

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 24:02
Diariernr: SKR2024/00172
Handläggare: HÖK:
Lena Schaller, SKR
Göran Bergkrantz, Sobona
Fabian Ultvedt, SKR
AB:
Ann-Sophie Nykrans Svedhem, SKR
Donovan Häll, SKR
Monika Lack, Sobona

Ämnesord: Arbetsgivarfrågor; Avtalsrörelse; Kollektivavtal;
OFR Hälso- och sjukvård; HÖK 24 OFR Hälso- och
sjukvård; redogörelsetext HÖK 24 OFR Hälso- och
sjukvård

Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Extern medverkan:
Datum: 2024-06-28
Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Rubrik: Huvudöverenskommelse HÖK 24 med OFRs
förbundsområde Hälso- och sjukvård

Ersätter: -

Bilagor: Bilaga 1 HÖK 24 OFR Hälso- och sjukvård
Bilaga 2 Redogörelsetext avseende
nyheter/förändringar (kommer senare)
Bilaga 3 Avsiktsförklaring om löneavtalet
Bilaga 4 Avsiktsförklaring om arbetstider
Bilaga 5 Avsiktsförklaring om kompetensförsörjning
av välfärden
Bilaga 6 Avsiktsförklaring om friskfaktorer i
välfärden
Bilaga 7 Centrala parters samsyn och vägledning om
prioritering av särskilt yrkesskickliga
Bilaga 8 Samsynsdokument Utbildningsanställningar
för sjuksköterskor under specialistutbildning samt
utbildning till barnmorska
Bilaga 9 Överenskommelse om
kompetenskommission

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation – träffade den 28 juni 2024 en Huvudöverenskommelse, HÖK 24, med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård, dvs. Vårdförbundet.

Huvudöverenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m. I detta cirkulär finns en sammanfattning av ändringar och nyheter, redogörelsetext med ytterligare beskrivningar kommer skickas ut vid senare tillfälle.

Ändringar i Allmänna bestämmelser (AB 24) beskrivs i separat cirkulär och redogörelsetext (Cirkulär 24:08).

Nedan följer en redovisning i punktform av överenskommelsen.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 24:02

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Lena Schaller

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Huvudöverenskommelse HÖK 24 med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation – träffade den 28 juni 2024 en Huvudöverenskommelse, HÖK 24, med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård, dvs. Vårdförbundet.

Överenskommelse mellan parterna om HÖK nåddes först efter medling, där Vårdförbundet också utlöste konfliktåtgärder.

Huvudöverenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns ändringar och nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor.

Ändringar i Allmänna bestämmelser (AB 24) beskrivs i separat cirkulär och redogörelsetext (Cirkulär 24:08).

Även arbetsmarknadspolitiska avtal omfattades av förhandlingarna, se cirkulär 24:10.

Parterna har också enats om ändringar i den särskilda överenskommelsen om Kompetenskommission.

Förhandlingsprotokollet

- Avtalet gäller perioden 2024-06-28- 2025-03-31.

Avtalsperiodens längd har påverkats av konfliktåtgärderna.

- AB gäller i lydelse 2024-04-01

Löneavtalet, bilaga 1

- Bestämmelse införs i löneavtalet om ett garanterat utfall för arbetstagarorganisationen på 3,05 procent.
 - o Utöver ovan har det avsatts 0,25 procent till arbetstidsförkortning i det centrala avtalet, se bilaga 3.
- Målet att prioritera särskilt yrkesskickliga fortsätter och åtgärder för att stödja sådan prioritering.

