerligt fokus på innovation, samordning och digital mognad bidrar digitaliseringen till en mer effektiv, hållbar och inkluderande samhällsutveckling.

Inom den allmänna kollektivtrafiken har resenärerna fått större möjlighet att köpa biljetter via självservice i appen samt mer automatiserat få information om eventuella trafikstörningar.

Styrtalen nedan redovisar utfall för 2025 och två av de fyra styrtalen uppnås. Det finns två uppdrag till målsättningen som båda är fleråriga och den del som avser innevarande år bedöms vara genomförda vid årets slut.

Bedömning: Den sammanfattande bedömningen utifrån regionstyrelsens och nämndernas redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndernas mål är att målsättningen kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. En hög andel av länets invånare är användare av 1177 inloggade tjänster.	97 %	95 %	96 %
Kommentar			
Utfallet avser 2025 och är en ökning med två procentenheter jämfört med 2024. Region Örebro län ligger på femte plats, högst andel har Region Uppsala med 98 procent.			
2. 1177 inloggade e-tjänster, nöjda användare enligt NKI, Nöjd Kund Index. Målsättningen är att bibehålla och sikta mot en förbättring.	63 %	76 %	80 %
Kommentar			
Utfallet avser 2025 och visar på en minskning med 8 enheter jämfört med 2024. NKI-värdet i regionerna varierar från 60 till 74 och spridningen mellan regionerna har ökat. Region Gotland uppvisar högst värde 2025. Endast tre regioner har lägre resultat i mätningen än Region Örebro län varför detta är ett fokusområde för arbetet under 2026 både för Region Örebro län och för Inera (kopplat till strategin för framtidens 1177). En arbetsgrupp arbetar för närvarande med frågan.			
3 a. Betyg vid digitala möten. Målsättningen är att bibehålla befintliga höga betyg. Betyg personal.	3,5	3,8	3,9
Kommentar			
Utfallet avser 2025. Det maximala betyget är 4,0. Utfallet visar att 92 procent av personalen ger digitala möten högt betyg.			
Utveckling av verktyg, plattformar och funktionalitet för digitala möten pågår.			

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
---------	--------	----------------	----------------------

3 b. Betyg vid digitala möten. Målsättningen är att bibehålla befintliga höga betyg. Betyg invånare.

3,9

3,9

3,9

Kommentar

Utfallet avser 2025. Det maximala betyget är 4,0. Utfallet visar att 98 procent av invånarna som svarat uppskattar de digitala besöken. De flesta som söker digital vård finns i åldersgrupperna 26–35 år samt 36–45 år.

Uppdrag: Nr 51. Att fortsätta främja den digitala kulturen och utveckla digitala arbetssätt inom Region Örebro län.

Kommentar

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar att:

Det pågår flera arbeten och uppdrag för att stödja och driva digitaliseringen framåt. Arbeta pågår med att sätta struktur och arbetssätt för att skapa det stöd som verksamheterna behöver för att jobba effektivt med digitalisering. Ett viktigt forum är den regionövergripande strategigruppen för digitalisering som bland annat arbetar med den nya AI-strategin. Det finns behov av kompetenshöjning kring AI och användning av AI i vardagen för medarbetare. Det finns också utmaningar gällande kompetens, digital mognad och förändringskraft inom organisationen. Även informationssäkerhetsaspekter behöver vägas in vilket bidrar till att implementering och förändring tar tid.

Utvecklingen av Säker digital kommunikation, SDK, för överföring av sekretessbelagd information mellan kommuner och Region Örebro län fortsätter. Under året tas en modell fram för att effektivisera införandet av nya informationsflöden i SDK.

Bedömning: Den samlade bedömningen är att uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 52. Att erbjuda användarvänliga digitala lösningar till länets invånare, organisationer och företag och möta kravet om ”Digitalt först”.

Kommentar

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar att:

En viktig del i detta arbete är den regionövergripande strategigruppen för digitalisering och det interna programmet för digitalisering där några pågående uppdrag är införandet av SDK (säker digital kommunikation) och återuppstart av arbetet kopplat till portföljstyrning.

Inom ramen för uppdraget pågår aktiviteter inom flera områden.

- Utveckla digital måltidsbeställning efter införandet av Fleximat på Lindesbergs lasarett.
- Integration med leverantörers produktionssystem så att serviceprotokoll kan överföras digitalt.
- Digitala orienteringskartan för Universitetssjukhuset Örebro på Region Örebro läns externa webb.
- Hälso- och sjukvården har fortsatt prioritering av digitala tjänster som förstahandsval för både invånare och medarbetare. De digitala lösningarna ska vara tillgängliga och lätta att använda. De ska även vara effektiva, tidsbesparande, kvalitetssäkrade och säkra ur ett integritetsperspektiv.
- Folktandvårdens nya tandvårdssystem Frenda ska stödja verksamhetens processer och tillgängliggöra digitala lösningar för patienterna på ett bättre och mer optimalt sätt än det tidigare tandvårdssystemet. Webbtidboken har utvecklats.

- Regional utveckling har börjat bygga upp en egen serverlösning för datalagring vilket i förlängningen kommer öka tillgängligheten för externa aktörer att ta del av data och analysmaterial. GIS och den externa kartwebben utvecklas också kontinuerligt med målet att öka tillgången till relevanta kartor för externa aktörer.
- Projektet MittVaccin har följts upp med goda resultat och är nu en del av ordinarie verksamhet. Systemet bidrar till förbättrad tillgång till vaccinationsdata för både invånare och verksamheter.
- Inom kollektivtrafiken pågår arbete med att utveckla AI-baserad handläggningsassistans för färdtjänst och arbeta med införandet av ett nytt ärendehanteringssystem vilket kommer underlätta för invånarna och ge snabbare service.
- Inom kollektivtrafiken pågår också ett pilotprojekt med att analysera kunddialogen i skrift och per telefon med hjälp av AI. Det är för att ge en snabb och tydlig bild av vad det är resenärerna främst frågar om och som ger kunskap om hur det går att utveckla både strategisk och operativ kommunikation.
- Regionhälsan har infört ett internetbaserat samtalsstöd under en utvärderingsperiod om sex månader samt infört formulärhantering via 1177 för att minska användningen av pappersblanketter och underlätta för kunder att besvara remisser och skattningsformulär.

Bedömning: Den samlade bedömningen är att uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Målsättning nr 8: Ansvarsfulla verksamheter med höga ambitioner för hållbar utveckling.

Kommentar

Region Örebro län vill vara en ansvarsfull aktör med höga ambitioner inom hållbarhetsområdet genom att integrera hållbarhetsperspektivet i beslut, planering och ordinarie processer.

Program för hållbar utveckling för perioden 2026–2030 har antagits. Arbetet med att revidera programmet har skett i bred dialog och med syfte att behålla en hög ambitionsnivå, öka förståelsen för hållbarhet samt skapa bättre förutsättningar för ökat ansvarstagande och utveckling av mer hållbara arbetssätt i hela verksamheten. Programmet bygger på erfarenheter och resultat från föregående programperiod med förstärkta målsättningar och ambitioner för Region Örebro läns hållbarhetsarbete. Uppdrag och styrtal från Program för hållbar utveckling 2026-2030 kommer att omsättas med konkreta aktiviteter som också kommer att tidsättas när de ska genomföras under programperioden.

Region Örebro län arbetar för att integrera hållbarhet i ordinarie verksamhet i enlighet med programmet för hållbar utveckling och strategi för cirkulär ekonomi. Det kvarstår behov av ytterligare insatser, särskilt avseende minskat textilsvinn, reducerad användning av engångsmaterial, ökad materialåtervinning samt minskad antibiotikaförskrivning, som överstiger det nationella målet. Skillnader i hälsa har ökat i länet, vilket kräver fortsatta åtgärder för att främja en jämlik och jämställd hälsa.

