

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, Pia Linde

Sammanträdesdatum
2025-04-16

FöredragningsPM
Dnr: 25RS2899

Organ
Regionstyrelsens personalutskott

Löneöversyn 2025 för fackförbundet Kommunal, fackförbunden inom Allmän kommunal verksamhet, Vårdförbundet och fackförbunden inom Akademikeralliansen

Förslag till beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsens arbetsutskott besluta

att löneöversyn för Region Örebro län som helhet får ske upp till 3,49 procent,

att löneöversyn för Hälso- och sjukvårdsförvaltningen får ske upp till 3,5 procent,

att ge regiondirektören och respektive förvaltningschef i uppdrag att genomföra 2025 års löneöversyn, samt

att förklara paragrafen omedelbart justerad.

Sammanfattning

Löneöversynen är integrerad i Region Örebro läns verksamhetsplanerings- och budgetprocess. Ramarna för årlig löneöversyn utgörs av ekonomiska förutsättningar, verksamhets-, kompetensförsörjnings- och omvärldsanalyser samt lönekartläggning. Centrala huvudöverenskommelser (HÖK) med löneavtal ska följas.

Den 31 mars 2025 löpte fem av sex centrala huvudöverenskommelser med löneavtal ut och avtalsförhandlingar har genomförts mellan SKR (Sveriges kommuner och regioner) och fackliga organisationer. Akademikeralliansen har ett tillsvidareavtal men deltog i villkorsförhandlingarna.

Under inledningen av april tecknades nya huvudöverenskommelser med löneavtal med giltighetstid från 1 april med Kommunal, Allmänskommunal

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, Pia Linde

Sammanträdesdatum
2025-04-16

FöredragningsPM
Dnr: 25RS2899

verksamhet (Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Scen och film) och Vårdförbundet. I samband med det uppdaterades också Akademikeralliansens tillsvidareavtal. Löneöversyn gäller från 1 april 2025 i samtliga avtal.

Regionövergripande löneöversyn ska genomföras utifrån i löneavtalen angiven nivå om 3,4 procent och Kommunals utrymme beräknat på 1 000 kronor per individ. Inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen får ett utrymme om 3,5 procent användas för strukturella åtgärder riktat mot vissa patientnära yrkesgrupper.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Inga konsekvenser ur miljö- och barnperspektiven. Lönekartläggning är genomförd med upprättad handlingsplan och genomförda åtgärder.

Ekonomiska konsekvenser

Genomförande av löneöversyn i enlighet med ovan beräknas till en helårskostnad om 221,5 miljoner kronor inklusive arbetsgivaravgifter.

Uppföljning

Uppföljning av utfall sker efter genomförd och avslutad löneöversyn

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionstyrelsens personalutskott 2025-04-16

Maria Åkesson
HR-direktör

Skickas till:

Regionstyrelsens arbetsutskott