Centrala och lokala protokollsanteckningar, bilaga 3

- Det införs en bestämmelse där arbetstiden vid ständig natt sänks till 36 timmar/vecka för heltidsanställd som har ordinarie arbetstid förlagd på vardagar men inte under söndag och helgdag. Bestämmelsen träder i kraft 2024-11-01. Lokala avtal fortsätter att gälla om lokala parter inte enas om annat.
- En ändring sker i bestämmelse, där andelen natt för heltidsanställd vid rotationstjänstgöring på 36 timmar och 20 minuter sänks från minst 20 % natt till minst 10 % natt. Bestämmelsen träder i kraft 2024-11-01. Lokala avtal fortsätter att gälla om lokala parter inte enas om annat.
- Det införs en bestämmelse där arbetstidsmåten för heltidsanställd vid rotationstjänstgöring på 36 timmar och 20 minuter/vecka (minst 10 % natt) samt 34 timmar och 20 minuter/vecka (minst 30 % natt) också ska gälla för arbetstagare som har ordinarie arbetstid förlagd till vardagar, men inte söndag och helgdag.. Bestämmelsen träder i kraft 2024-11-01. Lokala avtal fortsätter att gälla om lokala parter inte enas om annat.
- Vårdförbundets medlemmar som fullgjort fler än 200 timmars övertid eller mertid under kalenderåret ska ingå i de övergripande uppföljningar som görs av övertid och mertid, där det vid behov tas fram handlingsplan för att minska övertids- och mertidsuttag i verksamheten.
- En bestämmelse införs om lön och villkor för sjuksköterskor som arbetsgivaren erbjuder utbildningsanställning s.k. Akademisk specialittjänstgöring (AST) vid specialistutbildning och utbildning till barnmorska. Bestämmelsen träder i kraft fr o m 2024-07-30.

Centrala protokollsanteckningar, bilaga 4

- Mot bakgrund av avsiktsförklaringen om arbetstid kommer centrala parter följa upp bestämmelser om rotationstjänstgöring och tillämpning i förhållande till jour och olika definitioner av tidsperiod för natt. Centrala parter kommer också följa upp övergripande utveckling av övertid och mertid för yrken inom Vårdförbundet. Uppföljningarna ska vara klara senast den 30 november 2024. Kartläggning och analys utgör underlag för vardera parts ställningstagande inför kommande avtalsrörelse.
- Det partsgemensamma arbetet om att följa löneavtalets tillämpning samt göra fördjupad analys av partsgemensam statistik löper vidare.
- Det partsgemensamma arbetet fortsätter om karriärmodeller, tjänstestruktur och att utforska möjligheter till reglerade specialistutbildningar för barnmorskor, biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor.
- Samtliga centrala parter på HÖK har enats om fyra omfattande centrala partsarbeten på nationell nivå. Det är avsiktsförklaringar om löneavtalet, översyn av arbetstidsregler, kompetensförsörjning av välfärden samt om friskfaktorer i välfärden.

Samsynsdokument

- Parternas samsynsdokument om utbildningsanställning s.k. AST för sjuksköterskor vid specialistutbildning löper vidare och omfattar nu också utbildning till barnmorska.
- Parternas samsynsdokument om prioritering av särskilt yrkesskickliga löper vidare.

Överenskommelse om Kompetenskommission

- Överenskommelsen tillförs ett forum för dialog om vårdens förutsättningar, utveckling och åtgärder för att klara kompetensförsörjningen.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisationens styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun, region och kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 24 med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård för tillämpning fr.o.m. 2024-06-28,

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 24, samt

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 24 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Frågor

Frågor om detta cirkulär ställs till
SKR:s kontaktcenter, 08-452 70 00 eller info@skr.se
Sobonas servicetelefon, 08-452 75 20 eller kontakt@sobona.se

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Lena Schaller

Bilagor:

- Bilaga 1 HÖK 24 OFR Hälsa- och sjukvård
- Bilaga 2 Redogörelsetext avseende nyheter/förändringar (kommer senare)
- Bilaga 3 Avsiktsförklaring om löneavtalet
- Bilaga 4 Avsiktsförklaring om arbetstider
- Bilaga 5 Avsiktsförklaring om kompetensförsörjning av välfärden
- Bilaga 6 Avsiktsförklaring om friskfaktorer i välfärden
- Bilaga 7 Centrala parterers samsyn och vägledning om prioritering av särskilt yrkesskickliga
- Bilaga 8 Samsynsdokument Utbildningsanställningar för sjuksköterskor under specialistutbildning samt utbildning till barnmorska
- Bilaga 9 Överenskommelse om kompetenskommission