Inom det regionala utvecklingsuppdraget sker arbete med hållbar utveckling både genom genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin och genom arbetet med hållbarhetsfrågor inom Region Örebro län. De behov som identifierats i länet identifieras även i Region Örebro län som organisation och där det är lämpligt används samma verktyg och arbetssätt inom organisationen som för det regionala utvecklingsuppdraget. Det gäller till exempel upphandling inom hållbara transporter, stöd inom cirkulär ekonomi samt stöd inom nära vård och folkhälsa. Arbetet med den regionala utvecklingsstrategin bidrar till Region Örebro läns interna

hållbarhetsarbete.

Styrtalen nedan redovisar utfallet för år 2025 som är senast tillgängliga värde. Ett styrtal uppnås och två styrtal uppnås inte. Det finns fyra uppdrag till målsättningen som alla är fleråriga och den del som avser innevarande år bedöms vara genomförda vid årets slut.

Bedömning: Den sammanfattande bedömningen utifrån regionstyrelsens och nämndernas redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndernas mål är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt mål-värde
1. Region Örebro läns verksamheters (exkl kollektivtrafiken) utsläpp av växthusgaser i ton koldioxidkvivalenter ska minska. (I styrtalet ingår utsläpp från fjärrvärme, el, olja, pellets, biogas, privat bil, bilpool samt hyrbil, verksamhetsbil, tåg, flyg, ambulans, livsmedel och medicinska gaser.)	8 748 ton	9 067 ton	7 367 ton
Kommentar Styrtalet följs upp per helår i samband med årlig hållbarhetsredovisning. Rapporterat utfall om 8 748 ton avser helår 2025, vilket är det senaste kända värdet. Utfallet avser utsläpp från fjärrvärme, el, olja, pellets, biogas, drivmedel till ambulanser, livsmedelsinköp, användning av medicinska gaser samt tjänsteresor (flyg, tåg, bilpool, verksamhetsbilar, hyrbilar och privat bil i tjänsten) exklusive kollektivtrafiken.			
2. Materialåtervinningsgraden ska öka.	41,3 %	55 %	60 %
Kommentar Styrtalet följs upp per helår i samband med årlig hållbarhetsredovisning. Det senaste kända värdet avser helår 2025.			
3. Klimatpåverkan från produkter på klimatlistan ska minska med 15 procent.	1,4 %	-15 %	-15 %
Kommentar Styrtalet följs upp per helår i samband med årlig hållbarhetsredovisning. Det senaste kända värdet är från 2025. Klimatpåverkan från produkter på klimatlistan uppgick under 2025 till totalt 1 404 ton koldioxidkvivalenter (CO ₂ e). Detta innebär en ökning med 26 procent jämfört med föregående år samt jämfört med 2019, då mätningarna inleddes. Ökningen förklaras huvudsakligen av kraftigt ökade inköp av undersökningshandskar, skålar (rondskålar, sprutfat och opskålar), tvättlappar samt skyddsförkläden under året. De ökade inköpen beror på att etapp 1 av försörjningsprojektet startade under året. Syftet med projektet är att stärka organisationens förmåga att vara självförsörjande under en månad genom att öka lagerhållningen av förbrukningsmaterial. Lagren ska därefter omsättas genom kontinuerlig förbrukning, vilket innebär att en minskning av klimatpåverkan från inköp av produkter på klimatlistan bör kunna observeras när projektet har genomförts. Samtidigt har klimatpåverkan från flera produktgrupper minskat betydligt. Det gäller till exempel - Matlådor: Utsläppen har minskat med 85 procent (–9 ton CO₂e) till följd av att plastlådor ersatts med bagasselådor vid den senaste upphandlingen. Det inköpta antalet har även minskat med 10 procent, vilket sannolikt beror på tillagning av personalmat avvecklats under året. - Soppåsar (30–40 liter): Utsläppen har minskat med 15 procent (–11 ton CO₂e) tack vare förbättrade produktval. - Kontorspapper (A4), britspapper och engångsbäddmaterial: Dessa produktgrupper uppvisar minskade utsläpp till följd av minskade inköp, vilket tyder på en lägre förbrukning.			

Uppdrag: Nr 53. Att implementera Program för hållbar utveckling avseende Region Örebro läns hållbarhetsarbete för åren 2026–2030.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Arbetet med att implementera Program för hållbar utveckling 2026–2030 har påbörjats. De föreslagna uppdragen och styrtalen som finns i programmet ska integreras i verksamhetsplaner i form av prioriteringar och aktiviteter för det kommande året och programperioden.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 54. Att utarbeta aktivitetsplaner utifrån Program för hållbar utveckling 2026–2030.

Kommentar

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar att:

Arbete pågår med att kartlägga vilka uppdrag och styrtal som är aktuella för respektive nämnd. Under hösten kommer det att tas fram aktivitetsplaner som tydliggör när under programperioden respektive aktivitet kommer att genomföras. Aktivitetsplanen ska bidra till att programmets mål omsätts i konkreta insatser och skapa en gemensam struktur för genomförande och uppföljning inom verksamheten.

Bedömning: Den samlade bedömningen är att uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 55. Att minska Region Örebro läns klimatavtryck genom att arbeta för en resurseffektivare och mer cirkulär verksamhet genom att implementera antagen strategi för cirkulär ekonomi.

Kommentar

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar att:

Arbetet med att implementera strategin för övergång till en cirkulär ekonomi pågår och visar på konkreta framsteg inom såväl återbruk, upphandling som styrning och samverkan. Som exempel har Kumla vårdcentrals nya lokaler delvis iordningställt med ett systematiskt återbruk av konst, inredning och rullande utrustning. Även inom it-området pågår arbete med att möjliggöra en mer cirkulär hantering av mobiltelefoner.

Arbetet med att optimera Region Örebro läns textilsortiment utifrån behov och öka resurseffektiviteten har fortsatt. Bland annat har produkter som inte längre används sytts om till mer efterfrågade artiklar, exempelvis påslakan till örngott. Mätningar av antal tvättar visar att Region Örebro läns textilstock har lång livslängd jämfört med andra regioner.

Inom fokusområdet Upphandling och inköp har implementeringen stärkts genom uppdateringar av Region Örebro läns webbplats samt interna upphandlingsmallar med information om strategin. En mer systematisk användning av RFI (Request for Information, det vill säga att fråga leverantörer vad som är möjligt inför en upphandling), har påbörjats i syfte att identifiera cirkulära lösningar och tydliggöra regionens viljeinriktning gentemot marknaden. Livscykelkostnader och mervärden ska beaktas i stället för enbart inköpspris. Kollektivtrafiken bidrar genom en fossilfri allmän kollektivtrafik och höga ambitioner inom den särskilda kollektivtrafiken.

Arbetet med strategin, tillsammans med de aktiviteter som genomförs utifrån Region Örebro läns program

för hållbar utveckling, syftar till att bidra till att minska verksamhetens klimatavtryck och utveckla verksamhetens resurseffektivitet och bidrag till cirkulära flöden.

Bedömning: Den samlade bedömningen är att uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr. 56. Att göra barnrätts- och jämställdhetsanalyser inom utvalda verksamheter.

Kommentar

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar att:

Arbetet med barnrätts- och jämställdhetsanalyser befinner sig i olika faser. Flera verksamheter har initierat diskussioner och påbörjat behovsinventering. Regionkansliet ser över metodstöd och finns som en kunskapsstödjande part.

Inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har barnrättsperspektivet analyserats systematiskt sedan 2017 genom riktade genomlysningar av specifika verksamheter och patientgrupper. Under 2026 planeras en analys inom hjärt-lungmedicin och klinisk fysiologi vid Universitetssjukhuset Örebro. Dessa analyser resulterar i rekommendationer till verksamheterna.

Inom Folk tandvården har en barnkonsekvensanalys genomförts och kommer att färdigställas till årets slut. Barnperspektivet är integrerat både i den fysiska miljön och i arbetssättet, där barn involveras i sin egen vård. En checklista har tagits fram för att tydliggöra när barnkonsekvensanalyser ska genomföras.

Inom förvaltning Regional utveckling finns en barnrättsarbetsgrupp som har i uppdrag att stödja samt säkerställa att barnrättsanalyser genomförs vid behov. Kompetens för jämställdhetsanalyser finns också inom förvaltningen och olika arbeten pågår.

Regionservice områden har fått i uppdrag att se över hur ett genomförande kan och ska ske.

Regionhälsan ska genomföra en jämställdhetsanalys och arbete pågår med att se över befintlig statistik för att avgöra område för analysen.

Bedömning: Den samlade bedömningen är att uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Målsättning nr 9: En långsiktig och stark kompetensförsörjning.

Kommentar

Region Örebro län ska vara en attraktiv arbetsgivare, där medarbetare trivs och aktivt väljer att vara kvar för att de utvecklas i organisationen. Det är en grundläggande förutsättning för kompetensförsörjningen. Region Örebro län har genomfört regionövergripande aktiviteter inom de åtta strategiska utvecklingsområden som regionen har för att stärka och säkerställa en långsiktig kompetensförsörjning. Implementering av introduktionsprogram har fortsatt. Under våren har arbetet koncentrerats kring området att stärka anseendet som arbetsgivare och att arbete med Region Örebro läns medarbetarerbjudande. För att synliggöra framtida yrken för länets ungdomar har arbete bland annat skett via vård- och omsorgscollege och deltagande på mässor. Under sommaren 2026 har antalet feriearbetare utökats. Arbetsmarknadskunskap i skolan sker i samarbete med Handelskammaren. Det regionala vårdkompetensrådet som, utifrån av regeringen tillsatta Nationella vårdkompetensrådet, är ett dialogforum för Mellansverige gällande kompetensförsörjning i hälso- och sjukvården. Universitet, representanter för kommun och regioner deltar i detta arbete. Samverkan och inventering av behov av specialistsjuksköterskor har skett under våren via universiteten.

Det finns tre styrtal nedan varav ett avser utfall för år 2024 som är senast tillgängliga värde. Målvärdena uppnås inte fullt ut för två styrtal och ett styrtal uppnås. Uppdragen till målsättningen redovisar att ett uppdrag bedöms vara genomfört vid årets slut och två uppdrag är fleråriga och den del som avser innevarande år bedöms vara genomförda vid årets slut.

Bedömning: Den sammanfattande bedömningen utifrån regionstyrelsens och nämndernas redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndernas mål är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. Hållbart medarbetarengagemang (HME): Ska ligga på en hög nivå inom intervallet 77–80 för totalt HME. Strävan är att delindexen motivation, styrning och ledarskap ska ligga på en jämn hög nivå.	76	77–80	80
Kommentar Resultatet avser utfall 2024 som är senaste mätningen. Ny medarbetarundersökning kommer att genomföras under hösten 2026. Region Örebro läns resultat av totalt HME 2024 var 76. Totalt svarade 7 997 personer på medarbetarenkäten 2024 vilket är drygt 90 fler än 2021. 2024 gjordes erbjudandet att svara på enkäten brett och inkluderade alla månadsanställda medarbetare, samt sjukskrivna och föräldralediga. Målet om jämn hög nivå på delindexen är inte riktigt uppnått. De tre delindexen redovisar för motivation 78, ledarskap 77 och styrning 72 där styrning avviker. Lägst indexvärde av HME-frågorna har styrningsfrågan "Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt". Visst samband kan finnas till att 64 procent av cheferna svarar på chefsfrågan om det finns tydliga mål för den egna verksamheten, nej eller till viss del. Att tydliggöra bilden av mål, uppdrag, prioriteringar och förväntningar skapar förutsättningar för bättre utfall för dessa frågor framöver och också viktigt för att kunna balansera arbetsbelastning. Region Örebro läns styrkor vad gäller HME är att närmaste chef ger förutsättningar för att ta ansvar i arbetet och att närmaste chef visar förtroende för sina medarbetare. Områden som behöver stärkas är att arbetsplatsens mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt, att närmaste chef visar uppskattning för medarbetares arbetsinsatser samt att man ser fram emot att gå till jobbet. Trots detta svarade 92 procent att man upplever sitt arbete som meningsfullt. Tydlighet kring uppdrag, mål och prioriteringar är av största vikt för styrning och ledning, för produktion och kompetensbehov, för kopplingen till lönekriterier och lönesättning, för prioriteringar i vardagen i syfte att skapa balans i arbetsbelastning och för att medarbetare ska kunna känna sig nöjda vid arbetsdagens slut och även se fram emot att gå till jobbet.			
2. Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), bidrar till bra arbetsmiljö och till rimliga förutsättningar. Andel chefer som svarat på årlig uppföljning av SAM.	89 %	90–100 %	90–100 %
Kommentar Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet görs i början av året och avser föregående 12 månader. Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete för 2025 gav totalt 452 svar från 424 unika chefer, vilket motsvarar 89 procent av alla chefer. Det är det hittills, sedan arbetssättet infördes för fyra år sedan, högsta resultatet. En viktig del av systematiken är arbetet med föregående års resultat i syfte att förbättra arbetsmiljöarbetet. Det är positivt att så många chefer går igenom sitt arbetsmiljöarbete och svarar på enkäten. Begreppet arbetsmiljöarbete avser det systematiska arbetsmiljöarbetet som är ett ledningssystem med processer, rutiner och uppföljning och utgör metoden för förbättringsarbete. Medan arbetsmiljö avser de faktiska förhållanden som medarbetare arbetar under. Genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete förbättras den faktiska arbetsmiljön.			
3. Sjukfrånvaron ska minska.	6,1 %	6,1 %	5,8 %
Kommentar Sjukfrånvaron för Region Örebro län var 6,1 procent under perioden januari - juni 2026. Korttidssjukfrånvaron (dag 1-14) står för 2,6 procent och långtidssjukfrånvaron (från dag 15) stod för 3,5 procent. Den totala sjukfrånvaron har			

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
minskat med 0,6 procentenheter jämfört med föregående år, minskningen avser långtidssjukfrånvaro. Långtidssjukfrånvaro från dag 60 var under perioden 2,8 procent, vilket innebär en minskning från föregående år med 0,2 procentenheter. Av den totala sjukfrånvaron var 46 procent över 60 dagar. Region Örebro län fortsätter bevaka utvecklingen av sjukfrånvaron. Region Örebro län har rutiner för hantering av kort- och långtidssjukfrånvaron. Cheferna ska ha kunskap om hur sjukfrånvaron på arbetsplatsen ser ut och vad de arbetsrelaterade orsakerna är. Alla medarbetare meddelar sin chef om de inte mår bra och chef ska agera på tidiga signaler och genomföra hälsosamtal. Arbete med förebyggande arbetsanpassningar och planering för återgång i arbete vid längre sjukfrånvaro har stor betydelse för välfungerande arbetsplatser där medarbetare trivs och mår bra. Det digitala systemet Hälsosam ger stöd för att arbeta med såväl tidiga insatser och att förebygga sjukfrånvaro som att arbetsanpassa och skapa hållbar återgång i arbete. Region Örebro län arbetar också med ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) för att förebygga ohälsa, arbetsskador och olycksfall. Detta följs upp i den årliga uppföljningen av SAM där även uppföljning sker om arbetsplatserna arbetar aktivt med att förebygga sjukfrånvaro.			

