

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, Jens Öhrn

Sammanträdesdatum
2025-04-07

FöredragningsPM
Dnr: 25RS2963

Organ
Regionstyrelsens personalutskott

Revidering av riktlinjer för bisysslor för anställda i Region Örebro län

Förslag till beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsen besluta

att godkänna förslag till revidering av riktlinjer avseende bisysslor för anställda i Region Örebro län, samt

att de reviderade riktlinjerna gäller från och med den 1 maj 2025.

Sammanfattning

Riktlinjerna ska ses över vart fjärde år och reviderades senast 2021. I en extern översyn genomförd av PwC hösten 2024 konstateras att otydligheter förelåg som kunde antas försvåra efterlevnaden av riktlinjerna.

Med anledning av detta har riktlinjerna uppdaterats och reviderats för att undanröja otydligheterna. Det rör sig framför allt om tydliggörande av ansvar och beslutsmandat samt uppföljning av förekommande bisysslor. Riktlinjerna för bisysslor inom Region Örebro län (Regionen) gäller all verksamhet och alla anställda inom organisationen.

Syftet med riktlinjerna är att förebygga och förhindra bisysslor som kan anses vara förtroendeskadliga, arbetshindrande eller konkurrerande med regionens verksamheter.

Syftet är också att tydliggöra vad en bisyssla är och vilka bestämmelser som gäller.

Med bisyssla avses varje syssla eller verksamhet som en medarbetare har vid

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, Jens Öhrn

Sammanträdesdatum
2025-04-07

FöredragningsPM
Dnr: 25RS2963

sidan av sin anställning i Regionen och som inte är hänförlig till privatlivet.

Som chef i Regionen utgör man en förebild för övriga medarbetare och det är därför av största vikt att respektive chef är särskilt restriktiv med eventuell egen bisyssla. För chefer regleras detta i anställningsavtalet.

I riktlinjerna tydliggörs medarbetarens ansvar att anmäla bisyssla och chefers skyldighet att följa upp samt utifrån mandat besluta om en bisyssla skall förbjudas.

Ärendebeskrivning

Bisysslor får inte påverka regionens förtroende hos allmänheten eller inverka på en effektiv verksamhet, men bisysslor kan ha ett värde för Regionen som arbetsgivare.

Bestämmelser om bisyssla återfinns i lagstiftning och i kollektivavtal. Huvudregeln är att det är tillåtet för medarbetare att ha bisyssla, den egna arbetsgivarens verksamhet ska dock alltid prioriteras. Det är viktigt att anställda inte utövar bisysslor som till innehåll eller omfattning skadar regionens intresse.

Enligt kollektivavtalets Allmänna Bestämmelser (AB) § 8 anges att medarbetare ska anmäla bisyssla och lämna de uppgifter som arbetsgivaren anser behövs för bedömning av bisysslan. Arbetsgivaren kan förbjuda bisysslan om arbetsgivaren finner att bisysslan kan verka hindrande för arbetsuppgifterna, innebära verksamhet som konkurrerar med arbetsgivarens, eller om det kan påverka medarbetarens handläggning av ärenden i sitt arbete hos arbetsgivaren.

Förtroendeuppdrag inom fackliga, politiska eller ideella organisationer räknas inte som bisyssla enligt AB, men kan utgöra förtroendeskadlig bisyssla enligt Lag om offentlig anställning (LOA).

Bisyssla kan vara förtroendeskadlig, arbetshindrande eller konkurrerande.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Inga konsekvenser kan förutses från dessa perspektiv.

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, Jens Öhrn

Sammanträdesdatum
2025-04-07

FöredragningsPM
Dnr: 25RS2963

Ekonomiska konsekvenser

Inga konsekvenser kan förutses.

Uppföljning

Riktlinjen gäller från och med 1 maj 2025 och en genomgång skall ske regelbundet, minst vart fjärde år.

Beslutsunderlag

Föredragnings PM till personalutskottet 2025-04-07.
Riktlinjer för bisysslor inom Region Örebro län.

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Skickas till:

Regionstyrelsen