

Tjänsteställe, handläggare
Staben HR, Pia Linde

Sammanträdesdatum
2023-10-05

FöredragningsPM
Dnr: 23RS773

Organ
Regionstyrelsens personalutskott

Avtalsnivåer för löner 2023

Förslag till beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsens arbetsutskott

att fastslå löneöversynsnivå för 2023.

Sammanfattning

Inför löneöversynen 2023 hade samtliga fackförbund gällande kollektivavtal. Kommunal och Läkarförbundet hade för året bestämmelser om angivna nivåer med direkt koppling till industriavtalets märke som förhandlades fram under våren för att gälla från och med 2023-04-01.

Löneöversyn genomfördes med samtliga fackförbund utom Kommunal och Läkarförbundet under januari till mars. Utbetalning av löner för dessa grupper gjordes i april. Löneöversyn med Kommunal genomfördes under maj och nya löner för deras medlemsgrupper gjordes i juni och för Läkarförbundets grupper under juni till september med utbetalning av nya löner i september. Utrymmet för båda förbunden var 4,1 procent i olika konstruktioner i respektive avtal utifrån industrins märke.

Löneöversynen gäller för april 2023 till och med mars 2024.

Inför löneöversyn 2023 hade regionfullmäktige fattat beslut om reviderade budgetramar utifrån Sveriges kommuner och regioners löne- och prisindex med 4,3 procent där lönekomponenten skulle vara 3,1 procent. Utifrån det bestämdes att lönekomponenten i löne- och prisindex skulle gälla som riktvärde för Region Örebro läns löneöversyn för 2023 med ett konstaterande att industrins märke skulle kunna komma påverka utfallet i sin helhet. Efter genomförd löneöversyn med samtliga fackliga organisationer är utfallet på regionövergripande nivå 3,55 procent.

Tjänsteställe, handläggare
Staben HR, Pia Linde

Sammanträdesdatum
2023-10-05

FöredragningsPM
Dnr: 23RS773

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Lönekartläggningen är en del av analysunderlaget till löneöversynen. Den är viktig faktor i värdering av lön mellan kön och ett viktigt underlag för önskad lönebildningsstruktur.

Ekonomiska konsekvenser

Lönekostnaderna är en stor del av Region Örebro läns budget och lönebildningen är en viktig faktor i kompetensförsörjningen.

Uppföljning

Uppföljning sker efter avslutad löneöversyn som en del i löneöversynsprocessen.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM till regionstyrelsens personalutskott 5 oktober 2023

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Skickas till:

Regionstyrelsens arbetsutskott