Uppdrag: Nr 39. Att säkerställa att arbetet inom de åtta strategiska utvecklingsområdena inom kompetensförsörjningen som arbetsgivare fullföljs och utvecklas.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Regionövergripande aktiviteter har genomförts inom de åtta strategiska utvecklingsområden som Region Örebro län har för att säkerställa en långsiktig kompetensförsörjning. Under våren har arbetet med att stärka anseendet som arbetsgivare intensifierats och introduktion av nyanställda i digital form som erbjuds alla anställda har utvecklats på förvaltningarna utefter den regionövergripande strukturen. Regionkansliet samordnar det regionövergripande arbetet inom de åtta strategiska områdena.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 40. Att analysera den interna och externa personalrörligheten på årsbasis.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Uppdraget redovisas på helår i årsredovisningen.

Bedömning: Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 41. Att beakta den långsiktiga påverkan av kompetensförsörjningen och arbetsmiljöperspektivet i de fall det är aktuellt inom nämndens ansvarsområde och inför nämndens beslut.

Kommentar

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar:

Att beakta och kommentera långsiktig påverkan på kompetensförsörjning och arbetsmiljö av föreliggande förslag till beslut görs i de pågående strukturella arbetena. Det görs bland annat för att få en ekonomi i balans men även för det dagliga förändringsarbetet för att få en god arbetsmiljö och att använda kompetensen rätt. I ett långsiktigt kompetensförsörjningsperspektiv är arbetsmiljö och motivationsfaktorer viktiga för att behålla och utveckla medarbetare. För den långsiktiga kompetensförsörjningen där Region Örebro län har arbetsplatser där medarbetare trivs, utvecklas och stannar kvar är det viktigt att jobba med ett nära ledarskap, att medarbetare känner att de är delaktiga och kan påverka, att de är en del av ett sammanhang och att de får

bidra med sin kompetens.

Respektive nämnd arbetar utifrån sina förutsättningar.

- Inom hälso- och sjukvårdsnämndens områden redovisas bland annat att International Office organisation och uppdrag har tydliggjorts för att ytterligare stärka förmågan att rekrytera medarbetare från andra länder. Det är viktigt att processen är rättssäker och att kandidatupplevelsen genom hela processen upplevs professionell och omhändertagande. Ett arbete har påbörjats med syfte att tydliggöra, utveckla och kommunicera karriärvägar samt utvecklingsmöjligheter för undersköterskor. Syftet är att stärka attraktiviteten i yrket, bidra till kompetensutveckling och skapa bättre förutsättningar för att behålla och vidareutveckla befintlig personal över tid. Fortsatt tillsättning av utbildningstjänster för att utbilda specialistsjuksköterskor inom olika områden för att stärka tillgången på efterfrågad kompetens. Översyn av arbetstider och schemamodeller för att skapa attraktiva och hälsosamma scheman som också säkerställer en god och kvalitativ vård. Kompetensförsörjningsanalys för sjukvårdsregion Mellansverige med syfte att analysera och prognostisera framtida tillgång av vårdpersonal.
- Folkvandvårdsnämnden redovisar att det är viktigt att yrkeskåren till stor del består av erfarna medarbetare, eftersom det bidrar till kontinuitet i både patientarbetet och arbetsmiljöarbetet. Folkvandvården har en relativt ung yrkeskår med fortsatt hög rörlighet. Det är också av strategisk vikt att tandsköterskeutbildning finns kvar i länet, samt att Folkvandvården samarbetar med utbildningsinstanser utanför länet. Med detta i beaktande har Folkvandvården tagit fram en kompetensförsörjningsplan med tillhörande aktiviteter.
- Servicenämnden redovisar att även inom Regionservice pågår arbete med kompetensförsörjningsplaner. Kartläggning av vilka förmågor, kompetenser och roller som det finns behov av samt var det finns brister för att kunna prioritera och planera rätt rekryteringar och kompetensförflyttningar.
- Regional tillväxtnämnd, kulturnämnd och kollektivtrafikenämnd redovisar att inom förvaltning Regional utveckling beaktas kompetensförsörjnings- och arbetsmiljöperspektiv löpande i verksamhetens planering, utvecklingsarbete och beslutsprocesser. Vid större förändringar och utvecklingsinsatser görs bedömningar av konsekvenser för kompetensförsörjning, arbetsbelastning och arbetsmiljö. Arbetssättet bidrar till att långsiktigt stärka verksamhetens attraktivitet, hållbarhet och förmåga att behålla och utveckla kompetens. Inom kollektivtrafiken har samarbete skett med Örebro kommun om en servicereseförarutbildning och Svealandstrafiken har en egen bussförarutbildning. Region Örebro län, Sveriges bussföretag och Svealandstrafiken har gemensamt kommit överens om att bilda ett regionalt bussbranschråd, där kompetens- och arbetskraftsförsörjningen kommer att vara en av huvudfrågorna.
- Gemensam nämnd för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice redovisar att förvaltningen överlag har ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete. Det finns en hög medvetenhet och stor kunskap om arbetsmiljöfrågor inom förvaltningen. Förvaltningen jobbar också med aktiviteter utifrån långsiktigt behov av kompetens.

Bedömning: Den samlade bedömningen för regionstyrelsen och nämnderna är att uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Målsättning nr 10: En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning.

Kommentar

Region Örebro läns prognos 2026 för balanskravsresultatet uppgår till 500 miljoner kronor. Resultatnivån motsvarar 3,7 procent av skatteintäkter och generella statsbidrag. Soliditeten har fortsatt att förstärkas under året och förväntas uppgå till 1 procent vid årsskiftet. Det innebär att soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen för första gången är positiv. Det positiva balanskravsresultatet innebär också att tidigare underskott kommer att vara återställda i år. Det har även inneburit att amorteringar har kunnat genomföras enligt plan och låneskulden för investeringar för eget bruk har minskat med 300 miljoner kronor. Regionstyrelsens och nämnderna redovisar fortfarande ett gemensamt budgetunderskott och även helårsprognosen indikerar en negativ budgetavvikelse om 111 miljoner kronor.

Bedömning: Den sammanfattande bedömningen utifrån styrtal och uppdrag är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. Soliditeten förbättras till år 2030.	0 %	-6 %	0 %
Kommentar Regionfullmäktige har beslutat om målsättningen att ha en positiv soliditet inklusive ansvarsförbindelsen för pensioner senast år 2030. Prognosen för årets resultat innebär en soliditet på 1 procent, vilket innebär en positiv soliditet redan 2026 års utgång.			
2. Underskott enligt balanskravet ska återställas.	0 mnkr	0 mnkr	0 mnkr
Kommentar Vid årets ingång återstod 165 miljoner kronor att återställa i balanskravsresultat. Per juli uppgår balanskravsresultatet till 403 miljoner kronor och helårsprognosen är 500 miljoner kronor. Prognosen innebär att balanskravsresultatet kommer vara återställt vid årets utgång.			
3. Regionstyrelsens och nämndernas resultat ska vara positiv.	-99 mnkr	0 mnkr	>0 mnkr
Kommentar I verksamhetsplan var målsättningen att regionstyrelsens och nämnderna gemensamt skulle ha en positiv budgetavvikelse. Per juli uppgår nämndernas budgetavvikelse till -99 miljoner kronor och årets prognos uppgår till -111 miljoner kronor. Detta innebär att målet inte beräknas uppfyllas för helår 2026.			
4. Region Örebro läns externa låneskuld för finansiering av fastighetsinvesteringar för eget bruk ska minska.	1 250 mnkr	1 150 mnkr	0 mnkr
Kommentar Låneskulden var 1 450 miljoner kronor vid årsskiftet. Under årets första sju månader har 200 miljoner kronor amorterats och ytterligare 100 miljoner kronor amorteras i augusti. Därmed kommer målet om en utgående skuld för egna fastighetsinvesteringar på 1 150 miljoner kronor att uppnås.			

Uppdrag: Nr 38. Att fortsätta arbetet för en ekonomi i balans.

Kommentar

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar att:

- Regionstyrelsens handlingsplan för en ekonomi i balans är genomförd och regionstyrelsens

verksamhet har ett positivt prognostiserat resultat för 2026. Uppdraget är genomfört.

- Hälso- och sjukvårdsnämndens årsprognos för år 2026 är ett underskott på 460 miljoner kronor, varav nära 80 miljoner kronor beror på ej genomförda strukturåtgärder i handlingsplanen. Den demografiska utvecklingen leder till ökat behov av vård vilket förklarar resterande del av underskottet. Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutade i april om en ny handlingsplan för ekonomisk balans. Åtgärderna förväntas leda till att ekonomin förbättras successivt men ekonomisk balans är inte möjligt att uppnå under år 2026. Uppdraget har startat men bedöms inte vara genomfört vid årets slut.
- Folkvandvårdsnämndens verksamheter har arbetat med ekonomiförbättrande åtgärder och ekonomiska handlingsplaner pågår på alla nivåer i organisationen. Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.
- Kollektivtrafiknämnden har fortsatt att verkställa handlingsplanerna för en budget i balans 2.0 och 3.0. En stor förändring skedde i december 2025 då ytterligare sju linjer drogs in och utfallet av det kommer att utvärderas under året. Handlingsplanen gäller fram till 2027. Samtidigt visar långsiktiga prognosen från början av året att trafikkostnaderna väntas öka igen från 2028. Det innebär att kollektivtrafiknämnden måste arbeta vidare med att få en ekonomi i balans utifrån dagens förutsättningar och beräkning, även om den beslutade handlingsplanen når sin fulla effekt först 2027. Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.
- Servicenämndens åtgärder i handlingsplanen har följts och redovisar en ekonomi i balans. Samtidigt är behoven stora inom flera områden och till exempel kommer både nuvarande fastighetsbestånd och nybyggnationer innebära stora utmaningar för Region Örebro län med ökade kostnader på fastighets-sidan. Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut även om områdesvisa utmaningar kvarstår.
- Regional tillväxtnämnd har fortsatt arbetet med ekonomi i balans enligt den beslutade handlingsplanen. I början av 2026 beslutade regional tillväxtnämnd om ytterligare åtgärder för Fellingsbro folkhögskola. Åtgärderna får full effekt först under 2027 och redovisas i en separat handlingsplan. Sammantaget bedöms arbetet med handlingsplanen bidra till en långsiktigt hållbar ekonomi och skapa förutsättningar för att uppnå ekonomisk balans enligt plan. Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.
- Kulturnämnden följer handlingsplanen. Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.
- Gemensam nämnd för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice arbetar fortsatt med ett restriktivt och kostnadsmedvetet förhållningssätt. Den aktuella bedömningen är att den handlingsplan som upprättades för att uppnå en ekonomi i balans 2024 även förväntas ge motsvarande effekt under 2026. Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Bedömning: Den samlade bedömningen för regionstyrelsen och nämnderna är att uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Servicenämnden

Uppdrag: Nr 36. Att fortsätta arbeta med att forma en säker och hotbildsanpassad it-miljö för Region Örebro län.

Kommentar

Servicenämnden redovisar att:

Arbetet pågår och det har gjorts flera viktiga åtgärder för att skapa en säker och hotbildsanpassad it-miljö för

Region Örebro län. Det finns en SOC (Security Operations Center) på plats. SOC:en identifierar, analyserar och motverkar digitala hot mot organisationen. Det finns ett team internt inom Region Örebro län som arbetar dygnet runt med att övervaka och analysera data från olika säkerhetsenheter. Även ett externt expert-team kan vid behov kallas in för att hjälpa till att genomföra åtgärder.

Det har även tagits fram striktare riktlinjer för administrativ access till it-system. Riktlinjen håller på att implementeras i organisationen.

Utöver det pågår arbete med att etablera arbetssätt för regelbundna skanningar av Region Örebro läns system samt att tydliggöra och systematisera hantering och prioritering av åtgärder inom it-säkerhetsområdet.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 37. Att tillsammans med övriga nämnder arbeta för en mer effektiv inköpsorganisation i Region Örebro län samt upphandling.

Kommentar

Servicenämnden redovisar att:

Dialog med Region Örebro läns förvaltningar pågår kontinuerligt tillsammans med berörda verksamheter inom Regionservice. Vad gäller e-handeln är alla verksamheter inom Regionservice involverade där ett gediget arbete har genomförts i syfte att kunna nyttja e-handel mer och bättre. Cirka 600 avtal är upplagda i Marknadsplats och en digital utbildning kring inköp har skapats. Inventering av beställare inom förvaltningen är påbörjad och respektive område har i uppdrag att analysera och se över sitt behov av beställare. Alla chefer har även givits information kring arbetet med inköpsorganisation och e-handel.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Beredskap och säkerhet

Uppdrag: Nr 57. Att samordna säkerhetsfrågor samt övergripande katastrof- och beredskapsplanering.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Regionkansliet fortsätter ledningen av ett regionövergripande arbete. Arbetet är omfattande och mycket långsiktigt och kommer att fortskrida i olika takt inom olika delar av området. Krigsplaceringsfrågan enligt beslut har genomförts och förvaltas vidare. Samverkansrådet för civil beredskap har representation från samtliga förvaltningar i syfte att bidra till en regionövergripande samverkan. Arbete med en regionövergripande utbildnings- och övningsplan pågår. Härutöver pågår fortlöpande samverkan med externa samhällsaktörer.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 58. Att skapa gemensamma förutsättningar för hantering av sådana kriser och extra-ordinära händelser som kräver ett regionövergripande perspektiv.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Regionkansliet har påbörjat ledningen av ett regionövergripande arbete genom att delta i olika samarbeten inom och utom Region Örebro län. Arbetet är omfattande och mycket långsiktigt och kommer att fortskrida i olika takt inom olika delar av området.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 59. Att beredskaps- och säkerhetsfrågor beaktas i de sammanhang där det behövs.

Kommentar

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar att:

Samtliga nämnder arbetar med beredskap, säkerhet och civilt försvar och har fortsatt hög prioritet. Bland annat pågår arbete med kontinuitetsplaner, säkrad försörjning och lagerhållning samt intern och extern samverkan. Under våren har fokus varit på utbildning och övningsverksamhet, revidering av kontinuitetsplaner samt kartläggning av nuvarande förmåga och uthållighet i händelse av störning.

Den nationella säkerhetsstrategin lyfter hälso- och sjukvården som en samhällsviktig verksamhet med avgörande betydelse för samhällets funktionalitet och motståndskraft. Detta ställer ökade krav både på säkerhetsarbetet, som syftar till att förebygga, skydda och minska sårbarheter, och på beredskapsarbetet, som handlar om förmågan att hantera och upprätthålla verksamhet vid allvarliga händelser, kriser, höjd beredskap och krig. En central del i såväl säkerhets- som beredskapsarbetet är förmågehöjande aktiviteter i form av information, utbildning och övning. Dessa planeras och genomförs metodiskt och i en logisk följd för att skapa förståelse, förankring och långsiktig effekt i verksamheterna. Arbetet med Säker sjukvård i krig (SSIK) är pågående, där aktuella aktiviteter nu handlar om att utifrån nulägesbeskrivning ta fram en målbild för hälso- och sjukvårdens uthållighet och redundans i krig.

Säkerhetsarbetet är idag en integrerad del av fastighetsförvaltningen och omfattar både lokaler och tekniska system. Genom löpande översyn och förbättring av systemteknik stärks fastigheternas robusthet. Arbetet sker i nära samverkan med IT. Inom it-området är fortsatt fokus på säkerhetsfrågor.

Bedömning: Den samlade bedömningen är att uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut

Motverka välfärdsbrottslighet

Uppdrag: Nr 60. Att fortsätta uppdraget från 2025 att inom ramen för arbetet med att förebygga välfärdsbrottslighet, och inom sitt allmänna ansvarsområde, ansvara för funktion som utför sådant arbete.

Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Regionkansliet arbetar inom ramen för sitt ordinarie arbete med detta. Arbetet är bland annat en del av internkontrollen. Frågan diskuteras i olika samverkansforum och information planeras att lägga ut på intranätet

i början av hösten. Samverkan sker med andra regioner och SKR.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 61. Att fortsätta uppdraget från 2025 att förebygga och motverka välfärdsbrottslighet.

Kommentar

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar att:

Ett regionövergripande arbete pågår som syftar till att ge struktur och att inleda etablering av arbetssätt som kan ge samordning inom Region Örebro län och inom de områden som ligger under regionstyrelsens ansvar. Riktlinje för att motverka välfärdsbrottslighet beslutades av regionstyrelsen i december 2025. Regionkansliet deltar i SKR:s nationella nätverk mot välfärdsbrottslighet och samarbetar med närliggande regioner för informationsutbyte. Uppföljningar sker inom ramen för internkontrollplanen av externa vårdgivare med avtal med Region Örebro län. En ny resurs finns tillgänglig på regionkansliet för att stärka uppföljning och granskning av privata utförares ersättning.

Flera åtgärder pågår inom nämndernas ansvarsområden, bland annat:

- Information och utbildningar om att stärka förmågan att upptäcka välfärdsbrottslighet. Informationsavsnitt byggs in i redan befintliga utbildningar som till exempel Ny som chef och Ekonomi för chefer.
- Att genomlysna var och på vilket sätt verksamheten kan vara exponerad mot välfärdsbrottslighet.
- Säkerställa att utbetalningar sker på korrekta grunder.
- Uppföljning av avtalstrohet mot upphandlade avtal och en specifik utbildningsinsats kring att upptäcka välfärdsbrottslighet till både inköp och upphandling.

Bedömning: Den samlade bedömningen är att uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

7 Internkontrollplan

Regionfullmäktige har i verksamhetsplan med budget för 2026 fastställt en övergripande internkontrollplan inom område HR för verksamheten i Region Örebro län. Den interna kontrollen syftar till att undvika negativa händelser, risker, som kan leda till att verksamheten inte bedrivs i enlighet med kraven. Det avser inom område HR bland annat att verksamheten följer de styrande dokument som Region Örebro län har beslutat samt lagar, förordningar, föreskrifter och avtal som gäller för verksamheten samt att redovisningen och uppföljningen av verksamheten är rättvisande och ändamålsenlig.

Område: HR

Regionövergripande risk: Risken att systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) inte är välfungerande i vardagen.

Åtgärd
Regionövergripande åtgärd: - Varje chef ska fullgöra sina fördelade arbetsmiljöuppgifter och bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete genom att undersöka och riskbedöma alla arbetsmiljöförhållanden, sätta in åtgärder och följa upp att åtgärderna har haft effekt. <i>Kommentar</i> Resultatet av årlig uppföljningen 2026 som avser 2025 redovisas nedan. Andel chefer över medarbetares som senaste året: · undersökt fysisk och digital arbetsmiljö samt hot och våld är 76 procent. · undersökt den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (OSA) är 73 procent. · gjort löpande riskbedömning i vardagen är 89 procent. · dokumenterat åtgärder och att genomförda åtgärder fått önskad effekt, är 55 procent. Andel chefer över chefer som svarat att man arbetar systematiskt med sina underställda chefers arbetsmiljö genom · det systematiska arbetsmiljöarbetet en del av ledningsarbetet och utvecklingen av verksamhetsområdet, är 86 procent. · det är rutin att löpande (ärligen och vid behov) bedöma konsekvenser och risker i chefers arbetsmiljö, är 72 procent. · det är rutin att åtgärda för att förebygga ohälsa och olycksfall bland chefer, är 58 procent. · det är rutin att följa upp att åtgärder för chefers arbetsmiljö haft effekt, är 53 procent. · det är rutin att reflektera över vad som fungerar bra inom verksamhetsområdet och i chefers arbetsmiljö, är 91 procent. En mycket positiv utveckling har skett, både vad gäller andel chefer som svarar på årlig uppföljning och i de svar som ges. Arbetsmiljöarbetet är ett arbete som aldrig tar slut, att hålla i och fortsätta arbetet så att det systematiska arbetsmiljöarbetet är en del av det dagliga arbetet och verksamhetsutvecklingen, och där det är rutin att även reflektera över vad som fungerar bra på arbetsplatsen. Det är ett tillstånd som utmärker en välfungerande verksamhet där medarbetare mår bra och presterar på jobbet. Bedömning: Åtgärden pågår.

Åtgärd
Regionövergripande åtgärd: - Varje chef ska ärligen följa upp sitt arbetsmiljöarbete enligt rutin och förbättra där det är nödvändigt. <i>Kommentar</i> Resultatet av årlig uppföljningen 2026 som avser 2025 redovisas nedan. Årets årliga uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete besvarades av totalt 452 svar från 424 unika chefer, vilket motsvarar 89 procent av alla chefer. Det är det hittills, sedan arbetssättet infördes för fyra år sedan, det högsta resultatet. En chef kan vara chef över mer än en arbetsplats och svarar för varje arbetsplats därför är svaren fler än antalet unika chefer. Chefer över medarbetares svar visar att andel chefer som svarat ja på fråga om de arbetat med förra årets resultat,

är 54 procent.

Chefer över chefers svar visar att andel chefer som svarat ja på fråga om de arbetat med förra årets resultat, är 57 procent.

En viktig del av systematiken är arbete med föregående års resultat i syfte att förbättra arbetsmiljöarbetet. Det är oerhört positivt att så många chefer går igenom sitt arbetsmiljöarbete och svarar på enkäten, mer krävs dock kring arbete med resultaten för att kunna förbättra arbetsmiljöarbetet.

Bedömning: Åtgärden pågår.

Åtgärd

Regionövergripande åtgärd: - Fördelning av arbetsmiljöuppgifter ska minst årligen stämma av hur arbetsmiljöarbetet fungerar och säkerställa att det finns förutsättningar för arbetsmiljöarbetet för den som tagit emot arbetsmiljöuppgifter.

Kommentar

Resultatet av årlig uppföljningen 2026 som avser 2025 redovisas nedan.

Alla chefers sammanlagda svar visar att 78 procent svarar ja på frågan om Min chef stämmer årligen av min fördelning och mina förutsättningar.

För att kunna uppfylla arbetsmiljölagsstiftningens krav är det nödvändigt att arbetsmiljöuppgifterna fördelas i organisationen. Med fördelning av arbetsmiljöuppgifter menas att arbetsgivaren distribuerar arbetsmiljöuppgifterna, befogenheterna och resurserna i organisationen. Den som fördelat arbetsuppgifter har alltid kvar ett uppföljningsansvar och ska regelbundet gå igenom hur arbetet fungerar.

Utifrån svaren behövs förbättring.

Bedömning: Åtgärden pågår.

8 Ordlista

Benämning	Förklaring
Anläggningstillgångar	Tillgångar som har anskaffats för stadigvarande bruk. Delas in immateriella, materiella och finansiella. I verksamheten förekommer främst materiella, såsom maskiner och inventarier. Kriterierna för att klassificeras som en materiell anläggningstillgång är: anskaffningsvärde över ett prisbasbelopp (59 200 kr år 2026) och en ekonomisk livslängd längre än tre år.
Anskaffningsvärde	Inköpspris inkl. ev. kringkostnader för en anläggningstillgång. Anskaffningsvärdet skrivs av under fastställd avskrivningstid.
Avskrivningar	Avskrivningar varje månad fördelar kostnaden för en anläggningstillgång över den ekonomiska livslängden.
Balanskonto	Konto i Balansräkningen. Tillgångar (kontoklass 1). Skulder (kontoklass 2). Se Kontoplan.
Balanskrav	Balanskravet enligt kommunallagen innebär att intäkterna ska vara lika stora eller större än kostnaderna varje år och ett eventuellt negativt resultat ska återställas inom tre år.
Balanskravsresultat	Balanskravsresultat innefattar resultat efter balanskravsjusteringar, samt eventuell reservering eller användning av medel till resultatutjämningsreserv.
Balansomslutning	Totalt kapital, summan av alla tillgångar respektive skulder.
Balansräkning	Sammanställning över tillgångar, skulder och eget kapital vid en viss tidpunkt, t ex på bokslutsdagen.
Betalningsberedskap	Betalningsberedskapen definieras som medel på bankkonto, ej utnyttjad checkkredit, bekräftade ej utnyttjade kreditlöften eller likvida tillgångar inklusive räntebärande tillgångar som kan omsättas inom fem dagar i relation till ett genomsnitt av totala utbetalningar per dag de senaste 12 månaderna. Betalningsberedskapen för Region Örebro län ska vid varje tillfälle uppgå till minst en månads betalningar.
Bokslut	Resultaträkningen avslutas mot balansräkningen och periodens resultat fastställs. Bokslut görs per 31 juli och 31 december.
Bruttonationalprodukten, BNP	Ett av de viktigaste samhällsekonomiska måtten. BNP beskriver storleken på Sveriges ekonomi genom att mäta värdet av varor och tjänster.
Delårsrapport	Alla regioner ska upprätta en delårsrapport minst en gång under räkenskapsåret för verksamheten och ekonomin. Delårsrapporten innehåller resultaträkning, balansräkning, driftredovisning, kassaflödesanalys med mera. Upprättandet av delårsrapporten styrs av lagregler och rekommendationer.
Ekonomi	Hushållning med begränsade resurser.
Ekonomi i balans	Se balanskrav.
Ekonomisk livslängd	Den tid en anskaffad resurs har ett ekonomiskt värde. Tre års ekonomisk livslängd krävs för att en anskaffning ska betraktas som en anläggningstillgång.
Finansiella intäkter/-kostnader	Till finansiella intäkter hör exempelvis utdelningar på aktier, ränteutgifter och vinst vid försäljning av värdepapper. Kostnader är räntekostnader och förlust vid försäljning av värdepapper. Finansiella intäkter och kostnader är en post i regionens resultaträkning.
Förvaltning	Ett begrepp i konteringen för varje styrelse/nämnds verksamhet.
Generationsprincipen	Definieras som att varje generation ska bära kostnaden för den service som den konsumerar.

Benämning	Förklaring
God ekonomisk hushållning	I god ekonomisk hushållning inryms generationsprincipen (ovan) och även regionens förmåga att bedriva sin verksamhet på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt. Praxis för regionsektorn är att ha 2 procent kvar av skatter och statsbidrag i slutet av året, det vill säga att resultatet ska vara minst 2 procent av skatter och statsbidrag.
Inbetalning	Pengar betalas in.
Ingående balans	Saldo på ett konto i balansräkningen vid en periods början. Balansräkningens ingående balanser förs över från föregående år. Jämför resultaträkningen som alltid är tom vid årets början.
Inkomst	Ersättning för utförda prestationer.
Intern kontroll	Att verksamheten följer de styrande dokument som Region Örebro län har beslutat samt lagar, förordningar, föreskrifter och avtal som gäller för verksamheten. Att redovisningen och uppföljningen av verksamheten och ekonomin är rättvisande och ändamålsenlig. Att informationssäkerheten är tillgodosedd utifrån kraven på konfidentialitet, riktighet, tillgänglighet och spårbarhet.
Internkontrollplan (IK-plan)	IK-planen ingår i respektive nämnds verksamhetsplan. IK-planen omfattar väsentliga risker utifrån nämndens ansvarsområde samt åtgärder för att hantera dessa risker.
Internränta	Räntesats som används vid beräkning av ränta på investeringar. Räntesatsen fastställs årsvis enligt rekommendation av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR).
Intern styrning	Att verksamheten fullgör sina föreskrivna uppgifter samt uppnår beslutade mål och uppdrag. Att verksamheten bedrivs inom tilldelade ekonomiska ramar.
Intern styrning och kontroll (ISK)	Intern styrning och kontroll (ISK) är en process som regionstyrelsen, nämnderna och verksamhetsledningarna har för att tillsammans upprätthålla en effektiv ledning och styrning av verksamheten. Processen ska säkerställa en ändamålsenlig och lagenlig verksamhet, det vill säga att verksamheten bedrivs i enlighet med de krav som ställs på verksamheten.
Intäkt	Periodiserad inkomst. Värdet av periodens utförda prestationer.
ISK-bedömning	Den interna kontrollen ska vara tillräcklig enligt Kommunallagen (KL) 6 kap. 6 §. Med tillräcklig menas att processen för den intern styrning och kontroll ska vara ändamålsenligt utformad efter verksamhetens förutsättningar, art och omfattning. Nämnderna ansvarar för att verksamheten inom sina ansvarsområden bedrivs i enlighet med kraven samt att verksamheten inom sina ansvarsområden upprätthåller en tillräcklig intern styrning och kontroll. Vid uppföljningen av helår ska förvaltningar och nämnder göra en bedömning (ISK-bedömning) om den interna styrningen och kontrollen har varit tillräcklig. Regionstyrelsen gör sedan utifrån sin uppsiktsplikt en samlad bedömning i årsredovisningen.
Kostnad	Periodiserad utgift. Värdet av periodens förbrukade resurser.
Kvalitet och utveckling	Region Örebro läns kvalitets- och utvecklingsarbete – fem övergripande strategier. 1. Region Örebro län skapar värde tillsammans med dem vi finns till för. 2. Region Örebro län leder för hållbarhet 3. Region Örebro län involverar och motiverar medarbetare. 4. Region Örebro län utvecklar värdeskapande processer. 5. Region Örebro län förbättrar verksamheten och skapar innovationer.
Kundfordringar	Finns på balansräkningens tillgångssida. Fakturerade belopp för utfört arbete, som ännu inte betalats av kund. 30 dagars kredittid lämnas som regel. Jämför leverantörsskuld.

Benämning	Förklaring
Leverantörsskulder	Finns på balansräkningens skuldsida. Fakturor som har erhållits men ännu inte har betalats utgör leverantörsskulder. 30 dagars kredittid ska avtalas. Jämför kundfordringar.
Landstingsprisindex, LPIK	Landstingsprisindex (LPI) och prisindex med kvalitetsjusterade löner för regioner (LPIK) är avsedda att användas av regionerna som underlag vid beräkningen av kostnadernas utveckling i fasta löner och priser. Indexen skiljs enbart av sätten att skatta löneförändringar.
Målsättning	Verksamhetsplanen är Region Örebro läns övergripande styrdokument och de ambitioner och inriktningar som beskrivs ska konkretiseras med målsättningar. Målsättningarna ska genomföras för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt. Målsättningarna är långsiktiga, en mandatperiod eller längre. Målsättningarna innehåller uppdrag till regionstyrelsen och nämnderna. Kopplat till målsättningarna finns också styrtal som ska ge en indikation på måluppfyllelse och som tillsammans med uppdragen ska bidra för att bedöma måluppfyllelsen.
Nettoinvesteringar	Bruttoinvesteringar med avdrag för de investeringsbelopp som finansierats med offentliga bidrag
Nettokostnad	Verksamhetens intäkter minus verksamhetens kostnader.
Nettokostnadsutveckling	Skillnaden i nettokostnaderna mäts mellan två olika perioder och visas i procent. I regionsektorn mäts nettokostnadsutvecklingen månadsvis, där man jämför nettokostnaderna för den innevarande perioden med samma period föregående år. Ett sätt att bedöma om nettokostnadsutvecklingen är för hög är att sätta den i relation till något. Till exempel kan man jämföra den med utvecklingstakten för skatter och statsbidrag, det vill säga den intäkt som ska täcka nettokostnaderna om man ska ha en ekonomi i balans. Ett annat sätt att bedöma nettokostnadsutvecklingstakten är att jämföra den med den rådande inflationen.
Omslutning	Med balansräkningens omslutning avses totalsumma tillgångar, vilket är samma som totalsumma eget kapital och skulder.
Omsättning	Summa intäkter i resultaträkningen. För Region Örebro län brukar omsättningen definieras som samtliga intäkter, d.v.s. verksamhetens intäkter, skatter och generella bidrag samt finansiella intäkter. Jämför omslutning.
Omsättningstillgång	Tillgångar som avses omsättas inom ett år, t ex kundfordringar, kassa och bank. Jämför anläggningstillgång.
Periodisering	Inkomster och utgifter periodiseras för att fastställa periodens intäkter och kostnader, d v s resurstilldelning/-förbrukning under perioden.
Resultat	Intäkter minus kostnader. Resultatet blir ett överskott (+) eller underskott (-).
Resultaträkning	Sammanställning av periodens intäkter och kostnader. Skillnaden mellan intäkter och kostnader utgör periodens resultat.
Resultatutjämningsreserv	Från och med 2013 finns det i kommunallagen en möjlighet att reservera delar av ett positivt resultat i en resultatutjämningsreserv (RUR). Denna reserv kan sedan användas i balanskravsutredningen för att jämna ut intäkter över en konjunkturykel. Följande riktlinjer för resultatutjämningsreserv gäller för Region Örebro län: Reservering till resultatutjämningsreserven får göras med ett belopp som motsvarar det lägsta av antingen den del av årets resultat eller den del av årets resultat efter balanskravsutredning som överstiger 1 procent av skatteintäkter, generella statsbidrag och kommunalekonomisk utjämning om det egna kapitalet är positivt. Om det egna kapitalet är negativt, inklusive ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser, ska gränsen för när reservering får ske i stället uppgå till 2 procent.

Benämning	Förklaring
Rullande 12(-månader)	Att visa omsättning, nettokostnadsutveckling eller andra resultat som ett årsresultat till och med den senaste månaden. I stället för att löpande bara visa förra månadens omsättning och en gång om året visa ett helårsresultat, så kan man med ”rullande 12” få ett nytt årsresultat varje månad.
Rättvisande resultat	Periodens intäkter och kostnader är fastställda (genom periodisering) samt redovisade inom den ansvarsenhet där verksamheten bedrivits.
Semesterlöneskuld	Värdet av personalens sparade semesterdagar bokförs i balansräkningen. Skulden räknas om månadsvis. Semesterlöneskuldens förändring bokförs i resultaträkningen som förändring semesterlöneskuld.
Självfinansieringsgrad	Kassaflöde från den löpande verksamheten (återfinns i kassaflödesanalysen) dividerat med nettoinvesteringar.
Skulder	Balansräkningens creditsida. Exempel på skulder är leverantörsskulder, avsättning till pensioner och semesterlöneskuld.
Skuld för övertid, jour och beredskap	Värdet av personalens intjänade, ej utbetalda ersättning för övertid, jour och beredskap bokförs i balansräkningen. Skulden räknas om månadsvis och förändringen bokförs i resultaträkningen.
Soliditet	Soliditeten anger hur mycket av tillgångarna som finansieras med eget kapital. Ju högre soliditet, desto starkare är den långsiktiga finansiella handlingsberedskapen. Eget kapital dividerat med totalt kapital.
Styrtal	Målsättningarna innehåller styrtal som mäts på övergripande nivå för Region Örebro län. Det är styrtal som ska ge en indikation på måluppfyllelse och som tillsammans med uppdrag ska bidra för att bedöma måluppfyllelsen. Styrtal ska redovisa senast kända värde, årets målvärde och ett långsiktigt målvärde.
Tillgångar	Ena sidan av balansräkningen. Den delas upp i Anläggningstillgångar (t ex byggnader, maskiner, inventarier) och Omsättningstillgångar (t ex kundfordringar, kassa och bank).
Uppdrag	Målsättningarna innehåller uppdrag till regionstyrelsen och nämnderna. Det är uppdrag som innebär att Region Örebro läns verksamheter ska bidra med nytta för invånare och samhälle. Uppdragen bidrar tillsammans med styrtalen för att bedöma måluppfyllelsen till målsättningarna.
Utbetalning	Pengar betalas ut.
Utfall	Ackumulerade saldon på konton i resultatrappporter. Jämförs ofta med budget eller föregående periods utfall.
Utgift	Resursanskaffning, t ex materialinköp och löner.
Utgående balans	Saldo på ett konto i balansräkningen vid periodskifte. Utgående balans förs alltid över till nästa period. Jämför ingående balans.
Utgående moms	Region Örebro län bedriver huvudsakligen verksamhet som inte är momspliktig (som hälso- och sjukvård), men är momsregistrerat och debiterar utgående moms vid försäljning av vissa varor och tjänster. Debiterad utgående moms bokförs på balansräkningens skuldsida och betalas in till Skatteverket i samband med skattedeklarationen varje månad.
Verksamhetsplan	Regionfullmäktiges beslut om verksamheten kommande år samt budget och investeringar. Varje nämnd/regionstyrelsen samt förvaltningar upprättar i sin tur egna verksamhetsplaner utifrån regionfullmäktiges plan.
Årsredovisning	Alla regioner ska för varje räkenskapsår upprätta en årsredovisning innehållande resultaträkning, balansräkning, driftredovisning, kassaflödesanalys

Benämning	Förklaring
	med mera. Upprättandet av årsredovisningen styrs av lagregler och rekommendationer.
Över-/underskott	Skillnaden mellan intäkter och kostnader som redovisas i resultaträkningen. I privata företag kallas detta vinst (överskott) eller förlust (underskott).